

GROUPEMENT DES POSSIBLES


l'Oiseau Bleu
HÉBERGEMENT ET INSERTION


Le Relais
Ozanam
ACCOMPAGNER - HÉBERGER - LOGER


CULTURES
DU CŒUR
ISÈRE


CYCLES & GO
LA SECONDE VIE DU 

Rapport annuel 2022



Agir et innover avec vous, pour lutter
contre la **précarité** en Isère



GROUPEMENT DES POSSIBLES

édito

Agir et innover avec vous, pour lutter contre la précarité en Isère

Tout d'abord merci à toutes les personnes ayant contribué à ce document : administrateurs, salariés, chefs de service, direction et bénéficiaires.

Ce rapport compile plus de 80 dispositifs. Il est simplement par sa taille, un premier élément de compréhension de la difficulté que rencontrent les travailleurs et travailleuses de l'action sociale et du médico-social aujourd'hui.

Avant d'en commencer la lecture, et d'y découvrir, ou redécouvrir nos principes, valeurs, et actions en 2022, nous souhaitons ici réaffirmer notre position de partenaires des pouvoirs publics dont nous ne sommes pas les simples prestataires.

Nous nous tenons à la jonction des personnes que nous accompagnons, avec leurs parcours, leurs difficultés, leur quotidien très concret et les politiques publiques qui financent les actions que nous menons.

Si une expression pouvait symboliser notre travail social c'est bien « **le diable se cache dans les détails** »

Car c'est en le dénichant dans les moindres détails que les projets aboutissent, que des situations se débloquent, que des sorties de situations précaires s'opèrent.

C'est le travail quotidien de collaboration des équipes et des publics, la proximité que nous entretenons avec ces personnes que nous accompagnons dans le logement, l'hébergement, l'emploi, la santé qui nous permettent une réelle compréhension des situations que ces personnes traversent et de construire avec elles des solutions concrètes pour les aider, les accompagner, retrouver du pouvoir d'agir et valoriser les savoirs acquis par l'expérience, ceci afin d'être acteur de leur vie, de leurs choix.

Pour conclure nous souhaitons redire que le Groupement des Possibles, c'est une collaboration en complémentarité, de quatre associations à ce jour : Cultures du Cœur, Cycles & Go, l'Oiseau Bleu et le Relais Ozanam. C'est un travail d'ensemble des usagers et usagères de nos services, de toutes les salariées et de tous les salariés, des bénévoles, des institutions et de tous les acteurs et partenaires de nos actions. Que tous soient chaleureusement remerciés de leur engagement !

Le Groupement des Possibles, c'est également une ambition que d'autres organisations adhèrent à nos valeurs et s'associent à notre travail en nous rejoignant et en nous renforçant pour lutter toujours plus contre les injustices et les relégations et pour permettre à chacun et à tous d'accéder à tous leurs droits.

Les associations membres



L'Oiseau Bleu et le Relais Ozanam interviennent pour l'hébergement, l'accès au logement, à l'emploi, à la santé, à la parentalité, à la citoyenneté sur l'Isère et la région AuRA. Ce sont les membres fondateurs du Groupement des Possibles.

Cycles & Go agit dans le domaine de l'emploi, avec des activités de recyclage, réparation et vente de vélos reconditionnés.

Cultures du cœur est une association qui favorise l'insertion des plus démunis par l'accès à la culture, aux sports et aux loisirs.



Sommaire

6 Le Groupement des Possibles

- 6 Nos principes structurants
- 6 Nos principes opérationnels
- 7 Qu'est-ce que le Groupement peut apporter aux personnes accompagnées ?
- 8 Nos champs d'action
- 9 *Ecologie et social, quel lien, quelle responsabilité*

10 Organigramme

- 11 Notre implantation en Isère
- 14 *La politique du logement d'abord*

16 Hébergement

- 18 C.H.R.S
- 26 Résidences sociales
- 32 *Comme un bateau sans phare*
- 34 Hébergements temporaires
- 38 Pensions de famille
- 43 *Hommage à Christiane Collet*

45 Accompagnement

- 46 SALTo
- 48 AVDL
- 49 Logement Toujours Maintien
- 50 Intermédiation locative
- 50 Logement Toujours IAE
- 51 Logement Social Accompagné
- 52 HAO
- 53 Bénéficiaires de la Protection Internationale
- 53 BPI CTAI
- 55 ASL
- 56 *Changement de modèle, nos associations s'adaptent*

58 Pôle Jeunes

- 62 Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes
- 63 Foyers Jeunes Travailleurs
- 64 Accompagnement Renforcé Jeunes Majeurs

66 Emploi & formation

- 68 VIAE38 : insertion par l'emploi
- 70 Cycles & Go : Atelier chantier d'insertion

75 Petite enfance & parentalité

- 76 Crèche Multi accueil
- 78 Accompagnement à la parentalité
- 80 *Pourquoi travailler dans nos associations*

83 Santé & médiation

- 84 Point Précarité Santé
- 86 *Festival Vivre ensemble avec nos différences*

89 Cultures

Cultures du Coeur

94 Innovation & développement

- 97 Cohérence
- 98 Cohérence Jeune
- 100 Plateforme travail pair
- 101 STEP'S
- 102 Plateforme Participation
- 103 Plateforme VIP

104 Nos fonctions support mutualisées

106 Nos projets à venir

- 107 Villa Clément
- 109 Coublevie
- 110 Réhabilitation du Gatinais
- 110 Mangin
- 111 Rénovation Crèche
- 112 Capvers - CEJ JR
- 113 Evolution du métier d'hôte en pension de famille

115 Nos temps forts culturels

- 116 Dix ans du Lauréat
- 116 Une Place A Table
- 117 C'est pas du luxe
- 119 Sète à toi
- 119 Pas Sans Nous
- 120 Assemblée Générale 2022

121 Remerciements

Quelques chiffres

+2000 

Ménages hébergés ou accompagnés par an

+2700 

Personnes

1/4 

D'enfants

+400 

Logements sur le territoire départemental.

+3000 

personnes, étudiants, salariés, personnes en précarité, touchées par les différentes plateformes et le PoPs

+200 

salariés

11,7 M€ 

de budget annuel consolidé.

70  salariés en chantiers d'insertion

2104  invitations proposées pour

415  bénéficiaires

Nos principes structurants

Accès aux droits - Pouvoir d'agir - Transversalité

Le droit comme préalable : tout le monde doit pouvoir travailler s'il le souhaite, tout le monde doit avoir un logement, tout le monde doit avoir accès à la culture.

Le pouvoir d'agir et la reconnaissance du savoir d'expérience. En tant que salarié en insertion, en tant que personne hébergée, en tant qu'acteur culturel, comment valorise-t-on mes compétences ?

L'approche décloisonnée est la pierre angulaire de la transversalité associative. Elle soutient chaque salarié, chaque service comme ressource pour les autres du Groupement.

Pour les personnes accompagnées, cette approche s'adapte aux différents besoins (logement, santé, parentalité, culture, emploi...) et ne se limite pas à une intervention par thématique.

Nos principes opérationnels

Le partenariat et l'interrogation continue des pratiques

→ SYNERGIE DES COMPÉTENCES

Pour l'Oiseau Bleu et le Relais Ozanam, un poste de directrice adjointe innovation et développement existe désormais pour aider aux expérimentations et à l'essaimage dans une logique de transversalité et d'expertise.

C'est également le cas d'un poste en charge de l'évaluation et du RGPD (Règlement général de Protection des Données). Un poste de Responsable de communication est porté par les 4 membres du Groupement pour aider à la transversalité associative.

→ POURQUOI SE RÉUNIR ?

Notre regroupement est récent, nous sommes en construction et les échanges entre nos associations en développement.

Dans les années qui viennent, nous souhaitons ouvrir des possibles pour coordonner et explorer de nouvelles pistes avec ce qui existe dans nos quatre associations. Chaque association garde son identité, ses spécificités.

Nous nous sommes regroupés pour favoriser une prise en charge plus diversifiée en fonction des besoins des publics en alliant nos expériences et nos activités sur le terrain.

La diversité et la complémentarité de nos structures dans l'habitat, l'activité économique, la santé, l'accès aux droits dans toutes ses formes, l'emploi... et les cultures, nous permettent de proposer une palette de services ajustés aux besoins des personnes hébergées ou accompagnées.

En cherchant de la transversalité entre associations, le Groupement nous permet d'être plus fort, d'élargir nos pratiques, de faire connaître et reconnaître nos actions et nos approches.

Il nous permet d'appuyer notre fonction tribunitienne et notre capacité de plaidoyer. Cela nous permet aussi de proposer de nouvelles réponses aux besoins non couverts ou émergents. Ensemble nous pouvons enrichir nos propositions avec plus d'emploi, plus de culture, plus de logement et de santé.

Nous consolidons notre capacité d'agir et faisons reconnaître plus globalement les compétences de nos associations et donc de nos salariés, bénévoles et personnes accompagnées.

Nous présentons ainsi une approche décloisonnée qui combine le fait d'être salarié, citoyen, locataire, acteur de culture, avec un groupement qui prend en compte ces différents aspects.

Chaque association, chaque service apporte sa contribution en fonction de ses activités sociales et des complémentarités recherchées.

→ CAPACITÉ À INNOVER

Créé à partir des constats de terrain, notre pôle innovation a pour mission de développer notre expertise dans notre champ d'intervention. Innover c'est s'adapter, répondre aux besoins nouveaux ou non couverts pour les personnes en situation de précarité.

En ce sens, et pour exemple, nous développons le travail pair (travailpair.org), l'accès à l'emploi : STEP's, Cohérence, Cohérence jeunes, de la participation et travaillons sur les enjeux du vieillissement (plateforme-vip.org) et de la participation.

Qu'est-ce que le Groupement peut apporter aux personnes accompagnées ?

Accès aux droits - Pouvoir d'agir - Transversalité

Coordination - Expertise - Convivialité

Le rapprochement doit permettre d'offrir un panel d'activités plus large.

L'existence du groupement permet d'agrandir la carte des possibles en fonction des envies et besoins des personnes, de simplifier les chemins et de les rendre plus accessibles en facilitant les passerelles. Selon les sujets (logement, santé, emploi, cultures...), l'accès reste lié au fonctionnement et aux critères de chaque structure mais avec une meilleure articulation.

Etre à plusieurs au sein du Groupement nous permet de proposer une palette d'actions couplée avec la confiance qui se construit entre les 4 associations.



Avec le Groupement des Possibles, nous disposons d'une boîte à outils plus variés, plus de solutions, des idées qui viennent des uns et des autres, des actions à inventer ensemble au bénéfice des plus précaires.

Concrètement, un résident de pension de famille de l'Oiseau Bleu peut à la fois participer à un travail collectif porté par le Relais Ozanam (Plateforme ViP par exemple) bénéficier de places de spectacles proposées par Cultures du Cœur, et y aller avec un vélo de Cycles & Go.

AUX SALARIÉ.E.S

Les quatre associations se sont regroupées autour de valeurs et d'un projet qui a du sens. Les salarié.e.s ont exprimé des craintes au démarrage. Le Groupement est un outil dynamique et de développement, pas de nivellement vers le bas de la masse salariale ou du droit du travail. Le Groupement des Possibles a été construit par des associations qui se sont choisies, qui étaient saines sur le plan économique.

En terme de décision, les questions du quotidien relèvent de chaque association. Les réflexions stratégiques relèvent du Groupement. Pour les salariés, ce sont les associations employeurs qui restent les interlocuteurs privilégiés.

AUX FINANCEURS

Le Groupement apporte de la fiabilité dans la conduite des actions financées.

Ce rapprochement renforce notre capacité à innover, il nous permet d'envisager des projets communs à l'échelle du département voire de la région.

Dans ces actions, à l'écoute des besoins du terrain, nous nous positionnons comme partenaires des financeurs, de l'Etat, du Département, et des Collectivités Territoriales, en capacité de répondre avec agilité, dans le souci de la qualité du service rendu aux personnes accompagnées.

Le Groupement se concrétise aussi dans des réponses communes à des appels à projet ou appels d'offre.



Nos champs d'action

Le Relais Ozanam, l'Oiseau Bleu, Cycles & Go et Cultures du Coeur Isère, forment un ensemble complémentaire de dispositifs et services d'accompagnement des publics en situation d'exclusion.

HEBERGEMENT ET LOGEMENT

Les Associations Oiseau Bleu et Relais Ozanam ont historiquement porté des activités d'hébergement, de logements adaptés, et d'accompagnement de personnes dites «démunies». Aujourd'hui elles ont développé et diversifié leur activité sans oublier leur objectif initial : loger les plus précaires.

Pour ce faire, elles gèrent des CHRS, des Pensions de familles, foyers jeunes travailleurs, des Résidences Sociales et autres hébergements temporaires.

PÔLE JEUNES

Dans l'objectif d'adapter leurs missions au plus près des besoins des personnes, les associations ont développé des accompagnements spécifiquement dédiés aux moins de 30 ans.

C'est en ce sens qu'ont été créés au sein du Relais Ozanam le CHRS Jeunes, le Foyer Jeunes travailleurs, le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes (CLLAJ), l'ARJM (Accompagnement Renforcé Jeunes Majeurs), Cohérence Jeune.

ACCOMPAGNEMENT

L'accompagnement doit être entendu dans son sens le plus large, nous parlons également de médiation. Cet accompagnement concerne des thématiques diverses : la santé, le travail, le logement, l'accès au droit...

EMPLOI ET FORMATION

Le service VIAE38 (Valorisation de l'Insertion par l'Activité Economique)s'adresse au public en recherche d'emploi résidant en structure d'hébergement ou sans domicile personnel.

Les actions STEP'S, Cohérence, Cohérence Jeunes sont destinées à lever les freins à l'emploi pour ceux qui en seraient à priori les plus éloignés.

Cycles & Go, membre du Groupement des Possibles est un atelier chantier d'insertion de recyclage, de réparation et de vente de vélos.

SANTÉ

Le **POPS** (point précarité santé) un service de l'Oiseau Bleu qui vise à favoriser l'accès à la santé du public en situation de précarité. Il se situe également sur le champ de la promotion de la santé.

Le Pops intervient sur l'ensemble du département de l'Isère mais également ponctuellement en région Rhône-Alpes et à l'échelle nationale.

L'Oiseau Bleu et le Relais Ozanam ont fait le choix d'avoir au sein de certains dispositifs d'hébergement et de logements adaptés des postes d'infirmières dans le souci d'un accompagnement spécifique autour de la prise en charge santé et de l'accès au droit commun.

PETITE-ENFANCE ET PARENTALITÉ

L'Oiseau Bleu porte une Crèche/Multi-accueil de 26 places, qui bénéficie d'un agrément des services de la Protection Maternelle et Infantile (PMI) du Département. Elle a la particularité d'être ouverte aux enfants des habitants de la commune de Gières dans le cadre d'un conventionnement historique.

L'Oiseau Bleu et le Relais Ozanam ont créé des lieux de parentalité.

CULTURES ET SPORTS

Cultures du Coeur Isère a rejoint le Groupement des Possibles permettant l'accès à la médiation culturelle à l'ensemble des personnes accueillies par les associations membres.

INNOVATION ET DEVELOPPEMENT

Un pôle innovation, porté par le Relais Ozanam et l'Oiseau Bleu permet de déployer un axe innovation et développement sur des enjeux soulevés par des problématiques du terrain (la vieillesse, la participation, le travail pair...).

ARTICLE - PLAIDOYER

Ecologie et social, quel lien, quelle responsabilité ?

Le groupement des possibles a entamé une démarche de transition écologique.

La première étape a été de découvrir l'urgence du sujet, comprendre que nous vivons dans un monde aux bouleversements majeurs, et que les situations de précarité que nous accompagnons ne vont pas aller en s'améliorant au vu des crises migratoires massives ainsi que des changements climatiques qui nous attendent.

En Juin 2022 la fédération des acteurs de la solidarité a animé un atelier autour de la transition écologique des structures du médico-social, lors de son congrès de Rennes. Ce temps de réflexion entre professionnels du social, intéressés par le sujet mais pas experts a été le point de départ de notre travail.

Nous nous sommes réunis en commission avec les personnes intéressées par le sujet dans notre groupement, nous avons retroussé nos manches et...nous avons dégrossi le sujet. Dans un premier temps, lister les sujets, lister les freins, lister les actions en cours.

Les freins sont nombreux : nous sommes acteurs du social, quelle responsabilité avons nous sur ce sujet ? Dans un contexte de réduction des financements, dans le cadre général de l'action sociale, quel temps avons nous pour réfléchir et surtout agir sur ce sujet ? Devons nous être coercitifs dans nos décisions ? Consultatifs ? Accepter que ces choses se mettent en place petits pas par petits pas, alors qu'en face une crise d'une ampleur gigantesque nous attend ?

C'est pour répondre à ces questions que nous nous sommes réunis en commission et que nous approchons d'une réponse.

Cette crise va toucher et touche déjà toutes les sphères de la société, et comme toutes les crises elle s'abat avec plus de dureté sur les publics les plus en difficultés. Nous emparer personnellement de ces questions transmettre ces prises de

conscience aux bénéficiaires de nos services, c'est également créer du pouvoir d'agir.

Réattribuer les responsabilités aussi, car « on a la responsabilité de sa capacité à agir » merci Emmanuel Bodinier pour ces mots. En effet on a tendance à stigmatiser les populations les plus pauvres pour une mauvaise gestion de leurs logements, des habitats mal isolés, des vieux véhicules, une alimentation trop carnée, ou pas bio.

Ce qu'on oublie c'est qu'on pollue à hauteur de ses moyens.

Les moyennes lissent la réalité, qui est que les inégalités sociales se poursuivent dans les émissions de carbone. Si vous souhaitez en savoir plus sur ce sujet nous vous invitons à lire le rapport d'oxfam sur le sujet : <https://www.oxfamfrance.org/climat-et-energie/combatte-les-inegalites-des-emissions-de-co2/>

En attendant nous devons tous agir à la hauteur de nos moyens. Au Groupement des Possibles nous avons décidé d'agir sur les sujets de la gestion des locaux, la mobilité, l'alimentation, la formation des équipes, le numérique responsable et les achats responsables.

Bien que le projet soit de taille, nous avançons ensemble, pas à pas, car il n'est pas nécessaire d'espérer pour entreprendre. Et face aux anxiétés de tout type sur ce sujet, la meilleure réponse reste l'action aussi petite paraisse t-elle.

Vous souhaitez en savoir plus sur nos actions ? Nous vous invitons à nous écrire à communication@groupementdespossibles.org

La commission de transition écologiste

Organigramme

Retrouvez ici une représentation de notre organisation. Cycles & Go et Cultures du Coeur ne sont pas organisés en service au vu de leurs tailles. Le Relais Ozanam et l'Oiseau Bleu sont découpés en différents services, répartis sur le département Isérois. Certains services comptent plusieurs équipes travaillant dans différents structures, en voici une vue rapide.

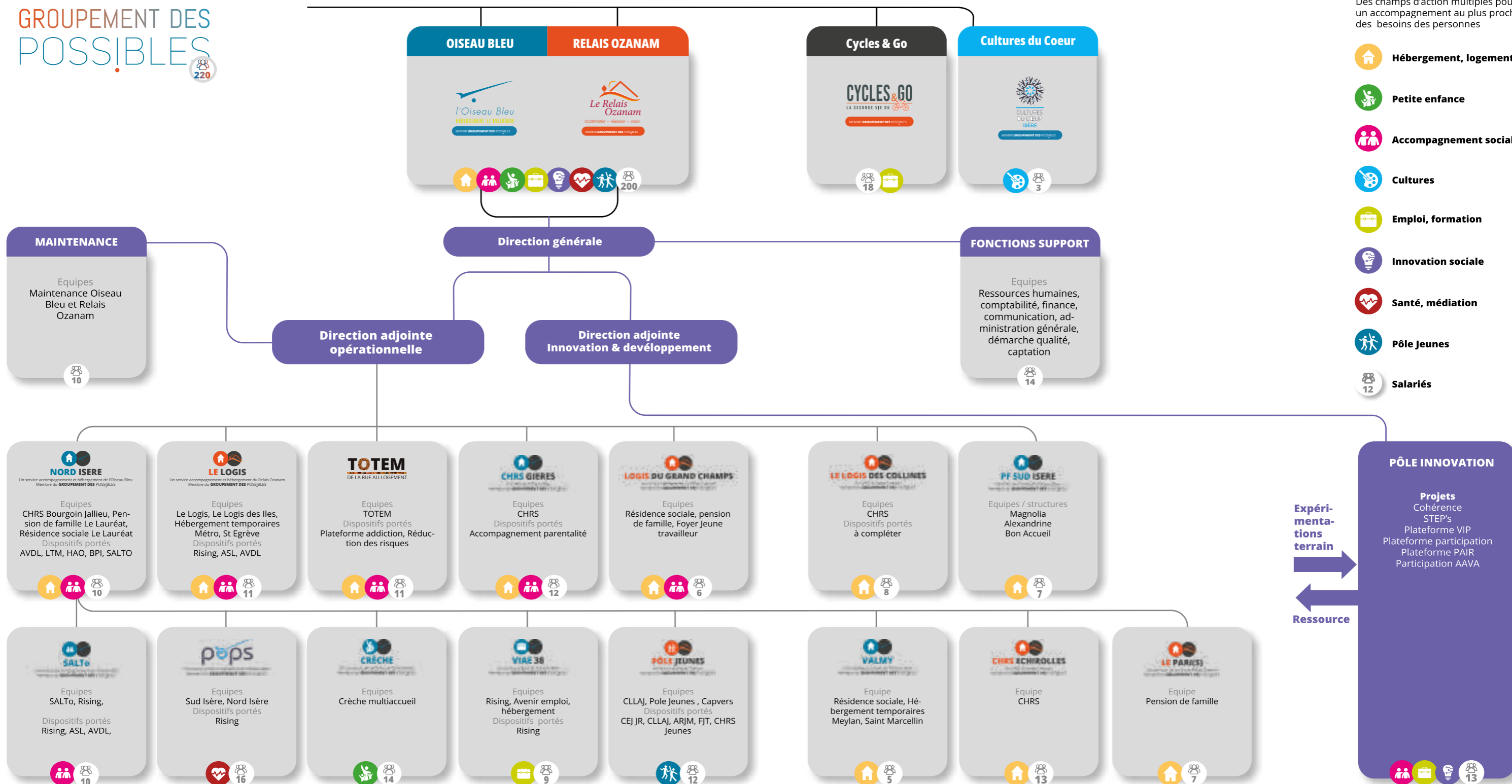
Terminologie

Service : service organisé autour d'un chef de service, comptant parfois plusieurs équipes

Equipe : ensemble de salariés évoluant dans une ou plusieurs structures

Structure : lieu physique par exemple le CHRS d'Echirolles est une structure.

Dispositif : certains services portent des dispositifs dont les financements sont distincts du fonctionnement de base du service



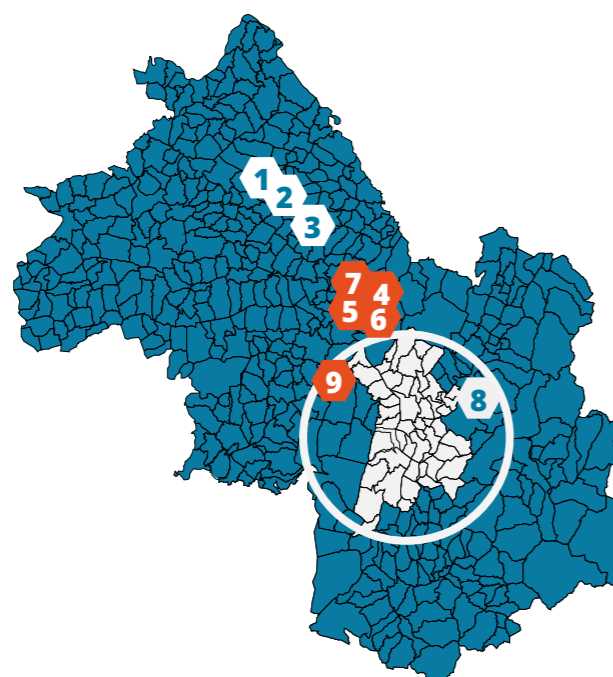
Légende
Des champs d'action multiples pour un accompagnement au plus proche des besoins des personnes

- Hébergement, logement
- Petite enfance
- Accompagnement social
- Cultures
- Emploi, formation
- Innovation sociale
- Santé, médiation
- Pôle Jeunes
- Salariés

Expérimentations terrain
Ressource

Implantation de nos services en Isère

L'implantation des services du Groupement des Possibles s'étend de Bourgoin Jallieu dans le Nord Isère à l'ensemble de Grenoble Alpes Métropole. De nombreux logements, hébergements temporaires et autres dispositifs ne sont pas montrés ici faute de place.



1 CHRS Nord Isère
4 Rue Claude Chappe,
38300 Bourgoin-Jallieu

2 Le Lauréat
PENSION DE FAMILLE /
RÉSIDENTE SOCIALE
4 Rue du Triforium,
38080 L'Isle-d'Abeau

3 PoPS Nord Isère
POINT PRÉCARITÉ SANTÉ
9 rue Claude Condamin,
38110 La Tour du Pin

4 Pole jeune
HEBERGEMENT /
ACCOMPAGNEMENT
Chem. des Noisetiers,
38500 Voiron

5 Logis des Grand champs
RÉSIDENTE SOCIALE
132 Impasse des Hortensias,
38430 Saint-Jean-de-Moirans

6 Le Paris
PENSION DE FAMILLE
11 rue Guy Allard
Voiron

7 CHRS Le logis des collines
Rue Général Rambeaud,
38500 Voiron

8 Hébergement temporaire
Grésivaudan Nord

9 Hébergement temporaire
Grésivaudan Sud

Notre implantation sur Grenoble Alpes Métropole



9 Cycles & Go
EMPLOI / INSERTION
15 Rue de l'Abbé Vincent,
38600 Fontaine

10 Le Logis / Logis des îles
RÉSIDENTE SOCIALE
81 rue Nicolas Chorier
38000 Grenoble

11 Totem
DE LA RUE AU LOGEMENT
51 rue des Eaux Claires
38100 Grenoble

12 Alexandrine
PENSION DE FAMILLE
8 bis Rue Sergent Bobillot
38000 Grenoble

13 Bon accueil
PENSION DE FAMILLE
4 Rue Charles Tartari
38000 Grenoble

14 SALTo
ACCOMPAGNEMENT LOGEMENT

14 Valmy
RÉSIDENTE SOCIALE
11 bis Av. de Valmy
38100 Grenoble

15 VIAE38
EMPLOI
14 rue Claude Genin
38100 Grenoble

16 Groupement des Possibles
SIÈGE
18 rue Henri Barbusse
38100 Grenoble

17 CHRS Echirolles
Maintenance
Steps, Cohérence
INNOVATION EMPLOI

17 PoPS
POINT PRÉCARITÉ SANTÉ
1 All. du Gâtinais
38130 Échirolles

18 Magnolia
PENSION DE FAMILLE
14 bis rue Claude Debussy
38320 Poisat

19 Cultures du Coeur
11 Rue Dr Valois
38610 Gières

20 CHRS Gières
Crèche
VIP, PAIR, Participation,
AAVA
INNOVATION
5 place de l'Église,
38610 Gières

ARTICLE - PLAIDOYER

La politique du logement d'abord



Si la pratique d'accompagnement social s'est fortement développée ces dernières années en lien avec l'évolution des politiques publiques, elle s'est aussi fortement inscrite dans une logique de dispositifs favorisant une segmentation à la fois par thématiques et par publics.

Nous assistons alors à un fonctionnement en silos qui nécessite une technisation de plus en plus forte des interventions sociales, de même qu'une complexité institutionnelle avec des modalités de financements pluriels (subvention, tarification à l'acte...). Il en découle ainsi une organisation qui repose sur une accumulation des dispositifs se référant pour chacun à leurs propres pilotes, cahier des charges, outils de reporting et contraintes de résultats spécifiques.

Ce cloisonnement peut contribuer au manque de lisibilité tant sur le contenu que sur les objectifs de ces dispositifs, auprès des travailleurs sociaux et des bénéficiaires. Ce constat ne permettant pas véritablement des complémentarités et des ajustements aux besoins des personnes.

Il nous semble que l'enjeu aujourd'hui est de favoriser davantage une approche transversale dans une visée de sécurisation et de cohérence.

En cela la politique du logement d'abord constitue une réelle opportunité dans le changement des pratiques sociales, afin d'adapter les accompagnements à partir des besoins des personnes, et de permettre une souplesse, une graduation dans les interventions sociales, tout en mobilisant des compétences pluridisciplinaires.

Tendre vers un décloisonnement des dispositifs est un réel enjeu au service d'une meilleure clarification et réponse, au service du sens de l'activité par l'évolution des pratiques professionnelles.

Cet enjeu aujourd'hui est renvoyé à la sphère politique car il suppose en parallèle un décloisonnement des financements et une articulation institutionnelle pour sa mise en œuvre.

Chrystel Tarricone
Directrice Générale Groupement des Possibles



Accueil in- conditionnel, continuité : nos CHRS

Les CHRS sont régis par deux grands principes. Le principe de continuité : toute personne accueillie dans une structure d'hébergement d'urgence doit pouvoir bénéficier d'un accompagnement personnalisé et y demeurer, dès lors qu'elle le souhaite, jusqu'à ce qu'une orientation lui soit proposée. Cette orientation est effectuée vers une structure d'hébergement stable ou de soins, ou vers un logement, adaptés à sa situation (art L345-2-3).

Le principe d'inconditionnalité : toute personne sans abri et en situation de détresse médicale, psychique ou sociale a accès, à tout moment, à un dispositif d'hébergement d'urgence (art. L345-2-2).

287

places de CHRS dont
38 places d'urgence

8

dispositifs CHRS :
6 dispositifs d'insertion,
2 dispositifs d'urgence

2 CHRS « Hors les murs »,
2 CHRS Femmes/famille,
1 CHRS jeunes,
3 CHRS tout public

150

ménages accueillis en
2022.

280

personnes dont 45%
d'enfants

5

sites dans le nord et
le sud isère : Gières,
Echirolles, Grenoble et
Agglomération, Voiron,
CAPI

CHRS Le Logis des Collines

2, rue Général Rambeaud- 38500 Voiron

Le Logis des collines est un Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS). Les CHRS assurent l'accueil, le logement, l'accompagnement et l'insertion sociale des personnes connaissant de graves difficultés en vue de les aider dans une démarche d'accès ou de retour à l'autonomie.



Une année de rénovation

Cette année fût marquée par le souhait de sortir des périodes successives de transitions liées à la crise sanitaire et aux travaux d'extension/rénovation du CHRS. C'est donc autour d'un processus de réaménagement du lieu mais aussi des missions que l'activité 2022 s'est focalisée. Nous avons vécu ensemble les effets d'un collectif plus important et de fait quelques difficultés de régulation.

Ce travail a coïncidé avec la démarche d'évaluation interne qui venait réinterroger la qualité des prestations et les outils d'accompagnement.

Une évaluation externe va succéder à cette analyse et ces différents travaux seront sans doute des éléments d'appréciation intégrant la phase de diagnostic pour la mise en place prochaine de CPOM. Pour l'année 2023, nous allons continuer la réflexion pour élaborer un diagnostic partagé avec l'Etat en vue de cette contractualisation.

Nous allons également poursuivre, avec les différents partenaires, le travail engagé sur le CHRS hors-les-murs et évaluer ainsi nos possibilités de diversifier l'offre d'accompagnement.

Quelques chiffres en 2022

CHRS-Insertion : 10 ménages (16 personnes) présents sur l'année. Un taux d'occupation de 80,3%. L'accès aux droits est une importante thématique d'accompagnement ainsi que le point de blocage essentiel en vue d'une sortie.

13,75 mois

de durée moyenne de séjour

CHRS-Urgence : 21 ménages (34 personnes) présents sur l'année. Un taux d'occupation de 118,3%. La durée moyenne de séjour est de 8,82 mois, contre 45,46 mois en 2021, car davantage de courts séjours. 32 personnes ont été accueillies en sureffectif sur 2022.

12

places en CHRS Insertion dans 7 unités intra-muros pour tout public

22

Places CHRS Urgence : 8 studios hommes seuls intra-muros, 14 places femmes/familles sur 5 logements dont 2 extra-muros.

“

Nous avons donc effectué un travail avec les résidents autour de l'utilisation des lieux, l'évolution des règles du vivre-ensemble... qui a conduit à une réécriture du règlement de fonctionnement et du titre d'occupation.

”

CHRS Nord-Isère

4 Rue Claude Chappe 38300 Bourgoin-Jallieu

Le CHRS Nord-Isère est un dispositif de l'antenne Nord-Isère, implanté sur Bourgoin Jallieu. Il comprend 10 logements pour 21 places conventionnées : 5 studios au Renouveau (semi-collectif) et 5 appartements dans le diffus.



“
Deux problématiques majeures repérées encore plus cette année : les addictions et la santé mentale. Les équipes se formeront en 2023 à ces deux thématiques.
”

Deux travailleurs sociaux se partagent l'accompagnement des ménages au CHRS. Il s'agit d'un accompagnement social global : accès aux droits d'une façon générale comme insertion sociale et professionnelle, budget, santé, parentalité.

Les hébergés du CHRS ont en commun des parcours de vie difficiles (rupture familiale, errance, addictions, violences, endettement, santé précaire, etc...).

Nous accueillons des personnes isolées, des couples, des familles nucléaires ou monoparentales.

Notre année 2022

Cette année a été marquée par la reprise des temps collectifs et conviviaux : des repas à thèmes, des sorties ludiques ou culturelles (cirque, concert, médiathèque, pique-nique et baignade) parfois en lien avec la pension de famille du Lauréat, et par des mouvements de personnels, ce qui a rendu la charge de travail très éprouvante.

Deux familles (soit 6 personnes) sont toujours en service de suite au CHRS..

Dans un souci d'harmonisation entre le sud et le nord Isère, notre contrat de séjour et notre règlement de fonctionnement ont été modifiés. Le travail d'élaboration dans le cadre de la contractualisation du CPOM à venir se poursuit.

Quelques chiffres en 2022

103%

de taux d'occupation au CHRS Nord Isère

3

personnes sont sorties du CHRS et 4 sont arrivées.

3

partenariats réactivés : les bailleurs sociaux, les communautés de communes et les travailleurs pairs du groupement.

2

partenariats efficaces : le SIAO et le BALD



CHRS Echirolles

1 av. du Gâtinais, 38130 Echirolles

L'année 2022 a été moins marquée par la crise sanitaire que les années précédentes. Pour autant les différentes périodes de fortes contaminations ont nécessité que l'équipe du CHRS accompagne les familles, parents et enfants, au quotidien dans leur organisation. Aujourd'hui l'équipe de professionnels du CHRS est stable. Une plus grande stabilité a permis un travail plus serein avec les familles accompagnées.



Tout au long de l'année l'équipe a été présente auprès des familles que ce soit sur les questions d'accès aux droits, à la santé, à la régularisation administrative pour certaines et à l'accès au logement. Le travail d'accompagnement a été intense en 2022 et nous avons pu commencer à repenser le collectif.

Différentes sorties ou activités collectives ont pu être mises en place pendant les vacances scolaires notamment et le Lieu d'Accueil Parents Enfants « 1, 2, 3 Soleil » a pu rouvrir au mois de septembre 2022.

Les outils de notre accompagnement (en lien avec les obligations de la loi 2002-2) ont commencé à être remis à jour (contrat d'accompagnement et charte des droits et libertés). D'autres outils sont en cours de travail actuellement et devraient aboutir dans le courant de l'année 2023 (livret d'accueil, règlement intérieur et projet d'établissement). La participation des personnes accompagnées a aussi été très importante pour l'équipe dans le cadre du nouveau fonctionnement des renouvellements de contrat avec le SIAO. Par ailleurs du fait du développement du dispositif « Hors Les Murs » qui s'inscrit, au-delà de la politique

publique, dans le cadre du plan stratégique de nos associations.

De plus des logements dans le bâtiment regroupé étaient vides faute d'orientation. Nous avons donc mis en place dans le courant de l'année 2022 une convention temporaire avec la Cellule de Veille de Jeunes Majeurs du CCAS de Grenoble. Cette convention a permis d'accueillir sur le bâtiment du 1 Gâtinais 2 jeunes sur plusieurs mois en 2022. La mise à disposition de 2 logements a permis à ces jeunes de stabiliser leur situation le temps pour eux de retrouver un autre hébergement ou logement. Cette expérimentation, que nous continuons sur l'année 2023, est très bénéfique et les 2 jeunes nous ont fait part de l'intérêt pour eux d'avoir eu un endroit pour se poser et effectuer leurs démarches en tout sérénité.

L'année 2023 sera dans la continuité du travail de refonte de nos outils de travail mais également de réflexion dans le cadre de la démarche du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens.

Nous allons également reprendre des partenariats quelque peu mis de côté avec la crise sanitaire (Maison des Habitants, bibliothèque...) et réfléchir à de nouveaux partenariats (Planning Familial, CMP...). L'équipe a toujours plein de projets en tête pour permettre aux personnes un accompagnement qualitatif !

Quelques chiffres en 2022

123

Personnes accompagnées

31

ménages accompagnés

45

adultes, 70 enfants mineurs et 8 enfants majeurs accompagnés

98,4%

Taux d'occupation

7

ménages sortis / 3 ménages entrés

CHRS Jeunes

Chemin des Noisetiers, 38500 Voiron

Public accueilli : jeunes de 18 à 25 ans en difficultés et cumulant plusieurs problématiques (conduites addictives, fragilités psychologiques, insertion sociale et professionnelle...).

trouver sa place, de se construire et de préparer son projet de vie sociale et professionnelle.

..

Objectif : offrir un logement ainsi qu'un accompagnement socio-éducatif soutenu.

..

Le CHRS est un lieu d'insertion sociale qui doit permettre à chacun de

Toutes les personnes arrivées au terme de leur prise en charge CHRS ont été accompagnées vers un logement autonome de droit commun. Ces relogements ont été possibles suite à une stabilisation professionnelle, financière et sociale des personnes accompagnées.

Le CHRS Jeunes s'intègre globalement au sein du service du « pôle jeune ». Le Pôle-jeunes présente un cadre structuré dans toutes les dimensions de ses missions, aussi bien le FJT que le CHRS, qui sont utilement complétés par le CLLAJ et la mesure ARJM lui donnant une place de dispositif dédié au logement et à l'hébergement pour les jeunes de 16 à 30 ans sur le pays voironnais.





51 rue des eaux claires, 38 100 Grenoble

Totem est un CHRS de « Logement d'abord », né en 2012, qui a pour objectif principal de proposer un accompagnement social global à 25 personnes ayant un long parcours d'errance et n'accédant pas aux dispositifs classiques d'hébergement et qui souhaite accéder durablement à un logement.

Totem dispose d'un lieu repère qui propose deux permanences par semaine pour les personnes accompagnées.



Totem est un service porté par les associations Relais Ozanam et l'Oiseau Bleu, membres du groupement des possibles, par le centre de soin infirmiers Abbé Grégoire et par l'association Un Toit Pour Tous.

Nos objectifs

- Lever les freins à l'accès au logement des personnes qualifiées de « grands exclus ».
- Accompagner les personnes dans leur logement et leur nouvel environnement.
- Faire en sorte que l'accès au logement puisse être le point de départ d'un parcours d'insertion et non la finalité.
- Permettre le maintien dans le logement des personnes qui le souhaitent.
- Faciliter l'accès aux soins et accompagner dans leur parcours de santé les personnes, en lien avec les partenaires locaux et à partir notamment de l'approche par la réduction des risques et par des actions de médiation auprès des professionnels de santé.

L'équipe en 2022

- 2 travailleurs pairs
- 2 travailleurs sociaux
- 1 infirmière (0,8 etp)
- 1 chef de service
- 1 agent de maintenance (0,2 etp)
- 1 secrétaire (0,10 etp)
- L'équipe travaille en « multiréférence », c'est-à-dire que tous les membres peuvent intervenir auprès des personnes accompagnées dans le cadre de l'accompagnement social.

Plutôt que de vous résumer l'année 2022, voici un extrait de la conclusion de notre rapport d'activité

« L'année 2022 aura été chargée à bien des égards mais nous pensons avoir assuré nos missions principales, en gros avoir fait le job, si on le disait comme des gens de terrain !

Nous pensons avoir remplis nos trois principaux objectifs que sont l'accès au logement, l'accompagnement médico-social et l'essentiel, être présent au côté des gens qui tentent d'améliorer leur situation d'existence.

Nous ne sommes pour autant pas parfaits, nous devons continuer à améliorer nos pratiques, nos outils, nos collaborations. Nous constatons que nous n'avons pas permis à toutes les personnes d'aller bien si ce n'est mieux et même pour certaines, nous avons été très impuissants et les tristes observateurs de la dégradation de leur situation.

Mais nous œuvrons dans un ensemble, dans une société qui parfois appauvrit, maltraite, isole, invisibilise

... et nous sommes tout petits, en tous cas nous nous sentons comme tel. Comme nous l'avons énoncé dans ce rapport à plusieurs reprises, il demeure difficile de faire valoir certains droits des personnes.

Nous rencontrons des difficultés importantes sur deux axes principaux, et nous ne sommes pas les seuls : l'accès à la santé d'une part, il devient quasi impossible sur l'agglomération grenobloise de bénéficier d'un médecin traitant, d'un ophtalmologiste, d'un dermatologue, etc.

L'accès à la psychiatrie est également fortement dégradé, en urgence comme en sectorisation. Cette situation nous inquiète et ne facilite ni notre travail, ni l'amélioration de l'état de santé global des personnes en situation d'errance et/ou de précarité. D'autre part, il y a la difficulté que nous rencontrons à passer le relais au niveau social après plusieurs années d'accompagnement soutenu voir intensif. En effet, nous constatons que le passage de

relais avec les services sociaux de secteurs ne répond pas ou peu aux demandes et aux besoins parfois importants du public que nous avons accompagné. Nous ne souhaitons en aucun cas rendre responsables nos collègues assistantes sociales de secteur par exemple qui accompagnent entre 200 et 300 personnes en file active. Comment pourrions nous attendre d'elles et d'eux



un accompagnement de qualité et de la disponibilité avec une telle charge de travail ?

Et même lorsque nous arrivons à mettre en place des étayages plus importants (mise sous protection tutélaire, S.A.V.S, lien avec les M.D.H, etc), nous constatons que cela n'est parfois pas suffisant pour que les personnes sorties de la rue puissent se maintenir dans leur logement. Notre service de suite offre certes du soutien et une veille mais nous sommes limités en termes d'intensité d'accompagnement. Nous constatons cependant dans ce paysage dressé qui peut être sombre qu'il demeure des pistes d'évolution positive comme celle des réorientations en Pension de famille. Plusieurs personnes ont pu accéder à des pensions de famille ces dernières années et nous constatons que cette offre d'habitat et de lien social est adaptée pour de nombreuses personnes que nous accompagnons, en majorité pour les plus âgées. Les nombreuses ouvertures de places en cours dans le cadre du plan quinquennal de mise en œuvre du logement d'abord représentent pour nous des perspectives réjouissantes. »

Plateforme addiction

51 rue des eaux claires, 38 100 Grenoble

La plateforme intégrée d'accompagnement des structures du secteur A.H.I.L. (Accueil, de l'Hébergement, de l'Insertion et du Logement accompagné) dans la prise en compte des addictions a pour objectif global de proposer de l'information, de la formation, du soutien et un accompagnement dans la création d'outils et l'évolution des pratiques en vue d'améliorer le traitement médico-social du tabagisme, de l'alcoolisme et de la consommation de substances psychoactives.

Nous souhaitons nous appuyer sur nos dix ans d'expérience en matière de logement d'abord et de R.D.R.D (Réduction Des Risques et des Dommages) pour créer une plateforme spécifique à destination des structures du secteur de l'A.H.I.L. : professionnels,

Quelques chiffres

31 Personnes accompagnées en file active
15 personnes dans le cadre du service de suite
68% des personnes accompagnées d'animaux
32 mois de temps d'accompagnement moyen
62 permanences d'accueil pour 220 passages
48 maraudes pour 552 personnes rencontrées



administrateurs, personnes accueillies, hébergées ou accompagnées et ce à l'échelle départementale, régionale, voire supra-régionale avec l'appui de notre fédération (Fédération des Acteurs de la Solidarité).



Nos objectifs

La plateforme Addiction propose deux types d'actions afin de participer à une meilleure prise en compte des addictions au sein du secteur A.H.I.L. :

- Accompagnement des structures : Intervention d'un binôme pluridisciplinaire - Réalisation d'états des lieux des pratiques existantes et élaboration et développement de plan d'actions auprès des équipes et des bénéficiaires
- Organisation de journées thématiques d'échange et d'information autour des addictions (Tabac, alcool, substances psychoactives, Réductions des risques et des dommages, traitement de substitution aux opiacés, prévention, etc.)

L'équipe en 2022

- 1 travailleur pair
- 1 éducateur spécialisé

Précision importante : La plateforme Addiction ne repose pas sur les deux professionnels embauchés mais sur l'ensemble de l'équipe. Les deux professionnels travaillent au quotidien en multiréférence auprès des 25 personnes accompagnées par le service Totem. L'ensemble des professionnels est donc amené à intervenir dans le cadre de la Plateforme.

Notre année

Les deux salariés recrutés sont arrivés en janvier 2022 pour l'éducateur spécialisé et en avril 2022 pour la travailleuse paire. Ce projet de création de plateforme étant nouveau, nous avons choisi de suivre une « formation de formateurs ». Celle-ci s'est réalisée en Mai durant 2 jours et a été animé par une professionnelle de Scicabulle. Cette formation fut très importante dans la création de la Plateforme car elle permet à chaque professionnel de l'équipe de se projeter concrètement dans cette nouvelle mission et de partager ses doutes, ses questions, ses craintes et surtout ses savoirs. La Plateforme Addiction prenait forme et sens. 2022 aura été l'année du lancement de la Plateforme addiction et nous n'avions pas mesuré la charge de tra-

vail que cela allait représenter ! L'équipe de Totem a dû apprendre un nouveau métier, celui d'intervenant formateur. Si la formation de formateur nous a donné des outils, il demeurait de l'appréhension pour la plupart des membres de l'équipe et un sentiment d'illégitimité. Qui sommes-nous pour former d'autres équipes ? Quels sont nos savoirs, quelles sont nos pratiques ? Le fait de commencer les interventions avec les autres équipes de notre réseau, à savoir celles du Groupement des Possibles qui regroupe 2 des associations porteuses de Totem, a été aidant. Nous remercions nos collègues d'avoir « essuyer les plâtres », d'avoir accepté d'être nos « cobayes ». Les premiers retours des équipes demandeuses ont été positifs, ce qui nous a mis en confiance et qui nous a conforté dans le fait que notre pratique du quotidien et nos savoir-faire représentaient au final notre légitimité. Nous n'en sommes pas encore aux évaluations finales qui ont lieu 6 mois après la fin du cycle d'intervention mais nous sommes curieux de pouvoir analyser si les interventions ont répondu à leurs attentes. Ce travail sera fait en 2023.

Activité 2022

10 journées de travail d'équipe sur le développement de la plateforme

6 équipes accompagnées - 23 professionnels

2 journées d'information sur la RDR - 70 participants

2 animations de table ronde partenariales

10 sessions de formation auprès des 6 équipes du secteur A.H.I.L.

CHRS Sud Isère

5 place de l'église, 38610 Gières

Le CHRS a pour mission d'assurer l'accueil, le logement, l'accompagnement et l'insertion sociale des personnes ou familles connaissant de graves difficultés en vue de les aider à accéder ou à recouvrer leur autonomie personnelle et sociale.

Les personnes accueillies au CHRS de l'Oiseau Bleu et accompagnées par les professionnels sont des couples avec enfants ou des familles monoparentales composées exclusivement de femmes seules avec enfants. Toutes se heurtent à un cumul de difficultés importantes au sein des sphères privée, sociale ou publique, nécessitant ainsi un accompagnement social, vers l'accès aux droits et aux soins de proximité. Les familles hébergées au CHRS, sont installées au sein d'appartements meublés et équipés, leur permettant d'accéder à une autonomie tout en garantissant le respect de leurs droits et libertés individuelles fondamentales.

Nous vous proposons un extrait du bilan et des perspectives 2023

La préparation à l'insertion passe par l'hébergement, l'accompagnement et l'implication dans des projets individuels et collectifs. L'objectif est de proposer un cadre clair et cohérent pour aider les personnes accueillies à s'insérer de façon pérenne. La mobilisation du Droit dans la prévention et la lutte contre les inégalités et discriminations permettent cette préparation de l'insertion.

L'analyse des principales données chiffrées de l'exercice 2022, précise au sein du dispositif d'Insertion déployé, le développement des missions du CHRS. Elle permet également l'identification de certaines limites. Ainsi, la précarité, accentuée par les difficultés d'accès aux dispositifs de droit commun atteint la capacité à agir des



personnes, notamment en matière d'emploi et de santé. Les interventions destinées au soutien à la parentalité des familles révèlent principalement deux limites ayant trait respectivement à l'insertion socio professionnelle et la protection de l'enfance.

Pour autant, les perspectives de l'année 2023 sont nombreuses. Le développement du CHRS hors les murs doit se poursuivre, les réflexions avec la crèche de l'Oiseau Bleu relevant de la mise en place d'actions autour de la parentalité, du développement de l'offre de nouveaux mode de garde sont essentiels pour atteindre les objectifs d'insertion sociale et d'autonomie des personnes accompagnées. Des temps de travail destinés à l'identification et la mise en place d'outils permettant d'optimiser les accompagnements ou les transmissions d'informations utiles ou le repérage de nouveaux besoins en formation professionnelle seront indispensables.

Du partage de la vision et de valeurs, à la mise en place de projets, voici les expérimentations qu'il s'agissait

d'identifier au titre de l'année 2022 afin de structurer les missions et actions déléguées pour les années à venir, avec la volonté d'aller plus loin ensemble.

Quelques chiffres en 2022

100% de taux d'occupation au CHRS regroupé, 1 seul logement vacant dans le diffus

29 mois de durée d'occupation moyenne

92 personnes hébergées au 31 décembre 2022, répartis en 5 couples, 13 familles monoparentales

9 familles sorties en 2022

22 Femmes seules avec enfant



Nos résidences sociales et hébergements temporaires

Les résidences sociales et les hébergements temporaires répondent à un besoin d'hébergement pour des personnes sans logement et ne nécessitant pas un accompagnement dit de « proximité » ou « global » en interne (type CHRS).

III

logements sur la Métro, Meylan, la CAPV, Grésivaudan Nord, Grésivaudan Sud.

4

résidences sociales

130

ménages hébergés en 2022.

270

personnes

45%

d'enfants

Résidence sociale Le Lauréat

9 rue du Triforium, 38080 Isle d'Abeau

La résidence sociale Le Lauréat est située au cœur d'un quartier prioritaire à L'Isle d'Abeau. Elle a un jardin partagé avec la pension de famille. Une seule intervenante sociale à mi-temps est présente sur la résidence sociale qui comprend 10 logements. La résidence sociale est un dispositif d'hébergement transitoire. Les ménages sont orientés par le SIAO, mais l'hébergeur reste le décisionnaire pour valider les admissions.



Nous accueillons des personnes isolées, des couples et des familles ; toutes ont en commun une situation non stabilisée qui les empêche d'accéder à un logement autonome temporairement.

L'ambiance générale de la résidence sociale s'est modifiée au profit de tous, et on constate un apaisement et une joie de vivre.

En 2022, le travailleur social de la résidence a été d'autant plus sollicité que les référents sociaux extérieurs ont essuyé un turn over conséquent ; les résidents se retrouvaient parfois sans interlocuteur pendant plusieurs mois.

Le public « traditionnel » des résidences sociales disparaît au profit de situations plus complexes, ce qui allonge considérablement le délai d'hébergement fixé à un an.

Quelques chiffres

13

ménages, soit 19 personnes ont été hébergées à la résidence sociale sur l'année 2022

4

ménages sont sortis de la structure.

2

temps festifs : les 10 ans du Lauréat (repas convivial et musical avec nos partenaires, les résidents de la pension de famille, des élus et des membres du Groupement des Possibles)

Et le repas de fin d'année partagé avec la pension de famille qui s'est terminé en karaoké.

”

En 2022, il est à noter l'augmentation des familles monoparentales et de fait, la diminution du nombre d'hommes isolés. Un certain équilibre qui initie un travail différent puisque la dimension familiale est plus présente.

”

Résidence sociale Valmy

11 bis avenue de Valmy, 38100 Grenoble

La résidence sociale Valmy gérée par l'association de L'Oiseau Bleu a ouvert ses portes en février 1996, et propose à des ménages un hébergement proche de l'habitat classique.



La résidence sociale est implantée au 11 bis Avenue de Valmy à Grenoble, elle comprend 14 unités d'habitation 13 de ces logements (3T1, 3T1b, 3T2, 4T3) font partie intégrante d'un même bâtiment. Cet hébergement, dans des appartements autonomes meublés et équipés, permet à des personnes isolées ou à des familles (jusqu'à six personnes) de réorganiser une vie quotidienne dans de bonnes conditions.

Ce type d'établissement représente une étape intermédiaire dans l'accès au logement.

Deux travailleuses sociales accompagnent le public accueilli. Nous avons hébergé 19 ménages (42 personnes) : 22 adultes et 20 enfants.

Admissions en 2022

9

ménages ont été admis soit : 10 adultes et 13 enfants (dont deux en accueil ponctuel).

Sorties en 2022

9

ménages sont sortis soit : 11 adultes et 6 enfants (dont deux jeunes majeurs)

73%

des ménages hébergés n'ont pas de dettes à leur entrée à la résidence sociale.

”

Mot de l'ancienne cheffe de service pour conclure : « il semble essentiel de pouvoir évaluer, quantifier, consolider et valoriser cette contribution importante à la politique nationale de l'hébergement et de l'accès au logement »

”

Résidence sociale Logis des Iles

81 rue Nicolas Chorrier, 38000 Grenoble

La résidence sociale du Logis des Iles s'adresse aux personnes en difficulté d'insertion, du fait de leurs conditions de vie économique et sociale et/ou de la spécificité de leur parcours résidentiel.

Outre notre souci d'assurer des conditions d'accueil et d'hébergement satisfaisantes, nous restons attentifs à proposer un accompagnement ajusté au plus près des besoins des ménages afin de favoriser la stabilisation de leur situation en vue de leur accès à un logement autonome.



Notre proximité avec les ménages de part notre présence sur site nous permet de mieux identifier les problématiques présentes :

- **Précarité socio-professionnelle**
- **Situation administrative complexe**
- **Absence de ressources**
- **Rupture familiale ou conjugale**
- **Difficultés éducatives**
- **Barrière de la langue**
- **Conduites addictives**
- **Violence intrafamiliale**
- **Isolement social**
- **Santé physique et/ou psychique**

Ce repérage permet de nous articuler au mieux avec l'intervention du travailleur social référent pour être dans une réponse ajustée aux besoins identifiés. Cette articulation facilite la prise en compte de la situation des personnes dans sa globalité.

Pour le gestionnaire, il est aussi important de veiller à l'équilibre et au bon fonctionnement de la résidence. Cette veille s'appuie sur la proximité du lien avec les hébergés mais aussi sur la bonne coordination entre les professionnels du site (secrétaire, travailleur social gestionnaire, agent de maintenance et cheffe de service).

Si nous restons convaincus de tout l'intérêt du dispositif de la résidence sociale, pour des raisons d'ordre financier et de modèle économique, l'année 2022 est venue confirmer la perspective de fermeture de celle-ci à échéance fin 2023.

Dans cette perspective plusieurs réunions se sont organisées avec nos partenaires durant 2022 (DDETS, METRO, Conseil Départemental de l'Isère, Grenoble Habitat) afin de déterminer un plan d'action pour organiser au mieux la fin de cette activité d'ici décembre 2023.

Ce travail nous a conduit à informer les ménages hébergés fin 2022 de la fermeture de la résidence sociale.

Quelques chiffres

14

Ménages présents début 2022

5

Ménages entrés en 2022 et 4 sortis

93%

De taux d'occupation

15 mois

Durée moyenne d'un séjour

42%

Des ménages ont une dette à l'entrée





ARTICLE - PLAIDOYER

Comme un bateau sans phare

La résidence sociale Le Logis des Iles est une belle structure : une bâtisse de 3 étages dans le quartier mi-bobo, mi-populaire de Saint Bruno (plus précisément rue Nicolas Chorier à Grenoble), avec sa grande façade colorée et son jardin verdoyant dans la cour à l'arrière, un havre de calme dans la ville...

Les conventions d'ouverture ont été signées en 2000, la résidence sociale de 15 appartements a ouvert en 2001. Mais elle n'est ni propriétaire des locaux (Grenoble Habitat est le propriétaire), ni structurellement viable...

En effet, les financements étaient dès le départ trop juste pour financer ce beau projet. Alors on y a associé d'autres activités, telles que l'Accompagnement Social Logement, la Convention Caisse d'Épargne, puis l'Accompagnement Vers et Dans le Logement, puis Logement toujours, puis Mutation inter-bailleur...

Ces 15 logements du studio au T4 en ont hébergé des familles : 214 familles ont vécu dans ses murs (depuis 2001). Pour les plus anciens, la résidence sociale est aussi associée à des figures du Relais Ozanam : de Aline PRUNGNAUD à la pâte de Nathalie CARLIN, ou plus récemment Amélie LA ROCCA, et enfin notre cheffe Célie LAFAURY...

La résidence sociale fermera ses portes en décembre 2023. Créant des incertitudes, des doutes...

Où vais-je habiter ? Est-ce que j'aurais trouvé un appartement avant ? Quelle structure voudra de moi avec mon chat ? Est-ce que je peux rester vivre ici ? Mais à quel prix ?

Des doutes aussi pour les professionnels : Où va déménager le service ?

Le temps de travail sur la résidence sociale (mi-temps de travailleur social, un temps de secrétariat, un temps de chef de service, un temps de maintenance) à quoi va-t-il être affecté ?

Un sentiment de gâchis et de gros sous. « Les petites structures ne sont pas viables », « les budgets sont alloués aux pensions de famille... »

Et où vont aller les familles ? Les expulsées, séparées, ces

mères courages qui ont enfin trouvé des papiers et des CDI en tant qu'aide-soignante ou aide à domicile... Se pose la question du manque de logement, malgré le cadre de la Loi du Logement d'abord et des situations des personnes qui restent complexes (notamment en situation de dette de loyer).

Nous naviguons à vue, sans cheffe depuis le 13 janvier 2023 (poste pourvu depuis l'écriture de l'article). Toutefois, nous avons eu l'appui de Laure DAUDIN, Directrice Adjointe.

Nous nous débattons entre nos incertitudes et les fantômes, ces hébergés qui se font oublier, comme si Grenoble Habitat pouvait les laisser dans les murs s'ils se faisaient de plus en plus discrets...

Pour finir sur une note plus positive, la résidence sociale apporte et a apporté de multiples opportunités pour des familles de se mettre à l'abri, de retrouver la garde de leurs enfants pour des pères séparés, des relogements préparés et accompagnés...

Il y a eu des naissances, des anniversaires d'enfants fêtés dans la cour, des soirées festives dans l'été, des trocs d'affaires pour les fêtes de fin d'année...

Et un coup de chapeau à l'équipe du Logis qui travaille dans la solidarité et l'entraide, le soutien, la bonne humeur et les douceurs à manger !

Rachel BROOKES
Assistante sociale Le Logis

Résidence sociale Logis du grand champs

132 impasse des Hortensias, 38 430 Saint Jean de Moirans

Prolongement direct du droit au logement et de la loi Besson de 1990, les résidences sociales répondent au besoin de logement temporaire de personnes en attente d'un logement pérenne.

Les situations sont orientées par le SIAO 38 suite à une demande d'hébergement instruite par un travailleur social référent.

Nous co-accompagnons avec ces travailleurs sociaux du droit commun des personnes éprouvant des difficultés particulières pour accéder à un logement décent et indépendant.



Pour rappel, trois dispositifs cohabitent dans le bâtiment collectif : pension de famille (10 places), Pôle Jeunes (17 places), hébergement d'insertion hors CHRS (24 places)

Un petit flash-back en 2021 est nécessaire tant ce fut une année éprouvante, par la gestion de comportements individuels non adaptés et impactant pour le collectif : consommation d'alcool, santé mentale, comportements auto agressifs et violents, et par la gestion du Covid certes en fin de crise mais dont on mesure encore l'impact psycho-social à ce jour.

2022 est donc une année de « retour à la normale », ce qui se vérifie sur les données ci-après. Pour autant nous parlerons plutôt d'une année de reconstruction. Reconstruction qui se matérialise par les arrivées d'une collègue travailleuse sociale et d'un nouveau chef de service.

Les deux tiers des ménages entrés en hébergement (64%) étaient sans solution de logement soit 31 % de plus qu'en 2021.

Le ménage type hébergé : un homme seul aux faibles ressources habitant le pays voironnais

L'offre d'hébergement étant principalement constituée de T1 et T1 bis, elle ne permet pas d'accueillir de grandes compositions familiales. De ce fait, les isolées sont majoritaires et représentent 73,5 % des hébergés. Les hommes seuls restent largement surreprésentés.

Quelques chiffres

49

Personnes accueillies

17

Ménages présents au 1^{er} janvier

84%

de taux d'occupation

7/10

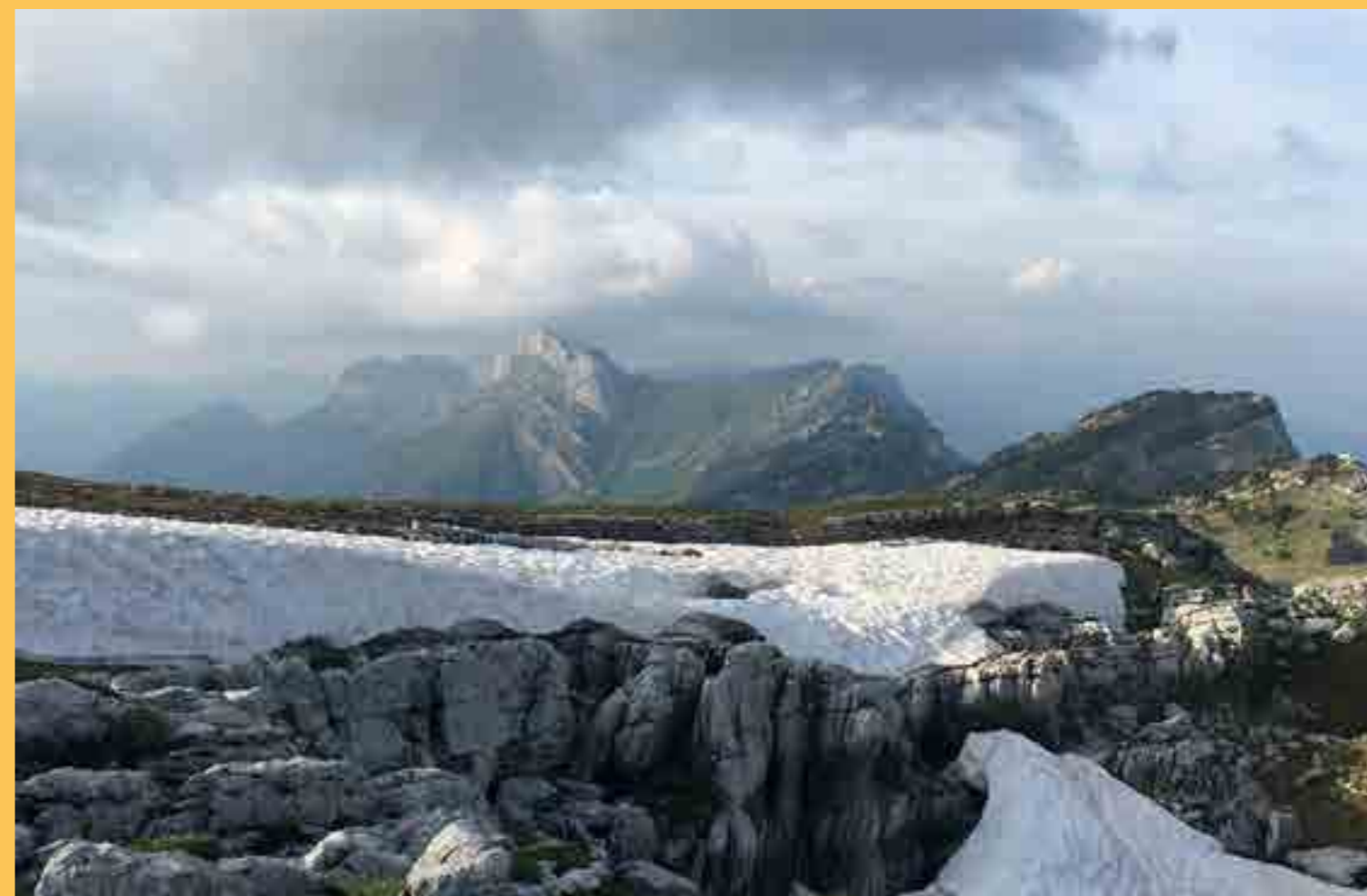


Hébergement Temporaire

L'hébergement temporaire s'adresse aux personnes en difficulté d'insertion, du fait de leurs conditions de vie économique et sociale et/ou de la spécificité de leur parcours résidentiel.

L'hébergement temporaire a pour objectif de permettre aux ménages accueillis une solution d'hébergement transitoire adaptée à leur situation, en vue d'un accès à un logement de droit commun.

Ce dispositif d'appartements temporaires/transitoires permettra aux personnes d'être accueillies dans une perspective de stabilisation sociale par une solution d'hébergement mieux adaptée en vue d'un logement dans le parc public ou privé.



Hébergement Temporaire Meylan

En 1996, la municipalité de Meylan a souhaité mettre en œuvre une politique sociale liée au logement envers des ménages en situation de précarité.

Ce dispositif d'hébergement répond en priorité à une demande locale pour des ménages résidant sur Meylan, malgré tout et depuis l'origine une souplesse s'est exercée pour l'accueil de public parfois simplement hébergé mais ayant déjà un ancrage parcellaire sur la commune.

Quelques chiffres en 2022

7 ménages hébergés (15 personnes) dont 7 adultes et 8 enfants

5 ménages présents au 01/01/2022

2 ménages entrés dont 2 adultes et 1 enfant.

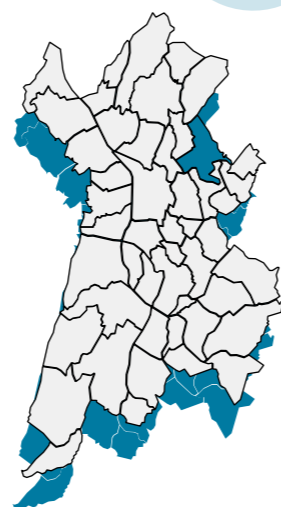
2 ménages sortis dont 2 adultes et 6 enfants

9,5 mois Moyenne de séjour

1582 journées réalisées par ménage

3488 journées réalisées par personnes

87% Taux d'occupation



Hébergement Temporaire Grésivaudan Nord

Grésivaudan Nord : ce dispositif d'accueil transitoire a été initié dans le cadre du Contrat Global de Développement du GRÉSIVAUDAN, procédure régionale qui permettait à un territoire volontaire (48 communes concernées) de réfléchir et de mettre en œuvre un programme de développement sur cinq années.

Ce projet a été intégré au deuxième axe de travail qui visait « à améliorer la qualité de vie de la population ». L'objectif était de posséder sur ce secteur un outil d'accueil pour une population en rupture sociale brutale, exclue de son domicile pour des raisons et des durées diverses.

Le 2 octobre 1998, le comité de pilotage du Contrat Global de Développement du GRÉSIVAUDAN a validé le projet social d'accueil transitoire. L'association de l'Oiseau Bleu a été mandatée pour gérer les hébergements.

Le 22 novembre 1999, « la charte des hébergements transitoires du GRÉSIVAUDAN afin de fixer les principales orientations sociales du projet.

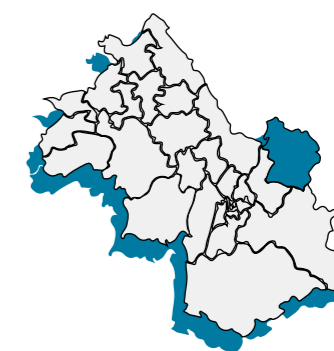
Le Contrat global de développement du Grésivaudan s'est terminé en juin 2002.

A partir de juillet 2000, les élus du Grésivaudan ont travaillé à la création d'un pays sur ce territoire.

Celui-ci s'est concrétisé par un nouveau contrat de développement en 2005, programme d'action au sein duquel est intégré le réseau d'hébergements transitoires.

Quelques chiffres en 2022

15 Nombre de ménages hébergés en 2022 : 15 ménages soit 17 adultes et 13 enfants



Hébergement Temporaire Grésivaudan Sud

PORTÉ PAR
LE SERVICE
Valmy

Au 1er janvier 2017, la communauté de communes de « Saint-Marcellin Vercors Isère » est née. Elle est issue de la fusion des communautés de communes du Pays de Saint-Marcellin, de Chambaran Vinay Vercors Vinay et de la Bourne à l'Isère. Ce dispositif propose des hébergements au nombre de huit à des ménages originaires du territoire du Sud Grésivaudan ou étant hébergés sur le secteur au moment de la demande. Les appartements que nous mettons à disposition des ménages sont proches de l'habitat classique

13 ménages hébergés dont 13 adultes et 8 enfants (dont 5 en accueil ponctuel et une jeune majeure).

7 ménages présents au 1^{er} janvier

6 ménages entrés dont 6 adultes et 3 enfants (en accueil ponctuel) et 1 jeune majeure

Quelques chiffres en 2022

13 ménages orientés par Le SIAO : 6 ménages admis / 7 orientations refusées

6 ménages sortis soit 6 adultes et 2 enfants. (dont 1 en accueil 1 we/2)



23,2 mois

Moyenne de séjour

2369

journées par ménage réalisées

4441

journées par personne réalisées

81%

Taux d'occupation

Hébergement Temporaire Saint Egrève

PORTÉ PAR
LE SERVICE
Logis

Depuis 2020, dans un souci d'harmonisation au niveau départemental, la gestion des demandes d'hébergement comme des orientations vers le Logis est portée par le SIAO. Une veille est cependant demandée au SIAO pour cibler en priorité des ménages originaires de Saint Egrève et de ses environs. Cette réorganisation implique une articulation entre notre service et celui du CCAS de Saint Egrève afin d'être en vigilance sur ce point. En accord avec le CCAS, il convient néanmoins de limiter le temps de vacance sur les logements et de faciliter l'entrée d'un nouveau ménage en cas de disponibilité. Cette souplesse explique que cette année 2022 nous avons accueilli deux nouveaux ménages qui étaient originaires de Grenoble.

Le partenariat qui nous relie au CCAS de Saint Egrève est un facilitateur à différents niveaux : réflexion commune autour des situations complexes, articulation

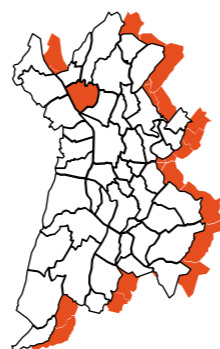
avec le service logement, questions relatives aux logements et liens avec les bailleurs...

Perspectives 2023

Pour 2023, comme pour 2022, notre objectif est de maintenir notre exigence de sens et de qualité dans les accompagnements menés auprès des personnes en maintenant un travail de proximité et d'aller-vers intégrant adaptation, souplesse et réactivité dans notre pratique.

En parallèle, nous continuerons de veiller à entretenir et renforcer le travail initié au niveau des relations partenariales.

En effet, la qualité du travail en réseau, dans un souci d'articulation et de complémentarité de nos pratiques, mais aussi et surtout de cohérence et de continuité dans l'accompagnement des personnes est un élément essentiel et déterminant.



Quelques chiffres en 2022

3 ménages présents aux 1er janvier 2022

3 ménages entrés et sorties en 2022

89%

taux d'occupation

Hébergement Temporaire Agglo

PORTÉ PAR
LE SERVICE
Logis

Comme en 2021, en 2022 nous avons accueilli 2 personnes isolées sans enfants, ce qui explique le fait que nous avons un nombre global de personnes accueillies inférieur aux années précédentes.

Les familles monoparentales restent néanmoins les plus représentées. Parmi celles-ci, nous avons hébergés 2 hommes bénéficiant pour l'un d'une garde alternée et l'autre d'un droit de visite et d'hébergement.

Nous avons également hébergé un couple avec un enfant dans le T2.

3 ménages, soit 50 % ont des ressources liées à l'emploi. 2 ménages (1 femme et 1 homme isolé) ont la retraite et 1 femme seule avec 1 enfant bénéficie des minimas sociaux.

1 ménage avait une dette à l'entrée en hébergement et celle-ci a pu être traitée.

Perspectives 2023

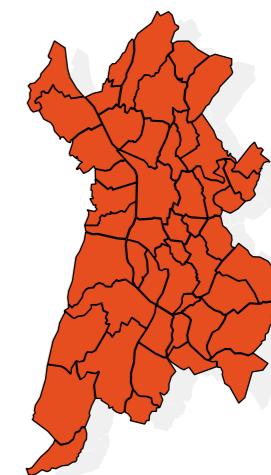
Pour 2023, comme pour 2022, notre objectif est de maintenir notre exigence de sens et de

qualité dans les accompagnements menés auprès des personnes en maintenant un travail de proximité et d'aller-vers intégrant adaptation, souplesse et réactivité dans notre pratique.

En parallèle, nous continuerons de veiller à entretenir et renforcer le travail initié au niveau des relations partenariales. En effet, la qualité du travail en réseau, dans un souci d'articulation et de complémentarité de nos pratiques, mais aussi et surtout de cohérence et de continuité dans l'accompagnement des personnes est un élément essentiel et déterminant.

Par ailleurs, la fermeture de la résidence sociale du Logis des Iles prévue fin 2023 va également nous mobiliser cette année 2023.

En effet, cette fermeture implique la recherche de nouveaux locaux pour accueillir les salariés du service le Logis de l'agglomération Grenobloise à la rentrée 2024.



Quelques chiffres en 2022

5 ménages présents aux 1er janvier 2022

1 ménages entré et 1 sorti en 2022

87% taux d'occupation

37 mois de durée moyenne d'occupation





Mettre fin à l'isolement tout en respectant la vie privée:

Les pensions de famille*

*Fondation Abbé Pierre

La pension de famille (PF) combine logements privatifs individuels et espaces de vie collective, pour des personnes caractérisées par un isolement social. Nos pensions de familles sont réparties sur l'agglomération grenobloise, le Pays Voironnais et le Nord Isère

94

logements

6

pension de famille sur le département

8

batiments

102

personnes logées 2022

6

personnes parties

12

Personnes arrivées

6

personnes décédées sur l'année 2022

70%

d'hommes

30%

de femmes

42%

de plus de 60 ans

46%

ressources adulte avec handicap

Pension de famille Le Pari(s)

11 rue Guy Allard, 38 500 Voiron

La pension de famille est un dispositif proposant des logements à des personnes dont la situation sociale et psychologique rend difficile l'accès à un logement ordinaire. Elle propose à des personnes en difficulté et souvent seules, un logement dans un cadre de vie collective à taille humaine, en les accompagnant pour leur permettre de se sentir chez elles et de recréer des liens avec les autres. Il s'agit ainsi de pouvoir être chez soi mais pas tout seul.



Le Pari(s) c'est actuellement

3 bâtiment à Voiron
13 Logements, 11 rue Guy Allard
9 logements 14 rue Guy Allard
5 Logements 24 rue Sermorens
10 logements (provisoires) dans la résidence sociale « Le Logis des grands Champs ».

Ces logements ont été captés dans l'attente de la construction d'une nouvelle pension de famille de 25 places sur Coublevie (2025).

Cette année fût marquée par le décès de notre collègue Salim Kheloufi, animateur et pilier de la pension de famille depuis 15 ans. Sa présence nous manque énormément à tous, collègues et résidents. Nous déplorons également 2 décès de résidents et 3 autres sur ce début d'année 2023. Nous constatons que l'aspect médical et tout ce qui a trait à la fin de vie viennent occuper une partie non négligeable de notre activité. Il sera sans doute nécessaire de le considérer autrement dans les années à venir.

Côté santé

- la création d'un groupe d'accompagnement en addictologie sur 2 ans (APP ARS).
- Mise en place avec des partenaires extérieurs (médecin, infirmière) locaux d'un groupe de marche adaptée.
- Formation de l'équipe sur la RDR Réduction Des Risques).
- La continuité du travail actif réalisé avec la plateforme VIP,

De beaux évènements ont marqué l'année 2022 :

- La préparation du projet ambitieux « d'une place à table » sur le thème de l'alimentation et ses nombreux défis.
- Mais aussi les temps de rencontre dans le cadre des semaines nationales des pensions de famille avec notamment le retour d'expérience concernant le projet participatif sur la création de la PF de Coublevie.
- Les rencontres sportives de « Sète à toi » avec le réseau de la Fondation Abbé Pierre.

Les représentations/répétitions/ créations intensives fournis par notre groupe « musicalement (in) correct »

Quelques chiffres en 2022

1 entrant
1 sortant
2 décès.

La moitié des résidents sont présents depuis plus de 9 ans. La moyenne d'âge augmente nettement ces dernières années (58 ans en 2022 contre 54 ans en 2020)

19,5

Augmentation du prix de journée (18 à 19,5 Euros)

25%

Augmentation du temps infirmier et 20 % de baisse du temps socio-éducatif.

Pension de famille Le Lauréat

9 rue du Triforium, 38080 Isle d'Abeau

La pension de famille Le Lauréat est située au cœur d'un quartier prioritaire à L'Isle D'Abeau. La Pension de Famille se situe au rez-de-chaussée et au premier étage du bâtiment : 4 logements T1 bis, 3 bureaux, 1 local technique et les parties collectives en rez-de chaussée ; 12 logements T1 bis au 1° étage.

Les salariés sont présents du lundi au samedi entre 8h30 et 17h30, excepté le samedi où la présence est assurée jusqu'à 15h30. Un repas partagé est proposé les mardis soirs et les vendredis midi.



Une astreinte est mise en place du vendredi minuit au dimanche minuit par roulement entre la cheffe de service, la coordinatrice et l'agent de maintenance.

La présence d'une équipe accompagnante veille à la vie quotidienne, à la situation particulière de chaque résident, à l'ouverture sur l'extérieur.

Notre année 2022

- Un départ, une arrivée
- La pension de famille est complète
- Il n'y a plus d'équilibre entre le nombre d'hommes et de femmes présents : 5 femmes et 11 hommes
- Le groupe est rajeuni et plus dynamique mais la question de la perte d'autonomie reste une préoccupation dans la configuration de nos locaux (pas d'ascenseur)
- La problématique santé devient majeure.

L'année 2022 a brillé par sa convivialité et la reprise des activités collectives. L'équipe s'est mobilisée pour proposer des actions divertissantes et innovantes aux résidents : karaoké, karting, match de foot au stade de l'OL, repas gourmands, sortie pêche, visite d'un musée et d'un parc zoologique, journée découverte en tandem-ski, séjours à la mer et à la montagne. Et des activités autour de la thématique du bien être : sophrologie, relaxation, esthétisme.

En 2022, le Lauréat a fêté ses 10 ans d'existence avec un repas convivial et musical en présence des résidents, de nos partenaires, d'élus et des membres du Groupement des Possibles.



En 2022, la pension de famille est toujours au complet.

Quelques chiffres en 2022

11 Hommes

5 Femmes

1 sortie et 1 arrivée

10

Ans de la structure fêtée dans la convivialité pour le bonheur de nos 16 résidents.

“ **L'équipe a pour mission principale d'assurer l'accueil des résidents et d'animer la vie quotidienne de la Pension de Famille en portant la préoccupation de la bonne cohabitation entre résidents.** ”

Pension de famille Sud Isère

L'association l'Oiseau Bleu crée à partir de 2005 plusieurs Pensions de Familles sur Grenoble : Bon Accueil en 2005, Alexandrine en 2008, le Magnolia en 2011 et dans le Nord Isère, le Lauréat en 2012



Bon Accueil

18 logements / 19 résidents
4 rue Charles Tartari, 38 000 Grenoble



Alexandrine

11 logements
8 bis rue Sergent Bobillot
38 000 Grenoble



Magnolia

12 logements
14 bis rue Claude Debussy
38 320 Poizat

Notre année 2022

À l'issue de deux années d'une crise sanitaire sans précédent et au moment où la sortie du tunnel se profile, le monde continue d'être confronté à des défis de taille. À l'heure de rédaction du traditionnel rapport d'activités de l'année 2022, comment ne pas évoquer les différentes crises de grandes ampleurs qui traversent notre monde ?

La guerre au porte de l'Europe
La crise énergétique mondiale
Le crise du climat et l'urgence climatique
La crise du système de santé
La crise du secteur social

Cette année encore, les professionnels ont eu l'occasion, plus que jamais, de montrer que leurs interventions et l'exercice de leurs missions d'accompagnants en pensions de famille étaient essentiels à l'équilibre de la vie de la pension de famille.

Bilan 2022

L'année 2022 aura donc été marquée par un certain nombre d'événements réellement éprouvants pour tous. Malgré tout, les résidents tout comme les professionnels auront su puiser dans leurs multiples ressources et compétences pour redonner l'élan nécessaire à la réalisation de beaux projets. Chacun a su faire preuve d'innovation, de créativité et d'envie...

“

L'équipe a pour mission principale d'assurer l'accueil des résidents et d'animer la vie quotidienne de la Pension de Famille en portant la préoccupation de la bonne cohabitation entre résidents.

”



En 2022, la pension de famille est toujours au complet.

Quelques chiffres en 2022

48
personnes hébergées

30
Hommes

18
Femmes

10
personnes <49 ans

4
décès en 2022

25
Hospitalisation en psychiatrie ou hôpital

ARTICLE - PLAIDOYER

Hommage à Christiane Collet, ancienne présidente de l'Oiseau Bleu



Christiane,

Pendant 12 années vous avez été très engagée dans l'association « l'Oiseau Bleu » dont le but est de proposer un hébergement à des familles en précarité. Vous avez été administratrice et durant trois ans la présidente.

Vous étiez une personne très généreuse, bienveillante et très attentive aux préoccupations de l'association. Vous aimiez venir à l'Oiseau Bleu » et nous étions très heureux de vous accueillir dans le cadre de vos différents engagements au service de l'association.

Les salariés et les administrateurs appréciaient beaucoup votre présence. Ils aimaient travailler avec vous. Vous leur apportiez toutes vos compétences. Vous conduisiez toutes vos différentes missions avec beaucoup de rigueur.

En plus de votre soutien au centre d'hébergement pour des mères et enfants qui fut la première réalisation de l'association en 1969, vous vous êtes beaucoup impliquée dans la création et le développement de nouvelles réponses pour les personnes en précarité, afin de mieux répondre aux besoins de celles-ci ;

*création d'une résidence sociale en 1996, une des premières réalisations en France

*création d'un service social atypique en Isère pour des personnes sans domicile

*création d'un service santé départemental spécifique pour des personnes dont la santé nécessite un accompagnement adapté; dont voici le témoignage de sa responsable :

« Christiane a soutenu l'équipe du service santé précarité de l'Oiseau Bleu contre vents et marées pendant de longues années où les vents contraires n'ont pas manqué. Elle a toujours fait preuve d'une écoute remarquable, agissant avec discrétion et nous soutenant de ses conseils pertinents mais n'hésitant pas, quand le besoin s'en faisait sentir, à s'impliquer fortement pour défendre une action ou une méthode qu'elle approuvait.

Même après son départ de l'OB, elle est restée attentive, suivant de plus loin nos aventures, mais toujours présente. Sans elle ce service n'aurait pas survécu quand les temps se faisaient difficiles »

Christiane, l'Oiseau Bleu vous est très reconnaissant pour votre engagement durant douze années et vous dit un grand merci.

Au nom de l'Oiseau Bleu*
Jean-Claude Vial



Accompagner

Servir de guide,
d'accompagnateur
à quelqu'un,
à un groupe.

SALTo L'accompagnement social global en hébergement d'insertion hors CHRS

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT AU LOGEMENT TRANSITOIRE

SUD Isère - 11 bis Avenue de Valmy, 38100 Grenoble
NORD Isère - Le Maladium, Bat. B, 4 rue Claude Chappe, 38300 Bourgoin-Jallieu

Le début de l'année 2022 a été profondément éprouvant pour l'équipe suite à la décision de la DDETS de suspendre la mission du salto. Fort heureusement, cette mission a pu se maintenir en se recentrant sur les ménages accompagnés dans le cadre de l'hébergement d'insertion hors CHRS. Le service est toujours reconnu pour son engagement sans faille auprès des publics mais aussi pour ses modalités d'intervention de proximité.

L'expertise acquise par le SALTo en matière d'évaluation, d'accompagnement social global et d'accompagnement social Logement, est reconnue par l'ensemble des partenaires des territoires concernés.

Dans le cadre de l'accompagnement social global mené par le SALTo, l'objectif est de construire un projet de vie avec chaque ménage. L'accès au logement va être déterminant pour la mise en œuvre de ce projet de vie.

Le projet d'accès au logement relève de la mission de l'hébergeur mais il constitue une dimension transversale dans l'accompagnement social global.

A ce titre, le partenariat étroit avec les hébergeurs permet de faciliter l'accès et le maintien dans un habitat durable, adapté aux besoins et au projet du ménage.

Ce taux de relogement est ainsi le résultat d'une proximité dans le travail d'accompagnement social d'une part ; d'autre part, du partenariat privilégié avec l'hébergeur.

Ces collaborations indispensables permettent de réussir le parcours d'insertion et de soutenir la réalisation du projet de vie de la personne accompagnée.

L'accompagnement du Salto prend tout son sens dans des situations parfois complexes et atypiques. La souplesse des interventions et la no-

tion de non abandon fait aussi partie des valeurs portées par le service.

Quelques chiffres

36 %

des ménages ont bénéficié d'un accompagnement relativement long puisqu'il se situe entre 3 et 4 ans d'accompagnement

80 %

(72% en 2021) des ménages sortis du SALTo ont accédé à un logement autonome en tant que locataire en titre.

39 %

des ménages ont une activité professionnelle au début de l'accompagnement. Ces contrats restent précaires, souvent à temps partiel. Nous atteignons le même pourcentage lors de la sortie des ménages (36%)



SALTo Permanence sociale au sein des accueils de jour

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT AU LOGEMENT TRANSITOIRE

SUD Isère - 11 bis Avenue de Valmy, 38100 Grenoble

Le service SALTo intervient depuis juin 2015 sous forme de permanence sociale mensuelle, auprès de l'association Femmes SDF, du Secours Catholique (Mosaïque) et du Fournil initialement. L'objectif est de favoriser l'accès aux droits, de faciliter l'accès à un accompagnement social et de restaurer le lien avec le référent social ou les intervenants sociaux s'ils existent.

Les modalités d'intervention ont été élaborées avec chaque structure, à partir de la spécificité du public accueilli et du fonctionnement de chacune d'elles.

Ces permanences permettent des temps d'échanges desquels peuvent émerger des demandes.

Le travailleur social s'appuie sur la demande de la personne qui peut être une aide administrative ponctuelle ou du conseil.

Il essaye de faire émerger des besoins non exprimés en première intention. Si nécessaire, il essaye d'orienter la personne vers un interlocuteur susceptible d'apporter une réponse plus précise et plus compétente. Il pose un regard global sur la situation.

Quelques chiffres

26

permanences ont eu lieu en 2022 contre 21 réalisées en 2021. Les permanences ont permis de rencontrer 91 personnes au total.

Au secours Catholique : 9 permanences en 2022. 45 personnes rencontrées. En 2022, 10 permanences d'une demi-journée ont été réalisées au Fournil.

7 permanences se sont déroulées au local des Femmes. 12 personnes ont été reçues individuellement.

91

personnes rencontrées, dont 28 personnes sont en logement, 14 bénéficient d'un hébergement chez

un tiers, 8 autres personnes sont hébergées soit en urgence, soit en accueil de nuit ou encore dans un hébergement d'insertion.

„
Une réflexion à faire ressortir :
« La difficulté auquel est confronté le travailleur social dans le cadre de ces permanences est la temporalité du public. Les personnes sans domicile, mal logées, ou en situation d'exclusion sociale envisagent la vie souvent d'un jour sur l'autre, les inquiétudes principales étant la subsistance et l'hébergement. »
 ..



AVDL Accompagnement Vers et Dans le logement

Un dispositif d'accompagnement départemental

Pour les 2 associations Oiseau Bleu et Relais Ozanam, le dispositif AVDL permet un accompagnement souple, qui s'adapte aux personnes qui se trouvent dans des situations complexes souvent liées à un cumul de problématiques. Ce dispositif est en place dans trois de nos services :



11 bis avenue de Valmy
38100 Grenoble



81 rue Nicolas Chorrier,
38000 Grenoble



4 Rue Claude Chappe
38300 Bourgoin-Jallieu

Le dispositif AVDL permet un accompagnement ciblé sur les difficultés relatives au logement. Si nos missions sont centrées sur la recherche, l'installation et/ou le maintien dans un logement autonome, le travail en partenariat est essentiel pour être au plus près des besoins des ménages et favoriser une stabilisation de leur situation globale.

La politique du Logement d'Abord, dont l'AVDL est un dispositif précurseur, amène à reconsidérer nos manières d'accompagner dans le travail social et dans l'accompagnement au logement.

Cette année a été marquée par des périodes d'absences des deux travailleurs sociaux qui interviennent sur le dispositif mais grâce à ce fonctionnement en binôme, l'impact sur les accompagnements des personnes en a été amoindri et un lien avec l'un ou l'autre des travailleurs sociaux a toujours pu être maintenu.

Cinq principes fondamentaux assurent le fil conducteur de l'accompagnement, s'inspirant des principes du logement d'abord : Espoir, Soutien, Plaidoyer, Empowerment (pouvoir d'agir) et Responsabilisation.

Les mesures en AVDL demandent un accompagnement renforcé qui parfois va bien au-delà des missions premières de ce dispositif. Les explications peuvent être multiples mais mettent en avant la fragilité dans laquelle les ménages peuvent vivre ou souvent survivre

Pour le Sud-Isère

8 premières mesures, contre 4 en 2021, avec une augmentation significative des mesures diagnostic. La majorité des prescriptions émane du DALO et du département. Les personnes isolées sans enfants sont toujours sur-représentées dans les accompagnements. Cette année, deux bénéficiaires sont âgés de plus de 61 ans. 43% des personnes ont entre 40 et 50 ans. Ce sont des ménages qui se retrouvent dans une situation de fragilité suite à un accident de parcours. (baisse de ressources par exemple).

10 ménages sur 14 sont bénéficiaires de minima sociaux (RSA/PI/AAH/Retraite), ce qui complexifie d'autant plus le maintien dans un logement. D'une manière générale, les ressources restent faibles pour la majorité des personnes qui ont été accompagnées.

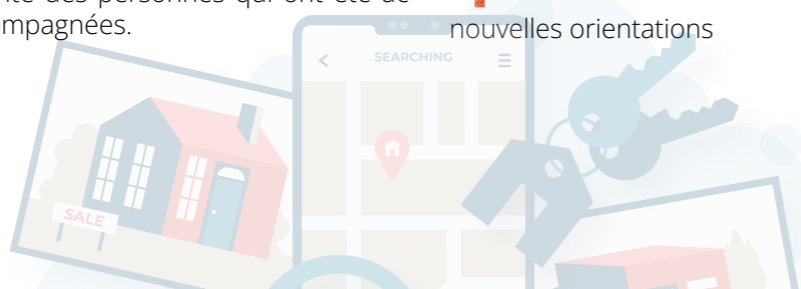
Pour Relais Ozanam Sud isère

Pour plusieurs ménages accompagnés, il s'agit d'une première expérience d'un logement autonome, étant auparavant sans domicile, dans des situations de mal logement, de risque d'expulsion, avec des dettes locatives, des difficultés administratives et/ou budgétaires. conflits de voisinage et/ou avec le bailleur - autres problématiques. (santé - insertion - isolement/précarité - parentalité - cumul de dettes - barrière de la langue et/ou méconnaissance du système administratif...)

96 ménages accompagnés contre 75 en 2021

49,5 ménages par mois

9 nouvelles orientations



LTM Logement toujours maintien

Un dispositif de prévention des expulsions des locataires du logement social en Isère

Une coordinatrice oriente les personnes vers nos trois services d'accompagnement :



11 bis avenue de Valmy
38100 Grenoble



81 rue Nicolas Chorrier,
38000 Grenoble



4 Rue Claude Chappe
38300 Bourgoin-Jallieu

Ce dispositif de prévention de l'impayé et des expulsions locatives permet à des ménages, en dehors de tout plafond de ressources, de conserver leur logement social.

Le dispositif « Logements Toujours » est dimensionné autour de plusieurs actions graduées et complémentaires :

Axe 1

Accompagnement en vue d'un maintien ou d'une mutation sociale pour des locataires en impayés locatifs quel que soit le stade de la procédure d'expulsion

Axe 2

Prévention des expulsions, possiblement par le biais d'un bail glissant pour des locataires en procédure d'expulsion avancée

Axe 3

Mobilisation des ménages en privilégiant l'« aller vers », en particulier pour des familles en rupture de lien avec le bailleur

Axe 4

Aides financières pour le traitement de la dette ou remise de solvabilisation sur le loyer

Le dispositif est co-piloté par

Des bailleurs sociaux

SDH, ACTIS, CDC Habitat, PLURALIS et Alpes Isère Habitat (AIH) qui orientent les locataires sur le dispositif.



Des associations qui mettent en œuvre les accompagnements.

Le Relais Ozanam et l'Oiseau Bleu membres du Groupement des Possibles

Des financeurs

l'Etat, Action Logement, la METRO.

Il est soutenu par Les bailleurs, la Fondation Caisse d'Epargne Rhône Alpes

Quelques chiffres

114 mesures terminées en 2022

120 accompagnements de ménages contractualisés en 2022

112 ménages accompagnés sur l'année

IML Intermédiation locative

11 bis avenue de Valmy, 38100 Grenoble

L'intermédiation Locative (IML) est un dispositif solidaire financé par l'Etat qui permet à des personnes en difficulté d'accéder à un logement et de bénéficier d'un accompagnement dispensé par une association. Ce dispositif se développe aujourd'hui en Isère dans le cadre de la politique du logement d'abord (2018-2022).

Les ménages demandeurs peuvent être issus de structures d'hébergement, d'hôtel, être reconnus DALO, en situation de mal-logement, d'habitat indigne, hébergés chez des tiers, menacés d'expulsion, en rupture familiale, etc.

Nous intervenons sur l'ensemble du territoire voironnais, sur l'agglomération grenobloise ainsi que sur le Grésivaudan Nord.

L'accompagnement s'adapte au cas par cas selon les besoins réels et vise l'autonomie durable du ménage dans le logement et dans sa vie quotidienne.

L'accompagnement se centre principalement sur :

- La gestion locative,
- Les démarches administratives,
- La gestion du budget, le traitement des dettes s'il y a lieu,
- L'occupation du logement,

- Le projet d'installation durable dans le logement. Le travailleur social prescripteur peut être associé à ce point mensuel si la situation l'impose.

Quelques chiffres

Nous avons reçu

30

orientations au cours de l'année 2022 : 5 mesures sur le pays Voironnais et 25 sur l'agglomération.

Sur l'ensemble des orientations, 17% des situations sont liées à un contexte de violence conjugale soit 5 personnes

27%

des orientations sont des ménages étant locataires mais ne pouvant pas s'y maintenir les ménages isolés représentent

73 % de l'ensemble des ménages qui nous ont été orientés

« Une difficulté qui ressort, le manque de logements dans certains territoires : « Malgré des sollicitations et une recherche de logement adapté pour une mère et ses 7 enfants sur les Abrets, nous n'avons pas réussi à trouver de solutions pour débloquer cette situation qui s'enkyste ».

»



LTIAE Logement toujours accès pour les salariés en insertion

11 bis Avenue de Valmy, 38100 Grenoble



Un dispositif intégré à la Plateforme Logement d'Abord. Cette année, 25 ménages ont été accompagnés : nous pouvons donc constater une légère augmentation du nombre de personnes accompagnées pour l'année 2022. En effet, en 2020, le nombre total de ménages accompagnés étaient de 23. Nos partenaires principaux sont les bailleurs, les structures d'insertion par l'activité économique et les SLS, par le biais des travailleurs sociaux référents. Nous travaillons également régulièrement avec les structures d'hébergements lorsque les familles y sont hébergées.

Les rencontres avec les personnes se font dans nos locaux au SALTO, à leur domicile, lors d'accompagnements physiques pour des démarches spé-

cifiques (banque, bailleurs, commissariat, ...) ou lors de rendez-vous tripartites avec les services locaux de solidarité.

Points forts

Un partenariat diversifié : Conseillers en Insertion Professionnelle, bailleurs sociaux, Action logement, SLS, 13 SIAE prescripteurs
Des ménages accompagnés avec des difficultés multiples
Un dispositif bien repéré par les SIAE

Des chiffres

Sur les 14 mesures qui se sont terminées en 2022,

64%

ont duré entre 6 à 11 mois avec un moyenne de 7 mois. Une situation a bénéficié d'un accompagnement très long de 35 mois.

57%

se sont finies sur un relogement dans le parc public qui reste toujours majoritaire.

Nous remarquons que la moitié des ménages accompagnés a entre 26 et 40 ans. Seulement 8% ont moins de 25 ans.



LSA Logement Social Accompagné

11 bis Avenue de Valmy, 38100 Grenoble



C'est un dispositif construit autour d'un partenariat entre Habitat et Humanisme, le bailleur CDC Habitat et l'Oiseau Bleu. Financement par la métro

Il s'agit d'un accompagnement global et spécifique logement sur l'agglomération grenobloise.

Les orientations se font par le biais de la commission Logement d'Abord de la Métro.

Un accompagnement global et spécifique logement en fonction des temps de la mesure

Les ménages orientés sur ce dispositif sont dans une situation de grande précarité : 87 % des ménages sont sans solution de logement ou d'hébergement à l'entrée dans le dispositif et vivent en situation très précaire (rue, hébergé chez des tiers ou en famille).

Un ménage est locataire en titre de son logement et sous le joug d'une mesure d'expulsion.

Quelques chiffres

8

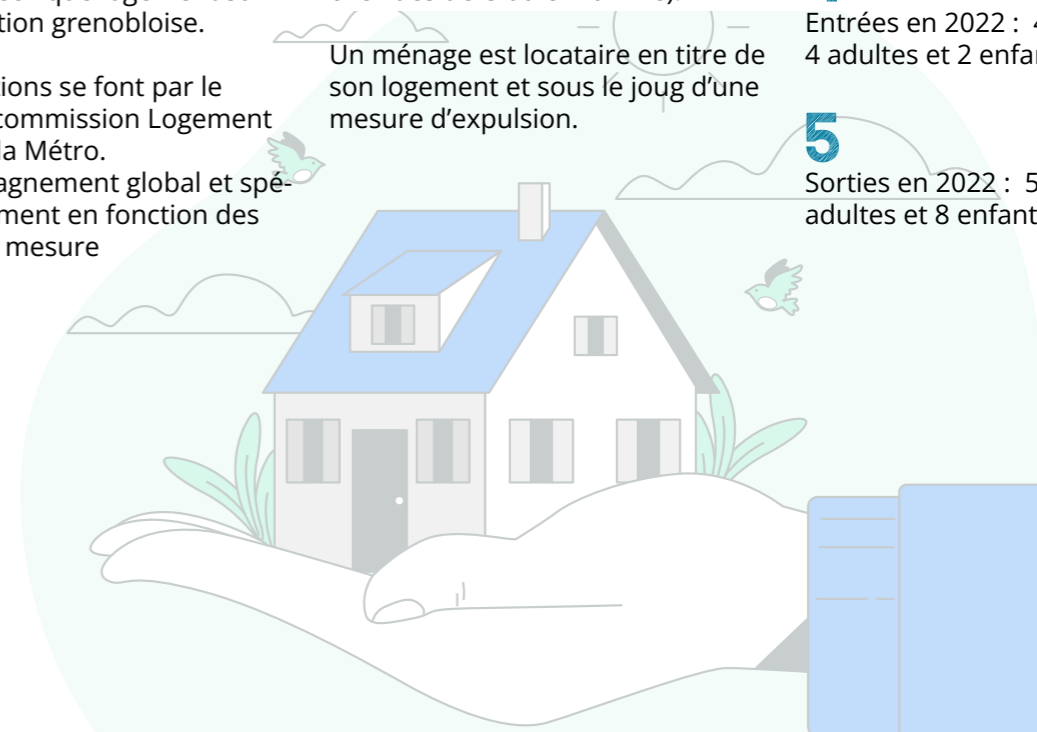
ménages admis et accompagnés en 2022 dont 9 adultes et 9 enfants

4

Entrées en 2022 : 4 ménages dont 4 adultes et 2 enfants

5

Sorties en 2022 : 5 ménages soit 6 adultes et 8 enfants



HAO Antenne Nord Isère

Le Maladium, Bat. B, 4 rue Claude Chappe, 38300 Bourgoin-Jallieu

Créé en 2005, ce dispositif a accompagné au total, et à ce jour : 146 familles. Il propose aux familles exclusivement, un accompagnement social global de proximité. Ce dispositif concerne les territoires : Porte des Alpes ; Vals du Dauphiné ; Haut Rhône Dauphinois.

HAO est un dispositif qui se situe sur le champ du logement mais qui propose un accompagnement social global **de type CHRS hors les murs** basé sur des valeurs fortes :

- Prise en charge des personnes de manière inconditionnelle
- Ecoute bienveillante
- Disponibilité sans faille
- Etayage garantissant le soutien et l'autonomie

Et qui concerne plusieurs champs d'intervention : la santé, l'insertion, le budget, l'appropriation du logement, l'inscription dans l'environnement, la parentalité, la prévention des violences.

L'accompagnement démarre avec un bail glissant : L'association prend le bail à son nom et à la fin de l'accompagnement (deux ans en moyenne) le bail glisse au nom de la famille.

Notre année 2022

2022 est marquée par des mouvements de personnel :

- Départ d'un travailleur social, remplacé trois mois plus tard par une CESF qui à son tour a quitté l'équipe en fin d'année ;
- Organisation d'un remplacement de congé maternité ;
- Arrivée d'une coordinatrice sur trois dispositifs : AVDL, BPI et LTM.

2022 voit l'expérimentation d'une nouvelle organisation concernant la collaboration entre la Cheffe de Service et la Référente HAO.

2022 est l'année de la poursuite des rencontres partenariales pour maintenir le lien, la confiance et la cohésion.

2022 a permis avec le retour du collectif, une sortie avec le CHRS au cirque Médrano pour les familles qui le souhaitaient.

En 2022

18

familles ont été accompagnées par l'Oiseau Bleu : 18 adultes et 33 enfants

11

familles sur 18 bénéficient d'un accompagnement supplémentaire par les services de l'ASE.

1

partenariat incontournable : les bailleurs sociaux qui permettent la captation de logements.

“

Les publics accueillis sont des personnes en difficultés d'insertion du fait de leurs conditions de vie économique et sociale ou de la spécificité de leurs parcours résidentiel. Il s'agit prioritairement de familles sans domicile, touchées par diverses problématiques faisant obstacle à leur insertion sociale.

”



BPI Accompagnement des bénéficiaires de la protection Internationale

11 bis avenue Valmy, 38100 Grenoble

L'instruction du 12 décembre 2017 relative au relogement des personnes Bénéficiaires de la Protection Internationale visait à accélérer leur intégration, en particulier par l'accès et le maintien dans le logement et fluidifier leur sortie du parc d'hébergement des demandeurs d'asile. Dans ce cadre, deux associations ont été retenues : Insair 38 et l'Oiseau bleu. Notre intervention est donc effective depuis novembre 2019, en faveur de ménages ayant obtenu le statut de Bénéficiaire de la Protection Internationale (réfugiés, Protection subsidiaire ou apatride).



L'accompagnement des ménages sur le dispositif est à la fois un accompagnement lié à l'accès au logement, (installation, connaissance de l'environnement, familiarisation avec le statut de locataire, et un accompagnement social global. Lors de l'accompagnement des ménages sur le dispositif BPI, au-delà des démarches liées au logement, nous sommes régulièrement amenés à travailler autour de démarches liées au statut administratif des personnes.

Pour le Sud-Isère

8

ménages accompagnés en 2022, dont 3 familles avec enfants qui nous ont été orientés fin décembre 2021. Une seule orientation a été reçue avec un accompagnement qui a débuté en 2022.

4

personnes ont été relogées en logement social, une famille était déjà relogée au début de l'accompagnement. Pour une famille, l'arrivée de la fille en cours d'année a retardé l'ouverture des droits et donc la possibilité d'accéder à un logement social adapté à la nouvelle configuration familiale.



BPI CTAI Accompagnement des bénéficiaires de la protection Internationale dans le cadre du Contrat Territorial d'Accueil et d'Intégration des Réfugiés

Par délibération du 24 mai 2019, la Métropole a souhaité s'engager dans le cadre d'un contrat territorial d'accueil et d'intégration des réfugiés (CTAIR), avec les services de l'Etat (Direction interministérielle à l'accueil et à l'intégration des réfugiés). Par avenant à ce contrat, en novembre 2021, la Métropole a souhaité étendre le bénéfice de certaines de ses actions aux primo-arrivants*, qu'ils soient ou non réfugiés, avec le soutien complémentaire de la Direction générale des étrangers en France (DGEF).

« L'objectif de ce contrat est d'améliorer la vie des primo-arrivants en levant les freins à leur intégration dans différents domaines et notamment : accès à la formation linguistique, accès à la formation et à l'emploi, au logement, à la mobilité, à la culture ou aux loisirs etc.

Un nouveau dispositif de Grenoble Alpes Métropole pour l'Oiseau Bleu depuis novembre 2020. 42 ménages accompagnés entre le 1er décembre 2021 et le 31 Novembre 2022 (de nombreuses mesures (environ 20 ménages) se sont chevauchées entre ces deux dates d'une année à l'autre du financement de la mesure BPI CTAIR, dont 4 mesures Reiloge (Réfugié Insertion Logement) qui ont pris fin en cours d'année et dont le dispositif n'a pas été renouvelé).

(Suite en page suivante)

Retrouvez les rapports complets en ligne [GROUPEMENTDESPOSSIBLES.ORG/RAPPORTS](https://groupermentdespossibles.org/rapports)



Entre 1^{er} décembre 2021 et 31 novembre 2022

12

personnes relogées en logement social (+ 3 en décembre 2022 et janvier 2023)

1 personne entrée en résidence sociale de type Adoma considérée comme de la mise à l'abri (à défaut d'autre solution rapide)

2

personnes en RS Adoma qui souhaitent y rester pour l'instant

1 hébergement de type AFPA concomitant avec l'entrée en formation professionnelle

Un accompagnement sur deux volets :

- Accompagnement social global
- Accompagnement spécifique logement

Un partenariat développé avec la SPADA qui nous oriente la majorité des personnes accompagnées dans le cadre de CTAIR Classique. Un partenariat également avec le service VIAE 38 pour l'accompagnement emploi des réfugiés dans le cadre du PIC RISING.

Nous pouvons citer la situation de Monsieur B. pour illustrer ce point.

Monsieur a été orienté sur notre dispositif en octobre 2021. Au début de l'accompagnement, Mr travaillait déjà en intérim depuis plusieurs mois sur des missions différentes. Il était alors en colocation chez un particulier. Nous l'avons donc accompagné dans la mise à jour de sa demande de logement social et nous avons directement créé un compte d'Action Logement. Monsieur a pu postuler sur trois appartements différents.

Il a été retenu sur le troisième en Août 2022 et il a intégré ce logement en septembre 2022. Nous l'avons accompagné dans son installation, l'explication du statut de locataire et toutes les démarches à réaliser avant l'accès puis une fois l'entrée en logement effective.

Durant cette année d'accompagnement, voici un état des lieux des différentes actions en faveur de l'insertion professionnelle réalisée :

7

personnes ont effectué leur Formation de français obligatoire OFII

1

personne a effectué une formation de français supplémentaire

1

jeune a intégré la Garantie jeune Réfugiée

4

personnes ont intégré une formation professionnelle qualifiante (AFPA)

1

personne a repris des études universitaires

3

personnes ont obtenu un emploi (CDD, Interim) + 8 étaient déjà en emploi à l'entrée en accompagnement

ASL Accompagnement Logement

81 rue Nicolas Chorrier, 38 000 Grenoble

Visée de l'ASL

Permettre aux personnes accompagnées de développer leurs ressources personnelles et d'appréhender au mieux leur environnement de façon responsable et en autonomie

Mission de l'ASL

Intervention socio-éducative visant les leviers à actionner en vue de la résolution des difficultés repérées afin de favoriser l'accès et/ou le maintien des personnes dans un logement autonome

Modalités d'intervention

Démarche d'aller-vers et de travail de proximité (Visites A Domicile - Accompagnement physique - Apprentissage par l'expérience - Transmission de connaissances et de savoir-faire - Activation du réseau - Travail, si besoin, en articulation étroite avec l'ensemble des acteurs intervenants auprès du ménage - Fonction de médiation - Mise en lien avec le droit commun...

En 2022

L'année 2022 est venue consolider l'expérimentation d'un pôle d'accompagnement menée sur le service ces deux dernières années dans le cadre de la mise en œuvre de la politique du Logement d'Abord sur le territoire Grenoble Alpes Métropole. En effet, cette expérimentation permet aujourd'hui de mobiliser une équipe de 8 travailleurs sociaux (CESF, AS, ES) autour de différents dispositifs d'accompagnement ciblés logement (AVDL, ASL, MIB, LT maintien, Diag PEX) au travers d'une pratique centrée sur :

- **La personne accompagnée, ses besoins comme ses aspirations et le principe de libre adhésion.**
- **Une approche collective de notre intervention, facilitatrice en termes de partage d'informations, de prises de relais, d'appuis ponctuels ou encore de complémentarité entre collègues**
- **Les moyens de favoriser la transmission de compétences/connaissances et l'apprentissage par l'expérience afin de développer la capacité des personnes à agir sur leur situation**
- **Le décloisonnement des dispositifs liés au logement en interne**

Quelque chiffres

70

ménages différents (89 adultes) concernés par une mesure ASL en 2022

150

personnes environ concernées (en comptant les bénéficiaires indirects : enfants)

Besoins des ménages

Gestion budgétaire et administrative - Traitement des dettes locatives - Installation et appropriation du logement - Intégration dans l'environnement - Recherche de logement - Connaissance des droits et devoirs de locataire - Interface avec le bailleur et/ou le voisinage - Lutte contre le mal logement - Connaissance et compréhension du système administratif - Accès aux droits - Mise en lien avec les services du droit commun et/ou spécialisés selon les besoins repérés (santé, insertion sociale et professionnelle, famille-parentalité...)

Situation des ménages

1^{ère} expérience d'un logement autonome - Sans domicile - Mal logement - risque d'expulsion - Dettes locatives - difficultés administratives et/ou budgétaires - conflits de voisinage et/ou avec le bailleur - autres problématiques (santé - insertion - isolement/précarité - parentalité - cumul de dettes - barrière de la langue et/ou méconnaissance du système administratif...)



ARTICLE - PLAIDOYER

Changement de modèle, nos associations s'adaptent

Depuis une dizaine d'années, nous assistons à une concentration de notre secteur avec le regroupement d'associations ou l'arrivée sur le territoire d'associations ou de fondations nationales et/ou régionales à la stratégie forte de développement et de diversification.

L'évolution du modèle économique et de contractualisation, le passage du partenariat à la prestation, portés et encouragés par l'Etat, accompagnent et accélèrent ce mouvement. Dans les années 90, un besoin était repéré par une ou plusieurs associations locales, une réponse était présentée, pensée, travaillée avec les acteurs institutionnels (DDASS, Département, DDE, EPCI, ...). Le projet pouvait ainsi émerger dans le cadre d'une co-construction et une adaptation aux besoins spécifiques du territoire. Cette relation de gré à gré avec initiative associative a connu une première évolution avec le développement des appels à projets, modèle plus descendant et nécessitant d'entrer dans un cadre pré défini.

Ces appels à projets ont connu eux-mêmes une évolution depuis ces 5 dernières années avec des réponses à apporter sous forme de consortium locaux difficiles à porter par des associations de petites tailles (lourdeur administrative, redistribution des financements,...), puis de cahier des charges imposant des réponses sur plusieurs départements voire régions. Les structures de plus grandes tailles, les regroupements sont ain-

si favorisées dans un mouvement qu'ont connu et connaissent bailleurs sociaux, 1% logement....

Le modèle de l'association locale, ancrée sur un territoire et participant à son développement, à des actions de proximité, à des réponses à des besoins parfois révélés par « des signaux faibles » mais perceptibles par une connaissance fine, historique, articulée entre les publics, les partenaires associatifs et institutionnels risquent progressivement de disparaître.

Cette disparition entraînant en parallèle l'affaiblissement de la démocratie locale portée par les administrateurs engagés dans ces associations de proximité.

Est-il possible de lutter contre ce mouvement de fond ?

Nous pouvons déjà éviter d'y contribuer par notre propre stratégie de développement. Pour ce qui concerne notre Groupement, nous favorisons ainsi le modèle de l'essaimage plutôt que celui de l'implantation dans de nouveaux territoires. L'essaimage s'appuie sur les ressources locales et ses spécificités. Il y a apport puis transfert de compétences vers les acteurs locaux avant de se retirer pour se recentrer sur son propre territoire.

Ainsi, lorsque l'une de nos initiatives nous paraît cohérente au regard des besoins des publics, nous la proposons à d'autres soit par notre intervention en appui ponctuel et/ou par des outils en libre accès.

Cela a été le cas pour le dispositif d'accès à l'emploi Step's, pour la plateforme ViP ou celle de développement du travail pair. Nous ne cherchons pas forcément à étendre géographiquement nos activités mais à promouvoir et essayer celles auxquelles nous croyons. Si on nous prend un de nos modèles ce n'est pas un problème mais la confirmation de sa pertinence.

En retour, nous pouvons procéder de même, en lien avec le porteur de projet initial, en adaptant sur notre territoire des initiatives prises ailleurs (« Premières heures », par exemple adaptées en Step's).

Nous pouvons nous regrouper entre associations locales sous formes juridiques avec mutualisation des moyens comme le Groupement des Possibles, ou pour un projet spécifique (création de l'association du « collectif Villa Clément » avec MFI, RSA 38, Cycles & Go, création du GCSMS Un Chez Soi d'Abord avec point d'Eau, le CHAI, le CCAS de Grenoble, ...).

Nous pouvons aussi concevoir des partenariats rapprochés par des portages conjoints d'actions (exemple de Totem co-porté avec le Centre de soins Infirmiers

Abbé Grégoire et Un Toit pour Tous), par des concertations en amont des réponses à appel à projet pour des réponses collectives ou articulées (appels à projet de la Trajectoire 2022-2024).

Ces organisations, peuvent paraître lourdes en temps et investissement mais elles sont riches des diversités associatives, évitent un entre soi permettant peu d'interroger ses pratiques, et engagent des dynamiques axées sur la coopération plutôt que la concurrence.

Elles maintiennent les structures locales quelle que soit leur taille et peuvent même les consolider par mutualisation des réponses.

C'est une voie différente de celle des fusions absorptions, des déploiements territoriaux d'organisation à dimension nationale ou régionale qui présentent le risque d'aplanir toute aspérité locale, de se centrer sur les commandes des politiques publiques avec peu de force de proposition liée aux besoins territoriaux en retour.

Francis Silvente
Directeur Général Groupement Des Possibles



Accompagner et loger les jeunes

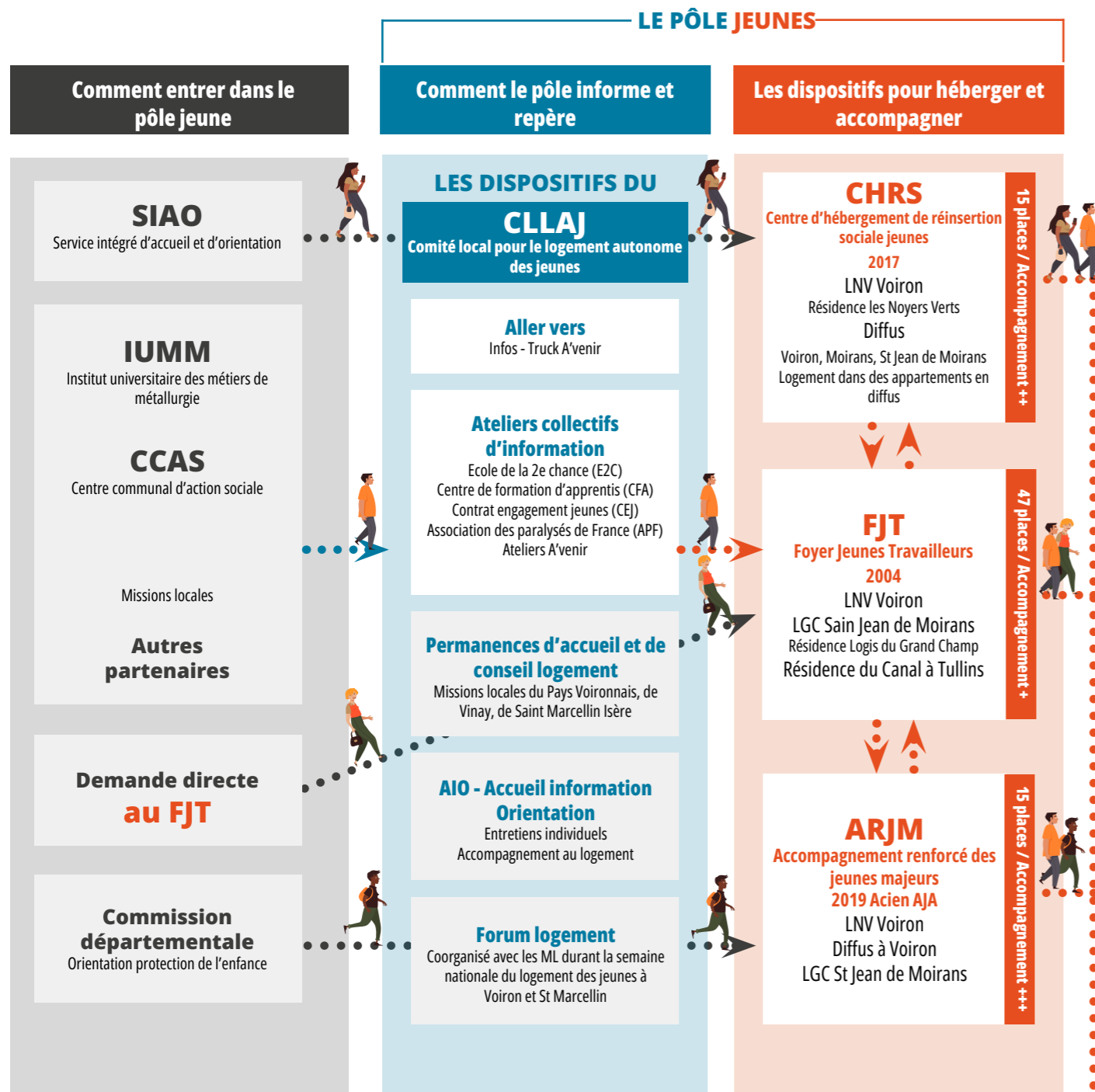
Un dispositif territorialisé sur le Pays Voironnais articulé entre plusieurs services en direction des jeunes de 18 à 30 ans.

Ce pôle regroupe 2 types d'activités en ayant pour trait commun d'agir sur l'accès et/ou le maintien au logement des jeunes :

Côté logement, l'activité concerne l'observation de la demande de logement et d'hébergement des jeunes sur le territoire, l'accès à l'information sur le droit au logement via le CLLAJ ainsi que le maintien au logement via les mesures ASL en lien avec d'autres services.

Côté hébergement, l'activité concerne l'accueil et le suivi de jeunes travailleurs, FJT depuis 2004, ainsi que l'accompagnement de jeunes en difficultés via les dispositifs CHRS Jeunes depuis 2017 et le dispositif d'accompagnement renforcé des jeunes majeurs (ARJM) depuis 2019.

Le Pôle Jeunes travaille en partenariat avec les institutions du Pays Voironnais pour accompagner les jeunes dans leurs projets, en mettant en place des actions liées au logement, à la santé, à l'emploi..



LOGEMENT AUTONOME
Accompagnement par le CLLAJ sur demande

Légende

Orientation directe, sans passer par le CLLAJ

Orientation vers le CLLAJ

Autres mouvements

POLE JEUNES

Si 2021 a constitué une année de sortie de crise COVID où chaque structure a pu mesurer l'impact psycho-social de cette crise sur leurs publics, 2022 marque un retour difficile vers la « normale ».

Le public jeunes n'y fait pas exception et a malheureusement été très fortement impacté. Si les chiffres liés à l'emploi sont « plutôt bons » en sortie de crise, la santé globale des jeunes est très impactée, notamment la santé mentale dont on mesure tout juste les effets.

En terme de chiffres globaux concernant la pauvreté et l'employabilité des jeunes, il est nécessaire de rappeler que la France comptait en 2021 1,4 million de jeunes âgés de 15 à 29 ans sans emploi, formation ni étude (étude de l'Insee de janvier 2023).

Cette tranche d'âge constitue toujours la frange la plus fragile de la population en termes d'accès à l'emploi et de chômage (20% pour les moins de 25 ans contre 8% sur l'en-

semble de la population française) et en termes de pauvreté : 19% des moins de 25 ans vivent sous le seuil de pauvreté quand cela ne concerne que 11% de la population générale.

Concernant la santé mentale, les nombreuses études récentes vont toutes vers le même constat d'une « bombe à retardement » sanitaire. 20 % des 15-24 ans présentaient un syndrome dépressif en 2020, contre 10 % en 2019. Plus récemment, le 5e rapport de l'Observatoire national du suicide a mis notamment en exergue une hausse très marquée des gestes suicidaires.

Des spécialistes décrivent des comportements d'enfermement et de mise en retrait du monde qui tradiraient un mécanisme de protection psychique, mais également des phénomènes d'altération des pensées face à une situation anxiogène... la situation mondiale, un conflit d'ampleur en Europe ou encore le traitement trop sensationnel et négatif de l'information viennent accentuer la situation.

Sur le pôle jeunes nous constatons de plus en plus d'orientations de jeunes en souffrances psychiques, des consommations très importantes d'alcool et de cannabis, et plus généralement un isolement physique et sociale, ainsi que des craintes de sortir de chez soi.

Nous porterons pour 2023 une attention toute particulière sur les aspects de santé, sur l'emploi et la vie collective. Nous nous appuyons pour cela sur des liens partenariaux forts (mission locale), sur une vie collective plus importante et structurée (conseil de résidents, montage de sorties culturelles, sportives avec les jeunes), et des interventions autour du mieux manger, mieux bouger ou encore la santé sexuelle et prévention des addictions.



CLLAJ Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes

Chemin des Noisetiers, 38 500 Voiron

Il a pour mission première d'accueillir, d'informer et d'orienter tous les jeunes de 18 à 30 ans qui sont :

- 1 en recherche de logement-hébergement
- 2 en difficultés de maintien dans leur logement.

Un diagnostic social est co-établi par le travailleur social et le jeune ; des entretiens individuels permettent d'établir un projet personnalisé d'accès ou de maintien dans le logement (mobilisation des aides auxquelles il a droit en fonction de sa situation, accompagnement à la recherche de logement dans le parc privé ou public, soutien de la demande de logement social en CLH, mise en lien avec les acteurs du logement, demande unique d'hébergement d'insertion...)



Les trois missions principales du CLLAJ :

Accueil, information et orientation
Mise en place d'outils et de solutions adaptées aux demandes en matière de logement des jeunes
Développement du partenariat local en participant aux instances institutionnelles ou fonctionnelles

Il sert à informer les jeunes sur leurs droits et devoirs.

Le CLLAJ de Voiron assure des permanences régulières à la mission locale de Voiron (2 permanences de 4 rendez-vous chacune par mois), et à la mission locale de Saint Marcelin (1 permanence de 4 rendez-vous par mois). Nous pouvons également

recevoir les jeunes hors permanence à la mission locale ou directement à la résidence jeunes lorsqu'ils nous sollicitent, ou encore par entretiens téléphoniques.

Les jeunes sont soit orientés par des partenaires (mission locale, service social de secteur, école de la deuxième chance, ...), soit ils peuvent venir spontanément. Il arrive aussi régulièrement que les jeunes demandent des rendez-vous individuels suite à des actions collectives.

Quelques chiffres

101
personnes reçues

51%
filles

50
garçons

59
rendez vous pris dans le cadre des permanences à la Mission Locale de Voiron

FJT Foyer Jeune Travailleurs

Chemin des Noisetiers, 38 500 Voiron

La Résidence jeunes Les Noyers Verts a pour mission de faciliter l'accès à un hébergement pour les jeunes, sur le territoire du Pays Voironnais. La structure comprend : 36 logements répartis sur deux sites : 18 logements situés à Voiron (à proximité de la Z.I. Les Blanchisseries) 3 logements situés à Tullins, 15 à Saint Jean de Moirans. Nous accueillons des jeunes de 18 à 25 ans seuls ou en couple, originaires du pays Voironnais



..
Mettre à disposition des logements adaptés aux besoins des jeunes pour des phases de transitions préparatoires à l'autonomie et à la citoyenneté. Permettre l'accueil de jeunes en cours d'insertion professionnelle et/ou sociale. Organiser le « vivre ensemble » par des actions de qualification sociale (emploi, formation, santé, culture, loisirs...) s'appuyant sur la valorisation des potentialités des jeunes, en partenariat avec des structures externes.
..

La tendance de séjours plus courts initiée en 2021 se confirme en 2022, avec de plus en plus de formations courtes et de stages, mais aussi l'instabilité de l'emploi.

L'accompagnement à l'accès et maintien des droits concerne la totalité des jeunes accueillis. Les jeunes du FJT étaient bien représentés et présents sur les moments collectifs visant le lien social, l'accès à la culture et le renforcement de la citoyenneté. Le lien avec le CLLAJ est systématique pour tous les jeunes en vue de préparer leur sortie du FJT. En 2021, 26 jeunes ont quitté leur logement, 38% d'entre eux ont eu accès à un logement.

À la fin de leurs formations, apprentissages, la plupart des jeunes retournent chez leurs parents, situation identiques aux années précédentes. Cependant, le pourcentage des personnes en accession de logement en parc privé monte à 23% contre 13 % 2020. Les 4 jeunes qui sortent du FJT avec un statut de demandeur d'emploi sont des personnes pour qui l'hébergement prenait fin après la fin de leur contrat de travail. Ils étaient tous indemnisés par Pôle emploi.



ARJM Accompagnement Renforcé Jeunes Majeurs

Chemin des Noisetiers, 38 500 Voiron

Il s'agit d'un dispositif expérimental s'intégrant dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et lutte contre la pauvreté qui fixe un objectif de « zéro sortie sèche » de l'Aide Sociale à l'Enfance.

Le dispositif propose un accompagnement renforcé à des jeunes majeurs 18 à 21 ans arrivant au terme de leur prise en charge socio-éducative, dans leur insertion sociale et professionnelle, en leur donnant accès à un hébergement en foyer de jeunes travailleurs. S'inscrit dans une démarche de prévention des ruptures de parcours, de situations d'errance et d'exclusion des jeunes sortant des MECS ou des familles d'accueil.



À partir de 2011, le FJT a développé l'Accompagnement Jeune Adulte en partenariat étroit avec les services départementaux de protection de l'enfance. Ce type de mesure a cessé d'être financé à la fin de l'année 2018, remplacé aujourd'hui par le dispositif d'Accompagnement renforcé des jeunes majeurs (ARJM), sortants des MECS, s'intégrant dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et lutte contre la pauvreté qui fixe un objectif de « zéro sortie sèche » de l'ASE.

Objectifs

- Un accompagnement renforcé à l'insertion sociale et professionnelle et accès à un hébergement
- La prévention des ruptures de parcours, de situations d'errance et d'exclusion des jeunes sortant des MECS ou des familles d'accueil
- La poursuite de l'accompagnement des jeunes majeurs de 18 à 21 ans arrivant au terme de leur prise en charge socio-éducative
- Une suite à l'expérimentation commune d'accompagnement AJA entre 2011 et 2018
- L'intérêt des FJT comme outil d'intégration des jeunes

Fonctionnement

- Les admissions résultent d'une régulation pilotée par le Territoire Voironnais Char-treuse, Pôle Jeunes et des représentants des MECS.
- Les demandes sont adressées à l'ASE pour la commission mensuelle
- Le Pôle Jeunes reçoit le jeune et le référent social
- Retour à la Commission pour validation de l'entrée ou du démarrage de l'accompagnement en amont de l'entrée
- Signature du PPE en début d'accompagnement en amont de l'entrée
- Signature du contrat d'hébergement
- Une allocation d'autonomie mensuelle est versée au jeune majeur après évaluation de ses ressources

Il s'agit de permettre aux jeunes de faire aboutir leur projet d'insertion sociale et professionnelle et d'accéder à une solution adaptée à leur situation en termes de santé, emploi et logement.

Quelques chiffres

- 8** demandes en 2022
- 6** ménages entrés en 2022, 6 sortis
- 11,5** mois de durée moyenne d'hébergement
- 5** femmes
- 7** garçons



Lever les freins à l'emploi

Droit à l'emploi

Investir pour l'accompagnement de tous vers l'emploi (stratégie de lutte contre la pauvreté)

Lever les freins à l'emploi

Accompagnement socio-professionnel individualisé

Transformer l'échec en nouveau départ

VIAE38 Valorisation de l'insertion par l'activité économique

14 rue Claude Guenin, 38000 Grenoble

Le service VIAE38 propose un accompagnement renforcé à l'emploi pour les personnes sans domicile, en situation souvent complexes, sans domicile fixe et souvent avec des difficultés linguistiques.

Le public

Personnes de plus de 26 ans à l'exception des jeunes de moins de 26 ans issus de squats et campements



Axes de travail

- Coordonner les ressources en matière d'insertion par l'activité économique
- Favoriser la formation
- Mobiliser les partenaires économiques et sociaux
- Accompagner les personnes dans la réalisation de leur projet professionnel
- Consolider les parcours d'insertion
- Favoriser l'intégration en milieu ordinaire

3 dispositifs

Avenir emploi

Publics migrants issus des squats et bidonvilles

Hébergement

Personnes en situation d'hébergement ou SDF

Rising

Bénéficiaires de la protection internationale

L'équipe

- 5 référents de parcours
- 1 chargé de relation entreprise
- 1 chargé de projet formation- emploi
- 1 cheffe de service

Notre année

L'année 2022, a été une année de reprise de l'activité suite à la période de pandémie, les orientations vers la formations ont été nombreuses tout comme les accès à l'emploi dans un contexte de reprise économique.

Un nouveau référent est venu renforcer une équipe constituée de 10 salariés. Des actions de communication ont permis de favoriser une interconnaissance des partenaires du secteur de l'hébergement, du logement de transition et plus globalement de l'insertion des publics les plus vulnérables.

Le programme expérimental SIBEL a permis la participation de 20 personnes issues de squat et de bidonvilles à une formation qualifiante permettant ainsi des accès à l'emploi et par conséquent à un logement souvent pérenne.

Quelques chiffres

405

personnes accompagnées du territoire de GAM

387

bénéficiaires du RSA

143

personnes en étape IAE

40

sortie vers l'emploi durable²

Création d'outil d'explication

Objectif : faciliter la compréhension du champs d'action, des dispositifs, des publics et des intervenants de l'équipe.



Cycles & Go Chantier d'insertion

15 Rue de l'Abbé Vincent, 38600 Fontaine

CYCLES & GO
LA SECONDE VIE DU 

Cycles & Go est une association Loi 1901 qui porte une structure d'insertion par l'activité économique. Cet atelier chantier d'insertion (ACI) mène une activité économique de recyclage de vélos permettant de gérer un atelier de vente et de réparations sur l'agglomération Grenobloise.

Le chantier est un outil d'insertion au service de public en difficulté sociale et professionnelle. C'est un outil de lutte contre l'exclusion grâce à un accompagnement social et professionnel pour favoriser l'insertion vers un emploi stable et durable. Cycles & Go permet de retrouver un contrat de travail dans un cadre sécurisant et bienveillant.

Nos actions sont axées autour des valeurs de l'économie sociale et solidaire, la mobilité douce en vélos et la réduction des déchets par le recyclage et le réemploi.



L'équipe de l'atelier chantier d'insertion (ACI) comprend :

5

salariés permanents

13

salariés en insertion

Notre année

Après 2 années fortement impactées par la crise sanitaire du Covid, 2022 a été bouleversé par la guerre en Ukraine et un taux d'inflation historique.

Le marché de l'emploi a évolué et est devenu plus dynamique, avec une offre plus importante et un taux de chômage en baisse. Dans ce nouvel environnement, les personnes candidates à un contrat d'insertion sont des personnes de plus en plus éloignées de l'emploi, avec des besoins différents en termes d'accompagnement socio-professionnel.

Dans ce contexte en constante évolution, Cycles & Go a dû s'adapter afin de fournir un accompagnement de qualité, répondant aux nouveaux besoins et permettant de favoriser le retour des salariés en parcours vers un emploi stable et durable.

Afin de pouvoir orienter plus facilement les salariés accueillis vers les professionnels de santé, les encadrants ont suivi cette année une formation à la santé mentale et aux conduites addictives.

Les périodes de mise en situation en milieu professionnel se sont également développées car elles sont une étape importante du projet professionnel.

En effet, ces mises en situation permettent de valider le projet professionnel et également d'être plus à l'aise avec les démarches pour une recherche de poste et la découverte d'un nouvel environnement de travail.

En parallèle des changements évoqués précédemment, la société prend de plus en plus conscience des enjeux climatiques.

Le recyclage ainsi que la mobilité douce se développent fortement avec notamment une augmentation des trajets en vélo. Là aussi, Cycles & Go adapte son activité économique, à la fois à un marché plus demandeur avec de nouveaux acteurs et à une organisation différente des filières de réemploi et recyclage.

Cette année, Cycles & Go a initié les démarches pour être conventionné à Ecologic, la filière du réemploi des articles de Sport et de Loisirs. Ce conventionnement permettra de continuer à améliorer le réemploi des vélos et pièces ainsi que leur suivi.

Grâce à son engagement, son adaptabilité et les actions réalisées en 2022, Cycles & Go continue d'être un acteur social, économique et environnemental sur le territoire.



Le PMSMP un des outils d'accompagnement professionnel

Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) s'adressent à tous les salariés en parcours pour une durée maximale d'un mois. Ces PMSMP sont effectuées pendant le parcours, en rapport avec le projet professionnel du salarié. Ils peuvent permettre également à l'entreprise d'accueil d'évaluer les aptitudes d'un candidat en parcours sur un poste particulier en vue d'un recrutement.

Objectifs

- se confronter à des situations réelles pour découvrir un métier ou un secteur d'activité
- confirmer un projet professionnel
- ou initier une démarche de recrutement

En 2022

6
salariés concernés

8
missions pmsmp

15
jours de mission en moyenne



STEP'S un outil supplémentaire de lutte contre l'exclusion au travail

STEP's vise à offrir à des personnes en situation de grande précarité un dispositif adapté, souple et accessible destiné à favoriser un accès à l'emploi de courte durée, et pouvant constituer une porte d'entrée pour une insertion sociale et professionnelle plus durable. Cycles & Go œuvre au sein du dispositif STEP's en partenariat avec le Groupement des Possibles et participe à l'accompagnement des publics en situation de pauvreté et précarité vers l'insertion.

Les missions proposées par Cycles & Go pour les personnes accompagnées dans le cadre de ce dispositif sont variées

- Tâches de valoriste du réemploi :
 - Démontage des vélos ne pouvant pas être réutilisés
 - Tri de pièces
 - Nettoyage de pièces afin d'alimenter le stock de pièces d'occasion

- Tâches de technicien cycles, sur des vélos très accessibles en termes de technicité, dont :
 - Changement de chambre à air

En 2022

3
personnes accueillies

83
heures réalisées



Indicateurs d'insertion 2022

L'équipe de l'atelier chantier d'insertion (ACI) comprend :

13
salariés en insertion

Correspondant à
9.5 ETP

5
salariés permanents
Dont une équipe pédagogique correspondant à

0.8 ETP
en accompagnement socio-professionnel

1.7 ETP
en encadrement technique



Nombre total de salariés en insertion au cours de l'année

2022

26
(dont 3 femmes)

Nombre total de sorties examinées

8

Temps de présence moyen

10,2
mois

Taux de sortie dynamique

62,50%

Salariés avec sortie en emploi durable, sortie en emploi de transition ou sortie positive.

1 CDD plus de 6 mois
1 CDD - de 6 mois
3 Formations





Lutter contre la reproduction des **inégalités**

L'égalité des chances dès les premiers pas pour rompre la reproduction de la pauvreté (stratégie lutte contre la pauvreté). Dès la petite enfance, investir pour mettre tous les enfants en situation de grandir et de s'épanouir au sein de leur famille. Accompagner pour être dans une logique d'intervention précoce. Diverses actions afin de lutter contre la reproduction des inégalités.

Crèche Multi-accueil

5 place de l'Eglise, 38610 Gières

Le multi-accueil a pour mission d'accueillir pendant la journée, des enfants âgés de 10 semaines jusqu'à 3 ans. La structure a une capacité de 26 places, qui bénéficie d'un agrément des services de la Protection Maternelle et Infantile (PMI) du Département

13 places à destination des familles hébergées au CHRS (centre d'hébergement et de réinsertion sociale) de l'Oiseau Bleu ;

13 places pour la ville de Gières.



Quelques chiffres

26
places

36
enfants accueillis sur l'année

7h30 - 18h30

Ouverture toute l'année sauf deux semaines l'été et une semaine à Noël

Quelques événements marquants

- Travail sur les plans de la nouvelle construction de la crèche qui prendra fin en 2025.
- Retour à la quasi-normalité suite aux contraintes liées au Covid.
- Graine de Renard : spectacle interactif avec les enfants et les parents.
- Invitation des structures de Gières pour des ateliers dans le jardin.
- Des parents sont venus jouer d'un instrument et chanter avec les enfants
- Renfort du partenariat avec le CHRS

Notre année

36 enfants accueillis, 11 départs, 12 adaptations dont 7 bébés de moins de 7 mois, ce sont autant de rencontres, d'adaptation relationnelles, de synchronisation de rythme et de mode de communication avec l'enfant et sa famille.

Nos missions : l'accueil, le soutien au développement et à l'éveil de l'enfant, sa socialisation, le soutien à la parentalité quelle que soit la situation ; des actions qui sont renforcées pour les enfants du CHRS en coordination avec l'accompagnement social.

L'année 2022 a été placée sous le signe de la transition. Transition entre la période où le Covid avait transformé le fonctionnement de la crèche et un retour à la quasi-normale. Le projet pédagogique et éducatif peut revenir au centre des préoccupations.

Transition de cheffe de service, d'EJE chez les bébés (congé parental), des départs et des arrivées de personnel.

Transition vers une gestion regroupée des places de la ville de Gières.

Transition de locaux suite à l'injonction de la PMI. En 2022 une extension de la crèche est prévue sur des locaux du CHRS, ce qui a induit un déménagement des

services généraux et des bouleversements dans les locaux du CHRS.

Transition vers le futur avec le travail sur les plans de la nouvelle crèche qui sera opérationnelle dans des locaux de la ville de Gières à l'horizon 2026.

L'année 2022 a aussi été placée sous le signe de la continuité. Mobilisation continue des équipes autour de l'accueil des enfants, des accompagnements individualisés, du soutien à la parentalité.

Continuité dans la participation aux événements orga-

nisés pour les jeunes enfants par la commune. Participation de la crèche lors des semaines parentalités organisées pendant les fermetures de la crèche.

La coordination avec tous les intervenants autour des enfants – en particulier les équipes du CHRS – a été re-mobilisée et dotée d'outils.

Une crèche atypique

L'Oiseau Bleu, membre du Groupement des possibles œuvre dans le champ de la lutte contre la précarité et est historiquement un lieu d'accueil des familles et dédié à la parentalité. L'association est devenue une ressource pour la ville de Gières, de part sa collabo-

ration innovante entre sa crèche et son CHRS. Cette collaboration répond à des enjeux de la mixité sociale, d'ouverture à la ville et de lutte contre le déterminisme social.



Crèche Multi Accueil

La crèche adossée au CHRS ouvre en 1975 pour les enfants des femmes du CHRS. En 1990 elle s'ouvre aux enfants de la commune

Équipe diplômée 3 EJE, 4 Auxiliaires, CAP

LES MISSIONS DE LA CRÈCHE

Accueil des enfants et socialisation
Activité et développement de l'enfant
Horaires et inscriptions rapides et flexibles, adaptés aux besoins

PARTENARIATS

Crèche implantée sur le territoire, en lien avec les bibliothèques, autres structures petites enfance, écoles maternelle, événements culturels,...)

Ouverture sur la ville

FINANCEMENT

50% PSU, ville de Gières, Participation des parents, Etat via le CHRS

MUTUALISATION / COOPÉRATION



Accompagnement à la parentalité à la crèche et à domicile

Réunions communes / analyse de la pratique
Une infirmière et une psychologue

Attention particulière portée sur le développement de l'enfant et la relation parent enfant.

Lieu d'accueil enfant/parent



CHRS

Le CHRS de l'Oiseau Bleu ouvre ses portes en 1969 et est destiné à accueillir des femmes et des enfants

Équipe d'éducateurs, assistants sociaux, veilleurs

LES MISSIONS DU CHRS

Accueil des familles et hébergement

PARTENARIATS

Le CHRS est en lien avec de nombreux dispositifs d'accompagnement, médical, social, petite enfance et dans l'emploi

FINANCEMENT

Pluri-annuel état

Accompagnement à la parentalité

Les Petits Marmot, porté par la commune de Gières et l'Oiseau bleu et 1.2.3 Soleil et l'Espace scolaire portés par le Relais Ozanam portent des accompagnements à la parentalité dans nos services d'hébergements et de logements.

Les petits marmots Oiseau Bleu

5 place de l'Eglise, 38610 Gières

Depuis 2018, les institutions mondiales telles que l'OMS, l'UNICEF ou la Banque Mondiale (etc...) ont donné priorité au développement de la petite enfance. La pauvreté, l'insécurité, les inégalités entre les sexes, la violence, les injustices sociales, les toxines environnementales et la santé mentale des familles et des parents sont parmi les principaux facteurs identifiés de risque pour le développement de l'enfant.

Par ailleurs, les familles ou parents ayant connu ou vécu dans leur petite enfance l'adversité sont plus exposés à la répétition d'un cycle systémique.

Les professionnels intervenant en CHRS accompagnent au quotidien des adultes et des enfants. Les mesures d'accompagnement diligentées sont portées par une équipe professionnelle polyvalente.

La présence d'une psychologue permet de proposer un espace d'écoute et de parole privilégié aux personnes hébergées. Les femmes victimes de violence(s) accueillies au sein du CHRS sont nombreuses, il apparaît essentiel de leur proposer un lieu d'expression.

Une infirmière propose par ailleurs, des suivis médico-sociaux permettant de contenir le risque réel de non-recours aux soins. Ses interventions apportent une compétence médico-sociale complémentaire aux accompagnements sociaux diligentés en direction des adultes et enfants du CHRS.

La proximité de la crèche de l'Oiseau bleu est un réel atout pour le CHRS et les familles accueillies.

Les parents peuvent bénéficier des conseils de professionnels de la pe-



tite enfance et de modalités d'accueil facilitées pour leurs enfants.

Créée en 1997, par l'Oiseau Bleu, le lieu de parentalité « Pause Marmots » a pris fin en 2019 pour laisser la place au Lieu d'Accueil Enfants Parents (LAEP) « Les Petits Marmots ». En amont de ce processus, l'animatrice a participé, en collaboration avec la Mairie de Gières, à l'organisation de ce LAEP. En 2022, les familles du CHRS ont toujours des difficultés à accéder au dispositif du LAEP. Le dispositif permet aussi une inclusion dans la cité, dans la commune et démontre le partenariat fort entre l'Oiseau Bleu et la ville.

Afin de faciliter leur accès, les équipes de professionnels se mobilisent autour de l'organisation d'évènements tels que des Goûters, des matinées portes ouvertes... Ainsi, trois temps auront été proposés en 2022 et 3 familles du CHRS s'en seront saisies, soit deux familles monoparentales chacune accompagnée d'un enfant unique et un couple avec un enfant. Le bilan s'avère positif dans la mesure où les parents ont exprimé leur joie d'avoir participé à ces moments, les enfants semblaient ravis. Toutefois des limites demeurent pour permettre à ces personnes d'accéder à une forme d'autonomie, des freins persistent les empêchant de reproduire seules ces expériences. Il semblerait que privés, d'accompagnement social, de la présence

réconfortante de l'animatrice, les parents d'enfants accueillis au CHRS restent à l'écart de ce type de dispositifs droit commun.

Il conviendra de réfléchir à de nouvelles modalités incitatives en 2023 pour ouvrir encore plus largement l'accessibilité du LAEP à tous. S'agissant de la période d'ouverture actuelle du LAEP, il conviendrait de la modifier. En effet, le mardi de 8h45 à 11h15 ne facilite pas la présence des parents en situation d'insertion socio-professionnelle ou en emploi. Aussi, serait-il, selon nos observations, pertinent de préférer un jour d'ouverture usuellement non travaillé et/ou des plages horaires plus tardives pour cibler les parents en activité professionnelle.

Quelques chiffres

4 familles monoparentales accompagnées, chacune avec un enfant, hébergées dans le semi-collectif du CHRS de Gières

2 familles hébergées dans les appartements du diffus, de la commune de Gières et de Eybens, composées respectivement d'un couple et de ses deux enfants et d'un couple et d'un enfant unique.

1,2,3 soleil Relais Ozanam

1 all. du Gatinais, 38610 Echirolles

Le CHRS du Relais Ozanam accompagne uniquement des familles. Toutes ont pu connaître, à un moment donné de leur parcours de vie, des difficultés, des ruptures qui peuvent avoir des répercussions sur les enfants. L'accompagnement que nous proposons va dans le sens de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté lancée en 2018. En effet l'ensemble des actions que nous proposons en faveur des familles a comme objectif de renouer avec l'égalité des chances républicaines, de rompre avec le déterminisme de la pauvreté.

Nous observons parmi elles que certains parents peinent à se décentrer d'eux-mêmes pour faire place à leur enfant ; que d'autres restent en fusion/indistinction. Les pères et mères avec lesquels nous travaillons reviennent souvent de loin, parfois littéralement. Ils ont connu l'exil forcé, grandi dans la pauvreté matérielle ou affective. Ils ont fait leur vie d'adulte et construit une famille. Puis un jour, c'est un évènement de plus – de trop ? – ou c'est leur choix de faire un pas de côté, qui les a conduits à pousser la porte du CHRS.

Alors nous voilà avec eux, entre ces murs, réels ou symboliques, à échafauder un accompagnement individualisé mais aussi des actions collectives autour de leur fonction parentale et de leurs enfants. L'accompagnement en CHRS n'est pas un chemin linéaire.

Notre année 2022

2022 : Un collectif qui reprend vie L'année 2021 n'avait pas été simple (changements dans l'équipe, crise sanitaire encore palpable, difficultés dans le lien avec les administrations dans le cadre des accompagnements...).

Mais nous souhaitons que l'année 2022 puisse être le retour du collectif ! Nous avons donc remis en dis-



cussion les projets de sortie avec les familles pendant les vacances scolaires, les temps collectifs et la remise en route du Lieu d'Accueil Parent-Enfant.

L'année écoulée a vu la poursuite de l'atelier de relaxation, initié et porté par une éducatrice.

L'Espace Soutien Scolaire a poursuivi sa route avec les enfants du CHRS malgré quelques difficultés dans le recrutement sur le début de l'année 2022. Depuis septembre 2022, l'animatrice est bien en place mais certains enfants ayant quitté le CHRS nous avons réorganisé ce temps avec les familles.

« 1.2.3. Soleil », notre lieu d'accueil Enfant-Parent, a rouvert partiellement ses portes en début d'année 2022 sur des temps individuels avec des familles puis de façon plus pérenne depuis le mois de septembre 2022 après un temps de réaménagement du lieu. Le projet a été partiellement revu et c'est la psychologue du service qui porte ce projet.

Quelques chiffres

31 famille ayant bénéficié d'au moins une action de parentalité en 2022

19 familles monoparentales

78 enfants accompagnés dont 23 enfants de moins de 6ans

3 nouvelles familles suivies en 2022

Pourquoi travailler dans nos associations ?



Pour donner du sens à sa vie professionnelle et bien entendu pour avoir aussi les moyens de vivre correctement de son travail. Ces deux points posent difficultés et expliquent en grande partie nos problèmes de recrutement mais aussi de maintien de nos emplois. Il se développe dans nos métiers un sentiment d'impuissance et d'usure professionnelle.

Comment garder du sens ?

– Comment garder du sens lorsqu'on travaille au 115 et passe sa journée à répondre négativement à une population de plus en plus nombreuse et précaire qui fait appel ?

– Comment garder du sens lorsqu'on travaille auprès de personnes à la rue ? Plus de 6500 personnes n'ayant pas eu accès à une solution d'hébergement suite à leur appel au 115 dont la moitié sont des enfants, sans compter tous ceux qui n'appellent plus..

– Comment garder du sens lorsque sont remis en cause les principes d'inconditionnalité et de continuité ?

– Comment garder du sens lorsque des personnes sont laissées durablement dans des impasses administratives qui les laissent comme les travailleurs sociaux dans un sentiment d'inutilité et d'impuissance ?

– Comment garder du sens lorsque se développe le discours stigmatisant envers les plus précaires ? Ils sont rendus responsables de leur propre situation et cette stigmatisation rejaillit sur les intervenants sociaux : mettre la faute du côté des plus pauvres, c'est aussi mettre en cause le travail fait auprès d'eux par nos associations.

Evidemment l'engagement de nombre de salariés reste fort mais il s'agit d'un engagement, de plus en plus à durée déterminée.

Ainsi, dans les nouvelles précarités, doit-on inclure celle du travail social lui-même, avec la généralisation des appels à projet, les financements annuels, les financements à l'acte, qui insécurisent salariés et dirigeants de notre secteur.

Peut-on efficacement accompagner la précarité en y étant soumis soi-même ?

Notre secteur sera attractif si nous maintenons du sens à l'intervention sociale mais il le sera aussi par la revalorisation des salaires.

Cette augmentation est indispensable mais elle doit se faire en toute équité, ce qui n'est pas le cas aujourd'hui :

Les salaires les plus bas ne sont pas concernés, après avoir pourtant été mobilisés pendant la crise sanitaire pour accueillir et garantir de bonnes conditions d'hébergement, entraînant un sentiment d'injustice et de mépris.

A travail égal, des salariés auront l'augmentation, et d'autres non :

- parce qu'ils n'ont pas le même diplôme (CAP petite enfance)
- parce que leurs actions n'ont pas le même financement
- Des différences entre les territoires, au sein d'une même région, entraînent des disparités de revenu et de revalorisation.

A ces ruptures d'égalité de traitement s'ajoutent des incertitudes sur la pérennisation des aides de l'Etat.

Les démissions et les difficultés de recrutement entraînent la baisse de qualité des services ainsi qu'une impossibilité de répondre à l'ensemble des besoins.

Sur 9 associations, ce qui représente entre 800 et 900 ETP (équivalent temps plein), on constate aujourd'hui :

- une quarantaine de postes vacants
 - la moitié sont exclues des Segur (pas inclus ou autre financeur, car beaucoup reposent sur un système de multifinancements)
- pas de lisibilité au-delà de l'année, pas d'engagement pluriannuel.
un segur finalement financé par le secteur entre 100 000 € et 230 000 € annuels par asso pour prendre en compte la revalorisation de tous les salariés exclus.

Jean Christophe Combe, ministre des solidarités a déclaré : « Les employeurs doivent prendre leur responsabilité »

Il s'agit d'une mauvaise lecture du secteur. Les ressources que nous percevons sont déployées sur les actions, nous n'avons pas de fonds !!

Ces décisions nous poussent à fermer des services, à augmenter les files actives au détriment de la qualité des accompagnements.

Ne pas revaloriser tous les salaires des acteurs du social, c'est se priver des observateurs de la marge : les premiers à repérer les évolutions. Ils permettent une quantité d'analyse et la mise en place de réponse de qualité. Mettre à mal leur rémunération, c'est se priver d'éléments de construction de politiques publiques et de maintien de la solidarité nationale.

Francis Silvente

Directeur Général Groupement des Possibles





La santé est un **droit**

Favoriser l'accès à la santé du public en situation de précarité.
Par un accompagnement santé, permettre une réelle amélioration quant à l'accès aux soins vers le droit commun.
Permettre de lever les freins, d'engager des démarches et d'impliquer concrètement la personne dans la prise en charge de sa santé sur du plus long terme.

PoPS Point Précarité Santé

Antenne Sud Isère

1 allée du Gatinais, 38130 Echirolles

Antenne Nord Isère

CCAS de la Tour du Pin, 9 rue Claude Contamin, 38110 La Tour du Pin



Le Point Précarité Santé (PoPS) est un service de l'Association l'Oiseau Bleu, ce sont 3 secteurs d'intervention : Sud-Isère, Centre-Isère et Nord-Isère, une coordination d'équipe globale et un socle d'intervention partagé. Créé en 1994, sa mission principale est de favoriser l'accès à la santé du public en situation de précarité. Elle s'exerce sur l'ensemble du département de l'Isère et également ponctuellement en région Rhône-Alpes.

Accès à la santé

Une équipe pour faciliter l'accès à la santé des personnes en situation de précarité sur le département de l'Isère

Médiation

Une équipe pour accompagner (mission de médiation) la santé, l'éducation et la parentalité des publics issus de la communauté Rom vivant dans les squats et bidonvilles de l'Agglomération Grenobloise.

Accompagnement santé

Une équipe pour l'accompagnement santé sur la METRO :

- Public réfugiés politique
- Public politique du logement d'abord.



Notre année 2022

Cette année 2022 a marqué un retour à un fonctionnement quasi normal suite à deux années fortement marquée par l'épidémie de covid et ses restrictions.

Une période bien remplie pour le service avec en cumul plus de 1000 personnes concernées par nos actions.

Une année marquée par des mouvements dans l'équipe et des difficultés de recrutement que connaît notre secteur d'activité. L'équipe a pu se reconstituer au cours du dernier trimestre avec l'arrivée de 5 nouvelles professionnelles qui sont venues compléter et étoffer l'équipe.

Le PoPS, c'est maintenant une équipe de 13 professionnelles intervenant sur trois territoires : Sud-Isère avec l'action santé et médiation squats et bidonvilles, Nord-Isère avec la médiation santé et le programme Reflex et Centre-Isère avec une action de médiation santé auprès des jeunes en rupture.

Étoffée, l'équipe s'est aussi formée en 2022. Pour consolider et alimenter nos méthodes d'intervention, nous avons fait le choix de nous former à l'éducation thérapeutique du patient.

Médiatrices comme infirmières ont pu élargir leurs compétences grâce à cette formation riche en apports.

Enfin, 2022 a vu le renouvellement de la confiance de nos partenaires qui nous soutiennent et nous sollicitent sur les différents territoires où nous intervenons. La qualité et l'éthique d'intervention restent au centre des projets menés par le service. Le dynamisme, l'engagement et le professionnalisme des professionnels du Pop en font un service repéré par l'ensemble de nos partenaires.

Bilan 2022

- Un nécessaire maillage partenarial
- Des besoins en interprétariat difficiles à couvrir
- Une équipe complémentaire auprès du public et de son environnement

Projets en cours

L'équipe de médiation est maintenant bien repérée dans ses missions, ainsi, des projets en cours seront poursuivis, d'autres verront le jour en 2023 :

Des maraudes sanitaires ont pu se mettre en place en partenariat avec la PASS pédiatrique afin d'aller vers les publics les plus éloignés des structures de soins. Celles-ci vont se poursuivre, selon les besoins repérés au cours de l'année 2023.

Le travail sur l'ouverture vers l'extérieur mené par la médiatrice sociale va également se poursuivre avec un rapprochement avec les ateliers proposés par les maisons de habitants (parentalité). Des partenariats avec des structures culturelles se poursuivent pour permettre un accès à la culture des enfants mais également des parents.

Enfin un projet de Mentorat avec les volontaires d'Unis Cité (programme Coop'R) va voir le jour en 2023. Partant du constat que le maintien de la scolarité était difficile au collège, un projet visant à proposer un dispositif de mentorat auprès de collégiens en risque ou en situation de déscolarisation est engagé avec 3 volontaires. Cette action, complémentaire de la médiation scolaire et des étayages proposés par les associations telles que Ecole Ici et Maintenant permettra une attention plus particulière auprès de ces jeunes.

Quelques chiffres

140 Personnes accompagnées vers la santé

239

personnes reçues en permanences

72

personnes accompagnées par la médiatrice santé publics Roms

83

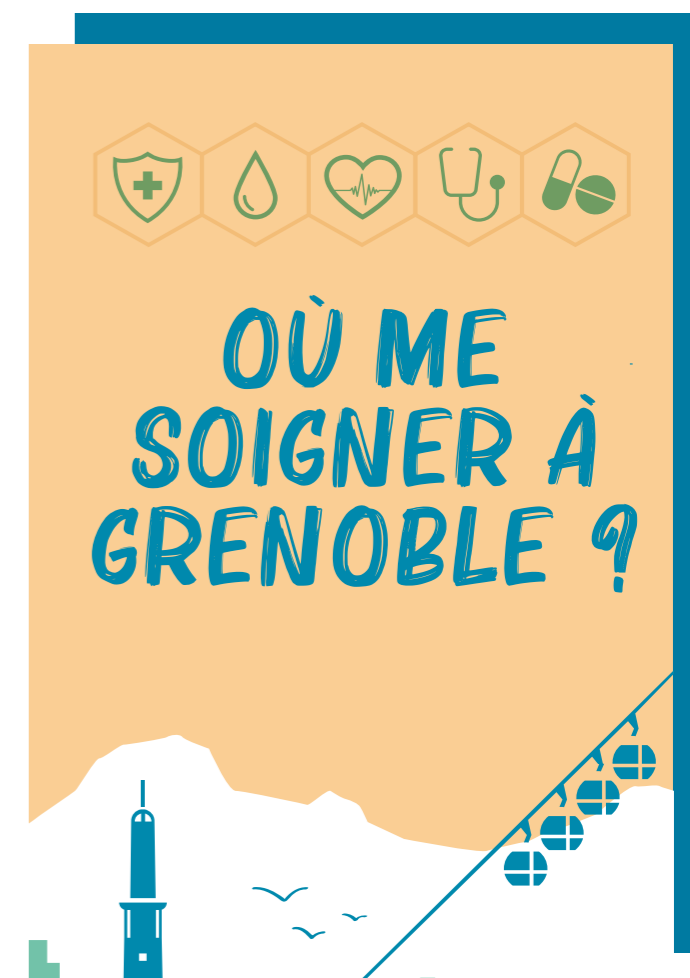
personnes accompagnées par la médiatrice sociale publics Roms

76

enfants accompagnés vers la scolarité par la médiatrice scolaire

236

appuis techniques proposés





ARTICLE - PLAIDOYER

Festival Vivre Ensemble avec Nos Différences 2023

Du 13 au 17 mars 2023

Les familles et les équipes de la crèche et du CHRS de l'Oiseau Bleu, en lien avec les partenaires de la commune de Gières se sont impliqués dans l'élaboration de la 16ème édition du festival « Vivons ensemble avec nos différences », qui a eu pour thème cette année : Prends ta valise ! Invitation au voyage.

Ce festival, qui s'est déroulé du 13 au 17 mars 2023, est l'occasion de mettre en valeur le partenariat entre les différentes structures de Gières (CCAS, les services de la mairie, relais Petite Enfance, écoles René Cassin et Argoud Puy, résidence Roger Meyffreys, Clos d'Espies, Gières Jeunesse, bibliothèque François Mitterrand, CHRS, crèche de l'Oiseau Bleu, LAEP Les P'tits Marmots, Cultures du Cœur, L'Incongrue, service périscolaire, école de musique)

Ce festival a vivement suscité la participation des familles et des enfants.

- 1) Une soirée d'ouverture a rassemblé les habitants de Gières autour d'un spectacle de théâtre joué par les enfants du Conseil municipal et un concert de l'école de musique.
- 2) La crèche s'est mobilisée pour accompagner tous les enfants dans la participation des jeux de découverte du « Voyage sensoriel ». Différents supports ont été créés sur la thématique du voyage (plaques et pochettes sensorielles, manipulation d'argile, etc.)
- 3) Le documentaire Vivre à la bonheur a été projeté et suivi d'un débat en présence des réalisateurs. Le thème de ce documentaire était le bonheur. Un groupe de jeunes est allé à la rencontre des marocains pour les interpellier sur : qu'est-ce que le bonheur pour eux ?

4) La crèche et le CHRS se sont alliés pour faire décoller les habitants de Gières au quatre coins du monde. Deux ateliers peintures avec le groupe des enfants Grands/Moyens de la crèche ont créé la piste d'atterrissage. Le CHRS a créé de « faux passeport », chacun a pu tenter d'obtenir son VISA pour aller le plus loin, certains ont même atteint la lune !

5) Pour conclure cette belle semaine, la valise itinérante qui a voyagé sur les différentes animations, a atterri au Laussy pour inspirer la troupe d'improvisation « L'Imprévue », qui a joué des sketches autour des objets récoltés.





Les cultures

Agir pour l'inclusion sociale et professionnelle des personnes en situation de précarité et/ou de vulnérabilité économique et sociale en favorisant le partage des biens communs que sont la culture, le sport, le loisir.

Cultures du Coeur Isère a rejoint le Groupement des Possibles permettant l'accès à la médiation culturelle à l'ensemble des personnes accueillies par les associations membres.

3 Salariés

2,54 ETP

17 Bénévoles

30 Partenaires culturels

35 Structures sociales adhérentes

415 Bénéficiaires

2104 Invitations proposées

1059 Places réservées



CULTURE SPORT & LOISIRS AU CŒUR DES SOLIDARITÉS

REJOIGNEZ LE MOUVEMENT !

www.culturesducœur.org



→ Preamble

Tout d'abord nous voulons rappeler les missions de notre association : permettre l'égal accès de toutes et tous à la culture(s), aux sports et aux loisirs, en s'appuyant sur un réseau de partenaires solidaires, en luttant contre l'exclusion et en rendant effectif les droits culturels dans le champ social.

2022, année charnière pour l'association

Cette année a été rythmée par les nombreuses rencontres initiées dans le cadre de la démarche de DLA décidée en 2021. Celle-ci a permis de mettre en lumière les points importants à consolider sur les 3 piliers de notre association que sont

- Les moyens humains
- Les moyens financiers
- Le partenariat.

→ Les moyens humains

2022 a vu progressivement la fin de l'impact des mesures sanitaires sur l'activité de l'association. Avec la réouverture des lieux de spectacles, la billetterie retrouve son fonctionnement normal.

Le départ de deux chargés de mission, ainsi que l'arrivée de deux autres renforts a permis de faire face à la charge de travail générée par la fin du programme Watty et à l'énergie consacrée à la démarche de DLA. La signature de 2 CDI à temps partiel, acte la volonté de l'association de s'inscrire dans la durée en s'assurant de pouvoir remplir les missions fondamentales de notre projet associatif. Cela nous permettra de maintenir la dynamique créée par une équipe de 3 personnes, la réflexion autour de la fonction RH étant plus que jamais d'actualité. L'association dispose maintenant de locaux lui permettant d'accueillir les salariés dans de bonnes conditions.

L'arrivée de nouveaux bénévoles actifs a été un élément marquant de 2022. Leur engagement important dans la démarche de DLA permet aujourd'hui de pouvoir compter sur une équipe motivée pour poursuivre le chemin, encore long, pour mettre en œuvre les chantiers ouverts en 2022.

Ces départs et arrivées ont parfois été source d'inquiétude et ont nécessité une grande capacité d'adaptation pour que chacun puisse trouver sa place. Beaucoup de choses restent encore à construire en 2023. Le dynamisme, l'inventivité de l'équipe a permis l'accueil de nouveaux arrivants, salariés comme bénévoles, leur permettant ainsi de prendre leur place dans l'association. Un grand merci à eux tous pour toute cette activité qu'ils vont vous présenter.

→ Les moyens financiers

La situation financière de l'association est satisfaisante, notamment grâce au financement apporté par le programme Watty de septembre 2021 à juin 2022.

L'année 2022 dégage un résultat positif qui nous permet d'envisager la création d'un nouveau CDI à compter de février 2023 en complément du poste créé en septembre 2020. Si l'association est assurée de pouvoir financer ces 3 postes en 2023, elle devra impérativement trouver des financements complémentaires dans les années à venir pour pouvoir maintenir ses postes de salariés à ce niveau.

L'enjeu de 2023 sera, après la finalisation de notre projet associatif, une interpellation de nos financeurs actuels afin d'obtenir les moyens nécessaires à la réalisation de nos objectifs.

→ Mutualisation et partenariat

2022 a vu progressivement la fin de l'impact des mesures sanitaires sur l'activité de l'association. Avec la réouverture des lieux de spectacles, la billetterie retrouve son fonctionnement normal. Les permanences culturelles, les sorties du mois, des ateliers ont pu se développer, notamment grâce à l'implication des bénévoles dont l'action est soutenue par du temps salarié dans le cadre d'un poste FONJEP.

En ce qui concerne les projets mutualisés, ils se poursuivent :

- Respirations, en partenariat avec la FAS et les Petits Débrouillards

- L'Accueil et l'intégration des Bénéficiaires de la Protection Internationale, en partenariat avec la Ligue de l'enseignement et Migrants en Isère.
- Festival "C'est pas du luxe" à Avignon, en Septembre, projet porté par la fondation Abbé Pierre
- Festival : "Vivons ensemble avec nos différences", sur la commune de Gières

Cette année a été marquée par la poursuite de notre implication dans :

- Le Groupement des Possibles - association composée de l'Oiseau Bleu, du Relais Ozanam, de Cycles and go et de CDC. Outre notre participation au Bureau et au Conseil d'Administration, nous participons activement à la commission Communication et la commission Transition. Les liens entre les salariés se développent et des actions communes prennent corps.
- Le réseau national de Cultures du Cœur. Salariés et bénévoles, ont pu participer à différents groupes de travail.
- Des réseaux associatifs : la fédération des acteurs de la Solidarité, les Petits Débrouillards, La Ligue de l'enseignement, Migrants en Isère - pour mutualiser nos expertises sur des projets à destination de publics vulnérables
- Le collectif Dédale et l'association Alpes Solidaires pour réfléchir à la qualité des emplois de l'Économie sociale et solidaire.

→ La billetterie

Voici les statistiques extraites de notre billetterie, qui prend en compte les invitations aux spectacles, matches, concerts, comme aux sorties collectives et ateliers que l'on anime. Ces statistiques sont données sur 2022 dans un contexte de crise sanitaire. Ils permettent d'avoir une vue d'ensemble sur notre activité de billetterie.

Nombre de partenaires culturels	33
Nombre de partenaires culturels qui ont donné des invitations	25
Nombre d'événements	287
Nombre de places offertes	2104
Nombres de réservations effectuées	1059
Valeur des invitations offertes	16 486 €
Valeur des invitations utilisées	8 621 €
Taux d'utilisation	50,33%
Taux d'utilisation réel (estimé)	29,5%



→ Permanences culturelles

Les permanences culturelles, temps d'échanges au sein des structures sociales sur les activités et habitudes culturelles de chacun, ont repris à la rentrée de septembre. L'idée est de partir de l'envie des personnes pour proposer des sorties culturelles, aider le groupe à organiser ses sorties, faire émerger les opinions sur une sortie passée, préparer celles à venir ...

36 permanences culturelles ont été mises en place dans 9 structures sociales. Ces permanences sont en augmentation depuis 2 ans, conjointement à l'augmentation de la masse salariale de l'association.

→ Les sorties du mois

Tous les premiers mercredis du mois, Cultures du Cœur invite les bénéficiaires de son dispositif à une découverte collective. Nous veillons à ce que l'accès aux sorties puisse se faire en transports en commun, pour favoriser la mobilité des personnes et la découverte de leur environnement proche. Les sorties sont toujours accompagnées d'un ou une salarié.e ainsi que par un ou plusieurs bénévoles dans la mesure du possible

- Janvier : sortie au musée de Grenoble (20 participant.es)
- Février : sortie au vernissage de l'exposition "Réparations" (8 participant.es)
- Mars : sortie à la découverte de l'univers de la radio avec Radio Campus. (5 participant.es)
- Avril : sortie au restaurant le Bouillon pour un atelier cuisine (8 participant.es)
- Mai : sortie pour observer les oiseaux (3 participant.es)
- Juin : en coulisses à La Belle Electrique pour une visite guidée (12 participant.es)
- Juillet : La sortie nature est annulée en raison de la canicule.
- Août : Sortie à la tourbillière du Peuil. (12 participants)
- Septembre : Sortie marchons jusqu'au sommet de la butte Comboire. (16 inscrits, 2 participants)
- Octobre : Sortie la biennale Art, Science, le salon Experimenta. (4 inscrits, 1 participant)
- Novembre : Visite guidée à la MC2 (7 participants)
- Décembre : Sortie à la neige en prévision. Problème de météo, report de la sortie. (9 inscrits)

→ Les actions

Respirations

Dans le cadre du programme Respirations, une semaine d'ateliers Rap est proposée aux structures sociales partenaires. Un groupe de jeunes est accompagné à l'écriture de textes par le collectif Contratak. Un thème commun d'abord défini par les participants permet de guider la création. Le groupe a ainsi pu produire un morceau collectif et trois morceaux individuels. A l'heure de l'enregistrement, les jeunes en profitent pour découvrir et essayer le matériel audio. Pour terminer la semaine, le groupe travaille à la réalisation d'un clip du morceau collectif en choisissant ensemble les lieux du tournage. Une restitution publique est par la suite organisée afin de valoriser le travail réalisé. Le clip est d'abord diffusé, puis les jeunes prennent le micro pour un concert privé en présence de leurs proches ainsi que d'autres relais sociaux intéressés par le projet.

..

on a passé qu'une semaine ensemble, mais ça fait bizarre que ce soit déjà fini. C'est comme si on était une équipe.

..



*Coop'R

Cultures du cœur poursuit ses actions auprès d'Unis cité et plus particulièrement des volontaires du programme Coop'R. Aux côtés de la Ligue de l'enseignement et en lien avec le CTAIR, le projet est également associé au programme Respirations pour l'année 2021-2022.

C'est donc après avoir proposé aux volontaires du programme Coop'R un parcours de découverte culturelle de novembre à décembre 2021, que nous poursuivons en janvier 2022 avec la visite du parc du château de Vizille, puis un atelier de théâtre d'improvisation. A partir de février et jusqu'à juin, la compagnie Mégaptère accompagne les jeunes dans la création d'un spectacle musical. Les volontaires découvrent et s'initient à différents instruments, au chant, à l'écriture, à la batucada... Au fil des répétitions de création avec la compagnie, ils écrivent, composent, assemblent leurs morceaux allant du Rap au Reggae.

Une répétition publique est d'abord donnée au théâtre Sainte Marie d'en Bas. Puis, le groupe s'associe à la fête du quartier Abbaye organisé par le Grand collectif afin de performer leur concert devant une salle pleine d'enthousiasme.



L'Accueil et l'intégration des Bénéficiaires de la Protection Internationale, en partenariat avec la Ligue de l'enseignement et Migrants en Isère

En 2022, Cultures du cœur est toujours impliqué dans le CTAI aux côtés de La ligue de l'enseignement et Migrants en Isère. C'est dans ce cadre que **les permanences culturelles** mises en place à France Horizon sont à présent mutualisées avec La ligue de l'enseignement. Cette logique de mutualisation et de partenariat se construit et s'élabore encore pour 2023.



Pass'sport festival 2022

Coordonné par l'association d'inclusion par le sport **Les Big Bang Ballers**. Lors de cet événement, nous proposons un atelier de théâtre d'improvisation.

Ce partenariat permet à nos associations, œuvrant dans des champs complémentaires que sont la culture et le sport, de renforcer nos liens. En amont de ce festival, Cultures du cœur a pu bénéficier de deux temps de sensibilisation proposés par les Big Bang Ballers sur les thèmes de l'inclusion et des violences sexistes et sexuelles. Un partenariat qui permet donc également aux salariés de s'outiller dans leurs pratiques professionnelles.



En novembre 2022, Unis cité accueille la nouvelle promotion de service civique du programme Coop'R. Cultures du cœur, toujours en lien avec La ligue de l'enseignement, propose une nouvelle fois un parcours de découverte culturelle de novembre à décembre sur mesure. Pour ces nouvelles propositions, nous renforçons fortement nos liens avec nos partenaires culturels : Les Arts du récit, La Faïencerie, Alice Raconte, Atout R'Atelier, Le relais Ozanam.

Chèque lire, La nuit de la lecture

Pour la 3ème année consécutive, le réseau Cultures du Cœur a noué un partenariat avec le ministère de la Culture autour de l'opération Chèques Lire, dont le but est de promouvoir la lecture auprès de personnes en situation de fragilité sociale et de soutenir les librairies indépendantes dans un contexte de crise sanitaire. Ces chèques, d'une valeur de 10€ chacun, sont à utiliser dans des librairies indépendantes. En Isère, nous avons bénéficié de 200€ de chèques, afin d'initier des actions en vue des "Nuits de la Lecture".

Le 20 Janvier 2022, lors des "Nuits de la lecture", nous avons organisé une sortie dans la librairie indépendante Les Modernes. Cette sortie a été co animée par la

créatrice de la librairie, une bénévole de l'office des transports poetik et une salariée de Cultures du Cœur Isère. Lors de cette sortie nous avons proposé : Chaque participant a pu repartir avec un livre financé par les chèques lire. A noter que à la suite de cette sortie en librairie, l'achat d'un livre de pâtisserie a suscité l'envie d'organiser un atelier de cuisine. Les prémices de l'atelier mensuel proposé par une équipe de bénévoles de Cultures du cœur !

La poésie est une oreille

Cette sortie à la librairie s'est intégrée à une action plus large car elle a été suivie d'ateliers d'écriture et d'une seconde visite de la librairie Les Modernes dans le cadre du festival La poésie est une oreille, proposée par L'Office des Transports Poétik, l'un de nos partenaires culturels.



→ Perspectives

Le développement de la vie associative

Afin de faire une place aux nouveaux bénévoles et d'accueillir le développement structurel de l'association (montée en charge des actions menées, équipe de salariées qui s'agrandit...), nous nous sommes engagés sur 2022 dans une démarche du Dispositif Local d'Accompagnement. Il s'agit pour l'association de rédiger un projet associatif sur lequel s'appuyer, pour envisager une stratégie de développement à moyen terme.

Nous souhaitons engager dans cette démarche : salariés, bénévoles, partenaires, administrateurs, bénéficiaires ... qui constituent le dynamisme de Cultures du Cœur.

Nous réfléchissons donc cette année sur :

- les valeurs de l'association et à sa perception par les différentes parties prenantes,

- le modèle de gouvernance
- « l'écosystème partenarial » pour envisager des mutualisations de projets, savoirs, compétences
- la diversification de nos ressources
- le cadre de notre action
- les indicateurs d'évaluation de notre action

Le développement de la vie associative et le DLA ont permis à l'association de se fixer de nouveaux objectifs et de poursuivre sa structuration. 2022 a également vu le retour à un fonctionnement "normal" de l'activité de l'association et la reprise de ses activités structurantes. 2023 sera l'année décisive dans la pérennisation de l'association et de ses actions.

Innovation & développement

Depuis 1975, les associations le Relais Ozanam et l'Oiseau Bleu, membres du Groupement des Possibles ont régulièrement cherché, seules ou en partenariat avec d'autres associations iséroises, à proposer des réponses nouvelles pour les besoins non pourvus ou émergents des publics en difficultés.

Aujourd'hui, pour continuer à produire des réponses aux besoins pas, peu ou mal pourvus et complexes, elles structurent un laboratoire d'innovation sociale.

En 2022, le laboratoire a :

I. Accompagné l'émergence de trois expérimentations

L'AAVA autrement : expérimentation d'une approche de coopération territoriale décloisonnée et mutualisée

L'Atelier d'Adaptation à la Vie Active (AAVA) est un outil d'accompagnement socioprofessionnel à destination des publics hébergés en CHRS en grande difficultés sociales souvent très éloignées de l'emploi (articles R. 345-3 et R. 345-4 du code de l'action sociale et des familles). Grâce à des activités dites supports, il permet l'apprentissage ou le réapprentissage des codes socio-professionnels.

Cette expérimentation part d'un constat partagé par un consortium de structures grenobloises : toutes accompagnent un public très éloigné de l'emploi, confronté à un ensemble de problématiques telles qu'une longue période de rue, un parcours migratoire, disposant de faibles ressources ou

actuellement en situation administrative complexe. Certains de ces freins les excluent de fait, des dispositifs de d'Insertion par l'Activité Economique (IAE).

L'expérimentation menée a comme objectif la modélisation d'un outil de remobilisation (type AAVA) mutualisé entre plusieurs structures. Pour adapter aux besoins des publics sur le terrain qui a évolué, l'objectif est également de questionner le cadre des AAVA, notamment le portage, réservé aujourd'hui aux seuls CHRS, le pécule qui est limité à 80% du SMIC et de plaider en faveur d'une meilleure reconnaissance du dispositif comme levier d'insertion.

Le futur AAVA sera ainsi structuré en deux pôles complémentaires. Le premier sera constitué autour d'activités supports encore à définir, qui seront mises en place au sein des structures du consortium (second œuvre, artisanat, cuisine...). Le second, proposera des stages "hors les murs", au sein d'institutions, de Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) et d'entreprises. Ces expériences favoriseront le développement de compétences professionnelles, techniques et non techniques que les publics pourront transférer immédiatement dans le monde du travail. L'accès au droit sera un axe essentiel de l'accompagnement pour les publics en situation administrative complexe.

Partenaires du projet AAVA

Le Relais Ozanam - L'Oiseau Bleu - Cycles&Go - Point d'Eau - ADATE - Amicale du Nid - Le Habert - Athea - France Horizon - CCAS de Grenoble - Fédération des Acteurs de la Solidarité.

✉ j.izac@relaisozanam.org

CAP VERS

Le projet Contrat d'Engagement Jeunes en Rupture sur le territoire du Pays Voironnais Cœur de Chartreuse) s'inscrit dans le cadre de la Stratégie Nationale de Prévention et de Lutte contre la Pauvreté. Issus des retours d'expériences sur les dispositifs A'Venir et Cohérence Jeunes, un consortium d'acteurs socio-professionnels (Le Relais Ozanam, l'Oiseau Bleu, les Apprentis d'Auteuil, l'Ecole de la Seconde Chance, la Mission Locale, Passiflore, Les Nouveaux Jardins de la Solidarité et le Groupe Adéquation) s'est créé pour proposer une évolution de ces dispositifs.

Le projet CAP VERS se fonde sur le principe selon lequel l'accompagnement d'une personne vers et dans l'emploi nécessite de prendre en compte l'ensemble de ses freins périphériques en matière de Logement, Santé, Mobilité et Employabilité.

CAP VERS propose un accompagnement global renforcé auprès de jeunes dits en rupture c'est à dire des jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 29 ans si handicap) qui ne sont pas ou plus accompagnés par les services publics de l'emploi depuis plus de 5 mois et dont l'accompagnement dans ces services s'avère complexe. Pour cela, l'équipe CAP VERS est composée de 3 référentes de parcours, d'une médiatrice santé et d'une coordinatrice issues du consortium de partenaires qui assurent le repérage, la mobilisation et le suivi du parcours individuel des jeunes.

L'autre enjeu de cette expérimentation est de renforcer les liens entre les professionnels intervenant dans les champs de l'accompagnement des jeunes, de l'emploi, de la santé, de la mobilité etc. afin de valoriser les actions et les dispositifs existants sur le territoire Pays Voironnais Cœur de Chartreuse et de les enrichir.

Parcours proposé en trois phases

- Une phase de repérage qui se fait via des actions d'aller-vers auprès de l'ensemble des partenaires, directement auprès des jeunes dans les lieux qu'ils fréquentent mais également sous forme de maraudes numériques.
- Une phase de mobilisation et d'accompagnement global individuel et collectif à travers des actions précises autour de l'insertion professionnelle, de la mobilité, de la santé et du logement.
- Une phase de co-accompagnement avec le partenaire du champ professionnel adéquat à la situation du jeune (Mission Locale, Ecole de la Seconde Chance, Chantiers d'Insertion, etc.)

Contact :

✉ c.ferreira@relaisozanam.org

La Dotation d'Action Territoriale ou DAT

Le projet Dotation d'Action Territoriale (DAT) est un dispositif de mobilisation des entreprises à l'échelle locale, en faveur de projets à impact social et éducatif du territoire qui visent à prévenir la pauvreté et le déterminisme social.

Cible

les jeunes de 0 à 25 ans

Territoire

la ville de Grenoble

Objectifs

- Encourager le mécénat social des entreprises en proposant un dispositif « clé en main » qui facilite leur engagement
- Faire changer d'échelle les projets associatifs les plus pertinents du territoire sur les thématiques de soutien à la petite enfance, de lutte contre le décrochage scolaire et d'insertion professionnelle des jeunes, afin d'accompagner plus de bénéficiaires.
- Contribuer au développement des acteurs associatifs grâce à de nouveaux partenariats et à la diversification de leurs sources de financement
- Favoriser la coopération entre les acteurs associatifs, les acteurs économiques et les acteurs publics du territoire

Démarche en quatre étapes sur 4 ans

- Réalisation d'un diagnostic territorial des besoins en matière de pauvreté des jeunes 3-4 mois
- Identification et sélection de 5 à 10 projets pertinents et à fort impact pour répondre aux besoins territoriaux 3-4 mois
- Mobilisation des entreprises du territoire pour financer, selon leurs choix, les projets identifiés, et engager éventuellement leurs collaborateurs en complément si elles le souhaitent 5-6 mois
- Suivi et mesure d'impact de ces projets 3 ans

Contact :

✉ af.lalo@relaisozanam.org

2. Travaillé à la pérennisation des expérimentations existantes

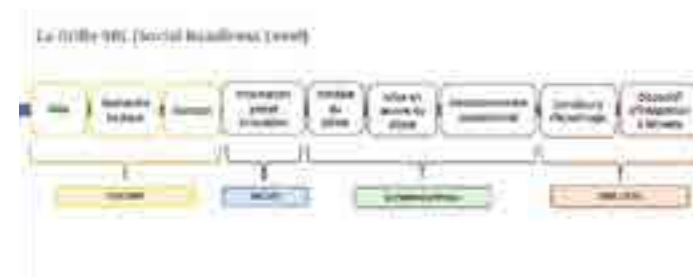


Figure 1: Cycle d'une expérimentation- Copyright : Ellyx

Forte de leurs retours d'expériences depuis plusieurs années, les expérimentations portées par l'Oiseau Bleu et le Relais Ozanam ont trouvé leur modèle d'accompagnement : l'ensemble des actions qu'elles proposent sont aujourd'hui éprouvées et transmissibles auprès des personnes qu'elles accompagnent (précisions sur leurs bilans dans les pages qui suivent). L'enjeu est aujourd'hui de travailler leur pérennisation et leur diffusion à plus grande échelle (si adéquat).

Enjeux qui s'articulent autour de 3 axes :

- Elles se sont construites sur la base de constats terrain pour répondre à des besoins non ou mal pourvus sur le territoire et constituent ainsi des solutions aux défis des prochaines années.
- Jusqu'à-là soutenu par des financements de projet d'expérimentation, il s'agit ainsi maintenant de travailler et assurer leur pérennisation c'est-à-dire d'identifier les relais de soutien institutionnel dans le droit commun des politiques auxquelles elles répondent.

Elles se sont construites sur la base de constats terrain pour répondre à des besoins non ou mal pourvus sur le territoire et constituent ainsi des solutions aux défis des prochaines années.

Jusqu'à-là soutenu par des financements de projet d'expérimentation, il s'agit ainsi maintenant de travailler et assurer leur pérennisation c'est-à-dire d'identifier les relais de soutien institutionnel dans le droit commun des politiques auxquelles elles répondent.

Pour cela, nous échangeons, depuis Septembre 2022, avec l'ensemble de leurs financeurs actuels et potentiels, en vue de favoriser un soutien financier et institutionnel à l'échelle du périmètre où elles interviennent.

Pour produire une réponse adaptée aux besoins du terrain, souvent complexe (cumul des difficultés de logement, santé, emploi), elles interviennent de manière décloisonnée. C'est la particularité de nos expérimentations. Elles ne permettent ainsi pas uniquement une mise en œuvre effective de l'une ou l'autre des politiques de lutte contre la précarité en termes de logement, d'emploi ou encore de santé mais se situent au croisement des enjeux de ces politiques. Ce sont en ce sens des projets interministériels qui nécessitent un soutien décloisonné des institutions concernées.

Contact :

k.ledoth@relaisozanam.org

Les perspectives du laboratoire en 2023, 3 axes

- Le lancement officiel du laboratoire
- L'accompagnement des trois nouvelles expérimentations
- La pérennisation des expérimentations existantes



33 Rue Victor Hugo, 38610 Gières

06 65 92 74 07

coherence@relaisozanam.org

www.groupementdespossibles.org/innovation/emploi/coherence/

Mieux accueillir et accompagner dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion les personnes confrontées à des difficultés fortes de logement, de santé et d'apprentissage du français.

Présentation

Cohérence est née du dispositif Step's et vise à renforcer et accompagner les Ateliers et Chantiers d'Insertion afin de favoriser le recrutement, l'accueil et l'accompagnement de personnes en situation de précarité.

Le programme, lancé en 2021, prend la forme d'une offre de service apportée aux ACI, qui la mobilise selon leurs besoins. Ces services ont l'ambition de prendre en compte toutes les problématiques pouvant être des freins à l'insertion tout en venant soutenir les professionnels permanents des ACI dans leur mission d'accompagnement.

3 axes de travail

- L'accès et le maintien dans un logement adapté aux besoins des salariés et de leur foyer.
- La prise en compte des problèmes de santé, notamment de santé mentale.
- L'apprentissage et la maîtrise de la langue française dans la vie quotidienne et sur le lieu de travail.
- Au sein de chaque axe, Cohérence noue des partenariats approfondis avec les acteurs du territoire, permettant de proposer aux chantiers des actions de formations, des ateliers, du conseil sur des thématiques précises etc.

Notre année 2022

L'année 2021 a été celle du lancement de Cohérence, 2022 fut celle de la consolidation de certaines actions (FLE, formations PSSM) tout en poursuivant d'expérimenter pour répondre aux besoins identifiés par les chantiers.

La prise en compte des conduites addictives, et de manière plus globale, la question de la santé mentale des salarié.es en insertion est une thématique centrale de Cohérence. Nous continuons donc de tester des nouvelles actions : un groupe de travail autour de la santé mentale s'est réuni tout au long de l'année 2022 pour aboutir à la mise en place de permanences de soutien psychologiques dès le début de l'année 2023.

Quelques chiffres

136

séances de Français en langue étrangère (FLE) organisées dans 4 chantiers différents

→ 33 salariés apprenants

5

(formations à destinations des professionnels permanents « Premiers secours en santé mentale »

5

séances de « retours sur expériences » permettant l'analyse collective de situations concrètes autour des questions de la santé mentale

→ Environ 50 professionnel.les formés.es

1 formation sur la prise en compte des conduites addictives au sein des Ateliers et Chantiers d'Insertion

→ 8 professionnels formés.es

3 séances d'accompagnement au sein d'un ACI sur la question du lien entre travail et addiction, avec la participation d'encadrants techniques, de chargé.es d'insertion professionnel.les et de salariés en insertion.

9

animations collectives à destination de salariés en parcours : sophrologie et ateliers sur la valorisation de soi

→ Environ 20 salarié.es en parcours touchés.es.

6

séances d'analyse de la pratique dédiées aux salarié.es permanents d'une équipe d'un ACI, leur permettant d'aborder collectivement les problématiques liées l'accompagnement des personnes en situation de grande précarité.

Renforcement des moyens dédiés aux ACI pour l'accompagnement des salarié.es les plus précaires :

0.5

ETP d'accompagnement financé au sein d'un ACI

0.3

ETP de « fonction ressource » sur l'accès au logement et à l'hébergement, financé via le dispositif Logement Toujours IAE.

avec le PLIE de Grenoble Alpes Métropole de 5 formations « Premiers secours en santé mentale » suivis de sessions de retours.





1 allée du Gâtinais, 38130 Echirolles
 07 64 21 49 25
 e.langlois@relaisozanam.org
<https://groupementdespossibles.org/innovation/emploi/coherence-jeunes/>

Repérer, mobiliser et accompagner les jeunes de 18 à 29 ans éloignés de l'emploi au travers des actions multithématiques et décloisonnées

Présentation

Le projet est fondé sur le principe se Le projet « Cohérence Jeunes » se fonde sur le principe selon lequel l'accompagnement d'une personne vers et dans l'emploi nécessite de prendre en compte l'ensemble des problématiques qui l'affectent : logement, santé, formation, ...

→ Il s'adresse aux personnes âgées de 18 à 30 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation (jeunes NEET), n'ayant pas/plus recours aux services dédiés ou dont l'accompagnement dans ces services s'avère complexe, et qui vivent dans des conditions de forte précarité.

→ Cohérence Jeunes ne recrée pas de dispositif jeunesse, mais valorise des actions et des services qui existaient déjà, afin que chaque acteur puisse apporter une pièce de la réponse globale qui sera construite avec la personne concernée.

→ Le projet s'organise autour de 3 axes et vise au développement d'un parcours emploi global des jeunes en situation de grande précarité :

- o Axe 1 : Maillage partenarial dans et hors consortium

- o Axe 2 : Actions de repérage en « Aller-vers »

- o Axe 3 : Actions de Mobilisation concrètes avec un accès souple et adapté au public (Accompagnement social et professionnel, ateliers hebdomadaires, accompagnement santé...)

L'équipe : une chargée de mission à temps plein, et un consortium réunissant 5 structures partenaires : le Relais Ozanam, l'Oiseau Bleu, la Mission Locale de Grenoble, le CCAS de Grenoble, Point d'Eau. [mettre les logos partenaires]

Historique

2019 : Réponse à l'Appel à Projet PIC Invisibles, Mise en place du consortium

2020 : Lancement des actions de la 1ère vague de Cohérence Jeunes (2020-2021)

2021 : Renouvellement de la convention pour 2022

2022 : 2ème vague du projet (janvier-déc 2022), Soutien à l'élaboration de nouveaux projets (CEJ JR, AAVA)

Notre année

L'année 2022 a permis la poursuite et l'approfondissement des actions de repérage et de mobilisation de Cohérence Jeunes suite au renouvellement de la convention.

Globalement, les liens entre partenaires se sont renforcés, au sein du

consortium mais particulièrement avec les partenaires extérieurs à celui-ci. Cela s'est retranscrit au travers des orientations de jeunes par des partenaires extérieurs, mais aussi par le développement de nouveaux ateliers (ateliers numérique, escalade, cuisine) et par de nombreux temps d'échanges avec des acteurs du territoire.

Les actions et notamment les ateliers de remobilisation hebdomadaires ont continué à se développer sur des thématiques variées : en plus des ateliers menuiserie et réparation de vélo déjà proposés, des ateliers cuisine, escalade et d'initiation au numérique sont venus compléter l'offre. Cela a permis d'augmenter la cadence des ateliers (37 tenus sur l'année soit 3 par mois en moyenne) et de continuer à proposer des nouvelles actions en lien avec les constats émanant du terrain. Les jeunes intéressés par les ateliers ont pu, fin 2022, être orientés vers des structures proposant des ateliers liés à leur centres d'intérêts, afin de pouvoir continuer à se mobiliser s'ils le souhaitent.

2022 a aussi constitué un temps du bilan, qui a permis de souligner l'impact positif des actions menées tout en rappelant la difficulté d'accompagnement des jeunes en situation de droits minorés mais aussi des jeunes ne disposant pas d'une solution d'hébergement. L'absence d'un poste de référent global des parcours des jeunes accompagnés sur le projet a aussi constitué un frein.



Ce dispositif s'est terminé fin 2022

C'est sur la base de cette expertise terrain de Cohérence Jeunes a pu contribuer à l'élaboration de nouveaux projets pour pouvoir proposer une meilleure réponse aux besoins non pourvus : deux nouveaux projets sont lancés début 2023 : le CEJ-JR, Contrat d'Engagement jeunes - Jeunes en Ruptures porté par GAM sur la Métropole grenobloise, et par le Groupement des Possibles à Voiron, ainsi qu'une étude de faisabilité concernant la mise en place d'AAVA (Ateliers d'Adaptation à la Vie Active) mutualisés et qualitatifs, avec d'autres acteurs du territoire.

Quelques chiffres

93

jeunes repérés sur 2022, 51 mobilisés, avec une moyenne d'âge de 24 ans, sur un objectif de 70 à 100 jeunes repérés et 50 mobilisés

AXE 1 : Maillage partenarial

24

temps d'échanges individuels, 5 instances collectives de suivi et de pilotage: 2 COTECH, 3 COPIL (local, départemental, régional), 12 rencontres partenaires hors consortium sur 2022

AXE 2 : Actions de repérage

8

permanences de la Mission Locale à Point d'Eau, 35 permanences de VIAE38 à Point d'Eau, 15 permanences du PoPs (Point info jeunes, Abbaye), 35 temps de repérage de rue par le chargé de mission pair

AXE 3 : Actions de mobilisation :

12

nouveaux accompagnements Mission Locale + 13 continués depuis 1ère vague, 2 accompagnements emploi renforcé VIAE 38, 8 personnes positionnées sur STEP'S dont 5 ayant effectué des heures en ACI via STEP'S,

9 accompagnement santé du PoPs, 9 accompagnements du chargé de mission pair (entretiens, éducation canine, adoption...) + 5 orientations (Mission locale...).

37

ateliers Fabrik'ON avec 35 participants différents, mobilisés en moyenne sur 5 ateliers (soit 190 participations au total).

Activités : 9 ateliers menuiserie, 9 ateliers d'autoréparation de vélo, 7 ateliers d'initiation escalade, 4 ateliers d'initiation au numérique, 8 ateliers cuisine

Non quantifiable

l'ensemble des micro-actions permettant d'accompagner un retour à l'emploi sur moyen-long terme (échanges, orientations, réponses aux questions...)



Besoin d'exemples ?





📍 33 Rue Victor Hugo, 38610 Gières
 📞 06 65 92 74 07
 ✉️ plateforme-pair@relaisozanam.org
 🌐 www.travail-pair.org

La reconnaissance du savoir d'expérience des personnes concernées. Accompagnement au changement au sein des structures du social, du sanitaire et du médico-social.

Présentation

La plateforme Travail Pair en Auvergne - Rhône Alpes (AuRA) vise à la promotion et au développement du travail pair comme levier du renforcement du pouvoir d'agir des personnes en grande précarité. Elle promeut et guide ainsi la transformation des pratiques professionnelles du champ médico-social à travers l'accompagnement et le développement de l'intervention par les pairs et le recours aux savoirs expérimentiels.

Publics

- ➔ Les personnes en situation de précarité intéressées par la question de la pair-aidance, souhaitant devenir ou étant travailleurs pairs
- ➔ Les équipes, services, dispositifs des secteurs social, médico-social et sanitaire intéressés par la question de la pair-aidance, souhaitant ou ayant recruté

L'équipe

Alexandra Briacca
 Violette Douillet
 Samuel Nedey

4 axes de travail

- ➔ Sensibiliser les professionnels aux enjeux de l'intégration de travailleurs pairs dans les structures
- ➔ Accompagner les structures, individuellement et collectivement, pour structurer les missions et tâches réalisées par les équipes.
- ➔ Animer des réseaux de profes-

sionnels (travailleurs pairs, chefs de service, etc.) afin qu'ils puissent mutualiser leurs expériences et gagner en compétences.

➔ Capitaliser autour des expériences vécues, être un lieu ressource sur la thématique et expérimenter de nouvelles réponses.

Notre année 2022

L'année 2022 marque le signe d'un renouvellement avec l'arrivée de nouveaux chargés de mission au fil des mois. Leur objectif est de promouvoir et développer le développement du travail pair dans la région AuRA en gardant en tête le travail de qualité et la réflexion pointue portée par les précédentes chargées de mission. La volonté de la plateforme reste la même : inviter l'ensemble des parties prenantes autour de la table pour construire une opérationnalité commune du travail pair.

Cette année, la priorité a été mise sur la continuité des accompagnements précédents; l'organisation de collectifs de professionnels (travailleurs pairs et équipe) dans l'optique de consolider et améliorer les pratiques de chacun par l'entraide. Fort de cette mise en réseau, de nouveaux accompagnements ont commencé en 2022. La plateforme du travail pair a également formé des étudiant.e.s ainsi que recensé et analysé l'offre de formations accessibles aux aspirants travailleurs pairs.

Si la pair-aidance fait son chemin dans le monde du travail social et de la santé, il est aujourd'hui plus que nécessaire que nous puissions être mobilisés pour accompagner concrètement ces changements au sein des équipes. Il est également nécessaire que nous continuions de soutenir les initiatives des pairs

dans leurs structures, qu'il s'agisse d'une association de pairs, d'un service médico-social ou d'une collectivité. En 2023, l'accent sera mis sur la capitalisation de ces expériences et l'expérimentation de nouvelles réponses.

Quelques chiffres

- 15** accompagnements de structures
- 40** travailleurs pairs
- 8** sensibilisations
- +250** personnes formées sur le travail pair
- 3** collectifs de travailleurs pairs
- 1** projet d'étude



📍 1 allée du Gâtinais, 38130 Echirolles
 📞 04 80 42 01 69
 ✉️ c.piat@relaisozanam.org
 🌐 www.groupelementdespossibles.org/innovation/emploi/steps/

Solution tremplin vers une expérience professionnelle positive et progressive

Présentation

STEP's est un dispositif de mise au travail permettant l'accès à un emploi à des personnes qui en sont a priori le plus éloignées en raison de leurs conditions de vie (à la rue, en squat,...) et/ou de leurs difficultés personnelles (addictions, comportements a priori peu adaptés à des postes de travail,...). Les personnes participant au dispositif STEP's sont accompagnées pour effectuer 40 heures de travail au sein d'Ateliers et Chantiers d'Insertion. Sans prérequis nécessaire, cette expérience socioprofessionnelle ouvre une porte d'entrée pour accéder à un parcours d'inclusion pérenne.

Le dispositif s'inscrit, dans une démarche partenariale et décloisonnée, il associe des partenaires du secteur de l'insertion par l'Activité Economique (contrats et activités) et du secteur du logement/ hébergement (coordination, accompagnement).

LE DISPOSITIF PROPOSE

- 1 La possibilité d'accéder à des contrats de courtes durées 40 h à 61h, et offrant la possibilité d'être rémunéré après chaque journée travaillée.
- 2 Une offre de postes diversifiée et adaptée au public des postes au sein d'Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) implantés dans des secteurs d'activités diverses.
- 3 Un bilan de l'expérience de travail en présence du référent et une orientation vers les interlocuteurs ou dispositifs adaptés.

A l'issue des heures de travail, les personnes peuvent être orientées pour être soutenues dans leurs démarches d'insertion professionnelle, d'accompagnement social, de soins, de formation... selon les besoins révélés par l'expérience professionnelle et exprimés par la personne concernée.

Bilan pluri(cité)s

STEP's et COHERENCE ont fait l'objet en 2022 d'une évaluation conduite par le Groupe PLURICITE, c'est avec quelques morceaux choisis que nous essayerons de conclure ce bilan 2022, en reprenant les objectifs visés lors de la création du dispositif. STEP's est un dispositif désormais reconnu sur le territoire et il est reconnu et sollicité par les acteurs et les partenaires : Des canaux d'orientations qui se diversifient et s'équilibrent peu à peu entre celles émanant des acteurs de l'AHJ, celles émanant des services sociaux de droit commun et celles émanant des acteurs du SPE et de l'insertion professionnelle, traduisant la pénétration du dispositif auprès des différents secteurs.

Nous constatons que le dispositif STEP's permet toujours d'atteindre les objectifs que nous visions lors de sa mise en place.

Proposer une place sans prérequis via l'insertion professionnelle à des personnes exclues, victimes de stigmatisation, dont les conditions de vie ou le statut entravent leur accès au travail par les dispositifs classiques d'insertion leur permet de se remobiliser.

« Elle m'a accompagné le premier jour sur le chantier, c'était bien parce que ça m'a permis de voir comment y aller, de repérer où c'était et de connaître quelqu'un en

arrivant, c'était rassurant. Dans le métro pour y aller elle m'a montré le trajet, on a rencontré d'autres personnes du chantier qu'elle m'a présenté, c'était vraiment un gros plus pour ensuite » - Extrait d'entretien – un steppeur 2021

[Retrouvez tout le bilan en ligne sur le lien indiqué en tête de page](#)

Quelques chiffres

- 77** personnes en file active
- 53** nouvelles personnes ont été reçues dans le cadre du dispositif STEP's
- 48** personnes ont été mis en relation avec un ACI (dont 18 reçues en 2021)
- 42** personnes ont bénéficié d'heures de travail
- 11** sont en liste d'attente



📍 33 Rue Victor Hugo, 38610 Gières

☎ 06 99 67 92 03

✉ participation@relaisozanam.org

🌐 groupementdespossibles.org/innovation/pratiques-professionnelles/participation/

La reconnaissance du savoir d'expérience des personnes concernées. Accompagnement au changement au sein des structures du social, du sanitaire et du médico-social.

Présentation

La plateforme Participation vise à favoriser le développement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées notamment dans le champ de l'accueil, de l'hébergement et de l'insertion et du médico-social, et à co-construire avec elles les conditions de leur autonomie.

4 axes de travail

- ➔ Soutenir et/ou initier des dynamiques collectives de personnes concernées
- ➔ Soutenir et accompagner l'accès et la prise en compte du point de vue des personnes aux instances de pilotage des politiques publiques qui les concernent.
- ➔ Co-construire et accompagner la mise en place ou le renforcement de démarches participatives dans les structures sociales et médico-sociales.
- ➔ Mettre des ressources à disposition pour organiser une participa-

tion qui favorise la prise en compte du point de vue des personnes concernées

Dans ce cadre, nous avons élaboré une pratique en direction des différents acteurs des structures : les personnes concernées, les professionnels, les bénévoles, ainsi que les directions et les institutions.

Notre année

L'année 2022 a été une année particulièrement intense pour la plateforme participation qui a eu l'occasion de consolider et de créer des liens avec les associations, institutions et structures partenaires du territoire. Ainsi, la plateforme est de plus en plus identifiée sur le territoire et reçoit par conséquent plus de sollicitations d'acteurs variés (emploi, logement, santé) ce qui dessine les orientations de la plateforme pour les prochaines années.

Cette année a permis de mettre l'accent sur les actions d'allers vers à la fois en individuel mais aussi de manière collective lors des Crachoirs et ainsi de soutenir et d'accompagner des dynamiques collectives de personnes concernées au sein de groupes thématiques.

En 2022, nous avons participé auprès des acteurs à la promotion de la prise en compte du point de vue des personnes concernées dans

la mise en œuvre et l'élaboration des politiques publiques. Cela nous permet à la fin de l'année, d'être en contact avec 5 instances souhaitant travailler la question de la participation des personnes concernées.

L'année nous a également permis de continuer l'accompagnement de structures souhaitant renforcer leurs dynamiques participatives et de commencer l'accompagnement de certains projets voulant inclure une dimension participative dès leur création.

Quelques chiffres

257
entretiens individuels (Aller vers)

5
instances de politiques publiques

4
accompagnement de structures

5
interventions/formations



📍 33 Rue Victor Hugo, 38610 Gières

☎ 06 65 92 74 07

✉ plateforme-vip@relaisozanam.org

🌐 www.plateforme-vip.org

Présentation

Née du constat de terrain du vieillissement des personnes logées ou hébergées dans les dispositifs sociaux, la Plateforme ViP s'adresse à l'ensemble des parties prenantes (personnes concernées, professionnel.le.s, bénévoles, structures, institutions) des secteurs social, médicosocial, sanitaire, gérontologique ou encore funéraire, afin de permettre un accompagnement digne des personnes en situation de précarité dans leur vieillissement, leur fin de vie et même après. La Plateforme ViP a pour ambition de favoriser et développer à différentes échelles (locale, régionale, nationale), la prise en compte des enjeux liés à ces thématiques. Elle entend participer à la création et la diffusion de réponses adaptées et décloisonnées.

4 axes de travail

- ➔ L'accompagnement sur mesure des acteurs (temps individuels et collectifs : soutien, sensibilisation, ateliers, permanences, formation)
- ➔ La constitution de ressources accessibles à tous (outils pédagogique, guides, vidéos)
- ➔ Le développement un réseau partenarial décloisonné (rencontres, groupe d'échanges de pratique, immersions croisées)
- ➔ Le partage d'expérience et la mobilisation collective (interventions, plaidoyers)

Notre année 2022

2022 a encore été autour de la Plateforme ViP une année charnière tant en termes de projets, de forts moments de partage, d'échanges et de convivialité mais aussi d'une prise en compte accrue des enjeux autour du vieillissement et de l'accompagnement perimortem des personnes en situation de précarité.



riences, visites et temps conviviaux... dans un climat d'accueil, d'écoute et de bienveillance permettant à celles et ceux qui le souhaitent d'y trouver une place.

Quelques chiffres

850
professionnels touchés dont
83.5% en Isère
10.6 % au National
2.1% en Auvergne Rhône Alpes

90
personnes concernées touchés dont
22.3% en Isère
75.6% au National
2.1% en Auvergne Rhône- Alpes

18
interventions dont
50% en Isère
44% au National
6% en Auvergne Rhône- Alpes

Nous pensons notamment à l'importante mobilisation collective lancée par la FAS et la FEHAP autour d'un plaidoyer national commun, à la réécriture de programmes stratégiques comme le PRAPS par l'Agence régionale de Santé Auvergne Rhône Alpes et le Schéma Départemental de l'autonomie du Conseil départemental de l'Isère.

Si nous avons continué à développer les différentes actions qui structurent nos modalités d'accompagnement. En 2022, nous sommes fières d'avoir organisé.e.s au Lieu sur Grenoble les premières journées nationales Pas Sans Nous ! avec et pour les personnes concernées par les enjeux de vieillissement, perte d'autonomie, fin de vie, mort, deuil. + de 45 participants réunis sur 2 jours autour d'ateliers, partage d'expé-

Un mot des participants

A., hôte de pension de famille
« Cette année, le travail avec VIP a pris une autre dimension avec les résidents. Ils sont autonomes dans leur participation, ils se sentent à l'aise. »

C., participante aux journées
« Pas sans nous ! »,
« J'ai appris des choses que je ne savais pas : mourir chez soi, ne plus souffrir comme avant, mourir dans la dignité, savoir vers qui on peut se confier, en parler avec moins de tabou. »

Prix coup de cœur du réseau VADA pour l'outil sur le recueil des volontés





Nos fonctions support mutualisées

Les fonctions support d'une association désignent l'ensemble des activités de gestion qui ne constituent pas son cœur de métier.

Au groupement des Possibles il s'agit de :



Direction

2 Co-directions
2 Directions Opérationnelle
1 Direction adjointe innovation et développement

Service finance et comptabilité

Comptabilité générale
Contrôle de gestion
Outils d'analyse financière



Service Ressources Humaines

Une équipe, qui gère les ressources humaines, la paie, la médiation au sein du Groupement

Secrétariat Général

Garant de la bonne tenue administrative de l'association. Contribue à l'organisation interne et au bon fonctionnement de l'association.



Pôle maintenance mutualisé

Travaux, suivi des chantiers.
Expertises et compétences technique plurielles.

Service communication

Participe à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de communication et de visibilité du groupement. Contribue à l'harmonisation des outils de communication à l'échelle du Groupement des Possibles.



Référent RGPD et démarche qualité

Impulser un processus d'amélioration continue de la qualité

Nos projets à venir



Villa Clément Un projet toujours en construction



À l'origine, trois associations unies de longue date (L'Oiseau Bleu, Le Relais Ozanam, Adams/ADFE) dans une démarche d'échange sur le renouvellement des pratiques professionnelles (dans le champ de l'hébergement, du logement et de l'insertion) et interrogeant le cadre de l'action sociale, plaçant la question de la citoyenneté (habiter la ville, agir dans la cité, être acteur de son cadre de vie) au centre de leurs réflexions.

Ces trois associations s'interrogent sur le devenir de cette villa dont l'insertion dans la ville, mais aussi en lisière d'une nature à portée de main. Forts d'un ancrage local ancien, d'une connaissance profonde des enjeux de territoire, nous avons souhaité investir un lieu tel que la villa Clément qui peut tout à fait jouer le rôle de « frontière ouverte » de lieu de transmission et d'hybridation.

Ainsi, au pied de la Bastille, la villa Clément semble attendre patiemment qu'une vie lui soit redonnée.

La beauté du patrimoine, qui se joue des limites entre ville et montagne, aura suffi à rassembler les énergies et désirs pour élaborer un projet hybride. Le groupement des Possibles (Relais Ozanam et l'Oiseau Bleu), MFI ADAMS-ADFE, Le bailleur Grenoble Habitat et RSA 38 constitue alors l'association « Collectif Villa Clément » auxquels s'ajoutent différents autres partenaires : Cycles&Go, le Fonds de Dotation « Famille, espérance et partage », FAP, CCAH, Ma petite poubelle..., qui bien vite rejoignent les porteurs du projet.

L'opportunité de l'appel à projet Gren'de Projet lancé par la ville de Grenoble en 2017, persuade ces partenaires par leur expérience en terme de conduite et de portage de projets innovants, mais aussi, s'appuyant sur Grenoble Habitat, pour appréhender les enjeux

urbanistiques et esthétiques d'une rénovation d'importance. C'est donc animé par ces envies, que nous sommes allés à la rencontre des imaginaires des personnes et futurs potentiels acteurs du lieu.

Ce lieu cherche à permettre l'ouverture, agir ainsi sur les situations d'exclusion, remettre du sens dans la façon d'habiter, de partager, et plus largement du sens autour de la notion de solidarité, voici le projet politique du collectif.

Avec la Villa Clément, il s'agit de créer un lieu hybride proposant :

- ➔ une offre de service élargie : emploi, logement, culture, agriculture pour des publics en précarité/handicap
- ➔ Accueillir des personnes seules ou en couples caractérisés par l'isolement social
- ➔ Intégrer au projet des dimensions de vieillissement et risque de perte d'autonomie, d'adaptation des logements et des modalités d'accompagnement

Il s'agit d'imaginer, de croire en un modèle hybride, consistant à faire exister sur un même lieu un espace multiple et créer un ensemble de relations sociales et humaines. En s'appuyant sur la maison nous avons décidé de créer un projet pouvant introduire ce vivre ensemble via 4 entrées. Il agglomère ainsi des projets divers, portés par des partenaires intéressés par un espace d'hybridation des savoirs et des compétences afin de proposer des services et activités qui répondent à :

- ➔ Comment habiter autrement
- ➔ Comment travailler autrement
- ➔ Comment cultiver autrement
- ➔ Comment être ensemble autrement

Architecture et projet d'occupation prévu dans le projet et la réalisation à venir

➔ Au rez de chaussée

130 m² répartis en 4 volumes occupés par les équipes « Bastille » de l'association ADAMS-ADFE /MFI (Insertion par l'Activité Economique), un repair-café et une zone d'atelier tampon pouvant être allouée à l'une ou l'autre des activités, dont l'atelier Vélo de Cycles & Go (Atelier d'insertion par l'activité économique) suivant les effectifs et les périodes de la semaine.

➔ Au rez de jardin

140 m² destinés aux activités artistiques, coopératives et récréatives pouvant s'étendre aux 50 m² de préau,

➔ Toujours en rez de jardin

40 m² pour un logement destiné à l'accueil parental week-end et vacances scolaire dans le cadre de droit de visite des enfants lorsqu'il y a séparation de couple et pour des personnes avec de très faibles ressources en lien avec l'association RSA38.

➔ Dans les deux niveaux supérieurs

9 logements constituant la Pension de Famille gérée par l'Oiseau Bleu qui disposeront de la terrasse située au-dessus de la chaufferie et des espaces collectifs et partagés en rez-de-jardin. Le besoin en termes de logements concerne de petites unités d'accueil. La Pension de Famille associe des espaces privatifs (logements meublés et équipés) et des espaces collectifs permettant de faire vivre le lien social entre les résidents. La Pension de Famille loge des personnes présentant bien souvent des pathologies somatiques et psychiques, des pathologies parfois liées à un « vieillissement prématuré » en raison de leurs conditions et parcours de vie. Les locaux doivent donc être adaptés à l'accueil de personnes avec des difficultés de mobilité avec présence d'un ascenseur apparaît indispensable.

➔ Dans le jardin, implantation d'un chenil solidaire sur 25 à 50 m², des zones maraichères et un rucher avec la volonté d'en faire un espace pédagogique en lien avec le quartier et l'hôpital des enfants situés à proximité.

Les partenariats autour du projet sont nombreux. Outre les partenaires directs impliqués, nous pouvons citer également :

➔ Les partenaires institutionnels (Etat, METRO, Ville de Grenoble, Le Conseil Départemental, La Région...)

➔ Les associations des quartiers d'implantation de la Villa Clément (Saint Laurent et la Tronche)

➔ Les associations et organismes intéressés par le projet : Casamaure, Repair Café, maître composteur, cinéma Méliès

➔ Ecoles et université : des étudiants en urbanisme suivent la Villa Clément dans un projet de recherche

➔ Pour ce qui concerne le projet social de la Pension de famille sont aussi prévus : Fondation Abbé Pierre, Culture du cœur, Maison de la Culture, Fédération des acteurs de la solidarité

A quand l'ouverture ?

Ce projet prend du temps par sa forme hybride et le modèle recherché. Nous avons eu de nombreuses rencontres avec l'ensemble des partenaires depuis ces dernières années tant sur le projet social, que sur le montage financier et d'investissement. Tout n'est pas bouclé à ce jour, mais nous avançons collectivement pour arriver à une future ouverture d'ici les 2 à 3 ans à venir nous espérons. Mais avant cela, d'importants travaux de réhabilitation vont être engagés en lien avec Grenoble Habitat.

Nous ne manquerons pas de vous tenir informé des avancées et des échéances à venir.



Coublevie La pension est presque construite

Fruit d'une collaboration entre l'association LE RELAIS OZANAM, le Pays Voironnais, la commune de Coublevie, et PLURALIS le projet de construction d'une nouvelle pension de famille sur le territoire a été validé.

Ce projet de 25 logements indépendants partageant des espaces de vie collectifs réunis au sein d'un seul édifice sera adapté aux personnes à mobilité réduite.

Cette adaptation est nécessaire pour permettre l'insertion et l'accompagnement vieillesse de personnes en situation d'isolement social présentant des fragilités psychiques voire psychiatriques et/ou des problèmes somatiques dans un contexte urbain propice et favorable.

Le Relais Ozanam et le Pays Voironnais avaient répondu à l'appel à projet relatif à la création de Pension de famille en 2020. Le Comité de sélection de l'Etat avait rendu un avis positif, plaçant ce projet au rang numéro 1 des candidatures iséroises. Le site de Coublevie présente plusieurs avantages :

- ➔ le foncier est maîtrisé par le Pays Voironnais,
- ➔ il va permettre d'accueillir un bâtiment neuf,
- ➔ le site est desservi par les transports en communs, accessible et en centralité (proche de Voiron), et situé sur une commune déficitaire SRU.

Le Pays Voironnais a mandaté le bailleur social Pluralis pour réaliser les études de faisabilité puis pour lui

confier la maîtrise d'ouvrage de l'opération. Sur le projet de la pension de famille de Coublevie, la participation des habitants est pensée en amont même du projet.

En effet, avec un financement de la Fondation Abbé Pierre et de la Délégation Interministérielle de l'Hébergement et de l'accès au Logement (DIHAL), les associations « Peuples des Villes » et « Capacités » accompagnent quelques projets au niveau national dans lesquels les futurs habitants sont impliqués dans l'élaboration du projet d'habitat qui les accueillera.

Le projet de Coublevie est l'un de ces projets. Ainsi, une partie des futurs habitants, actuellement logés de manière temporaire sur la Résidence Sociale Le Grand Champ à St Jean de Moirans, ont participé à l'élaboration du cahier des charges du bâti, travaillé sur les plans des architectes, fait des propositions pour affiner le programme des usages et des besoins.

Ces propositions ont été retenues par le maître d'ouvrage Pluralis, la maîtrise d'œuvre et les partenaires du Pays Voironnais. Cette démarche inclusive apparaît comme exemplaire et son intérêt est souligné par l'ensemble des parties prenantes.

Date envisagées

- ➔ Démarage travaux : fin 2022
- ➔ Ouverture : fin 2024



Pause des Programmes de réhabilitation du Gatinais

Devant le refus de l'association Ozanam Vaulnavey face à notre rapport d'activité 2021 annonçant les travaux de réfection du CHRS d'Echirolles, nous sommes obligés de reconsidérer ce projet. Nos équipes, salariés et architectes travaillent ensemble sur ce projet. Nous vous tiendrons informés de l'avancement du sujet.



Les actions qui seront développées

👉 Bienveillance et Inscription dans la vie de la cité

Les objectifs du projet se déclineront en actions réparties sur :

- un volet interne avec les actions « d'attentions mutuelles » permettant le développement et l'organisation de protections réciproques

- un volet externe pour faire connaître la Résidence Accueil, l'inscrire, avec ses habitants, dans la cité pour éviter la stigmatisation et faire évoluer les représentations sur le public accueilli. Ces actions dépendront des résidents accueillis avec la possibilité de s'y investir ou non, le premier principe de la participation étant le droit aussi de ne pas participer.

Résidence sociale Gat Mangin

Le projet est de transformer une résidence sociale en résidence accueil. Le bâtiment est propriété du bailleur social ACTIS.

La Résidence Accueil associe des espaces privatifs (logements meublés et équipés) et des espaces collectifs permettant de faire vivre le lien social entre les résidents.

Une attention particulière est ainsi portée à la conception des locaux afin de conjuguer l'autonomie des personnes dans les espaces privatifs et la convivialité dans les lieux collectifs.

Les principaux objectifs visés par le projet :

- 👉 Logement de personnes présentant un handicap psychique et/ou souffrant de troubles psychiques.
- 👉 Réalisation de 25 logements pour 27 places. Les logements seront équipés. Ils pourront être meublés par l'association ou par les résidents en fonction de leurs souhaits et possibilités.
- 👉 Création des espaces collectifs (cuisine, salon)
- 👉 Adaptation des locaux à l'accueil de personnes avec des difficultés de mobilité et création d'un ascenseur. En effet, les résidences Accueil logent des personnes présentant bien souvent des pathologies somatiques, des pathologies liées à un « vieillissement prématuré » en raison de leurs conditions et parcours de vie.

Travaux de rénovation Crèche

Suite à une obligation du centre de protection maternelle et infantile (PMI) pour la mise au norme, la crèche de Gières effectue des travaux dans l'attente de la construction de la future crèche. Le personnel ainsi que les familles du CHRS se retrouvent impactés momentanément par la situation. En effet, le bruit des pelleteuses et des marteaux remplace les cris et les rires des enfants. Une des deux entrées se retrouve bloquée.

Les bébés et les petits moyens, initialement au 1er étage, changent d'espace pour le rez-de-chaussée. Tous les enfants seront alors réunis en bas, les bureaux et l'espace du personnel déménageront à l'étage. Une rampe est même en train d'être creusée pour aller directement dans le jardin ! Trois mois complexes, ce sera cependant pour de meilleures conditions pour les enfants !



CAPVERS CEJ-JR

L'appel à Projet du CEJ Jeunes en Rupture a été remporté par le Relais Ozanam pour le Pays Voironnais Cœur de Chartreuse.

L'appel à projet Contrat Engagement Jeunes, jeunes en rupture fait suite au projet PIC Jeunes invisibles, précédemment mis en oeuvre sur Grenoble par notre dispositif d'innovation Cohérence Jeunes.

CAP VERS, un nouveau programme d'accompagnement en amont d'une prise en charge par la Mission Locale pour les jeunes de 16 à 25 ans éloignés des dispositifs de l'emploi voit le jour sur le territoire Pays Voironnais-Cœur de Chartreuse.

Il est à destination des jeunes de 16 à 25 ans (29 ans pour les jeunes en situation de handicap) éloignés du monde de l'emploi ou cumulant d'autres difficultés autour de la formation, la santé, la mobilité.

Depuis février 2023, tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans (29 ans pour les jeunes en situation de handicap), sans formation ni emploi et étant éloignés des services publics de l'emploi (mission locale, pôle emploi, cap emploi) depuis plus de 5 mois peuvent bénéficier du Contrat d'Engagement Jeune en rupture auprès du dispositif Cap Vers : un accompagnement renforcé pour lever les freins à l'insertion professionnelle.

Depuis mars 2022 est né le dispositif "classique" du Contrat Engagement Jeunes, qui propose un accompagnement intensif à tous les jeunes de moins de 26 ans - de moins de 30 ans si en situation de handicap - sans formation ni emploi depuis plusieurs mois pour leur permettre d'accéder à l'emploi.

Plus souple et expérimental : le Contrat d'Engagement Jeune en rupture

Un programme spécifique qui vient en complément du contrat d'engagement jeune, pour y intégrer les jeunes dits "en rupture".

Face au constat que beaucoup de jeunes ne parviennent pas à intégrer le dispositif du contrat engagement jeune, il a été imaginé un dispositif plus souple et expérimental. Face à l'isolement ou à la défiance à l'égard des institutions, Cap Vers propose un accompagnement global renforcé auprès de ces jeunes et se fonde sur le principe selon lequel, l'accompagnement d'une personne vers et dans



l'emploi nécessite de prendre en compte l'ensemble des problématiques qui l'affectent: logement, santé, mobilité, formation.

CAP VERS, le contrat engagement jeune en rupture du Pays Voironnais et cœur de chartreuse :

- 8 partenaires mutualisant leurs savoirs faire dans les domaines de la mobilité, du logement, de la santé, de la formation et de l'insertion : Relais Ozanam, Oiseau Bleu, Apprentis d'Autueil, Ecole de la deuxième chance, Passiflore, Jardins de la solidarité, Adéquation, Maison de l'Emploi.
- 3 référents de parcours et une médiatrice santé
- De l'aller vers, physique et numérique pour trouver ces jeunes en rupture
- le repérage des jeunes en fragilité et sans projet, leur re-mobilisation et leur suivi : 3 phases essentielles dans le parcours d'accompagnement global.

Evolution du métier d'hôte en Pension de famille

Le Groupement des Possibles participe au groupe national de la Fondation Abbé Pierre sur l'évolution du métier d'hôte. L'objectif est d'évaluer l'évolution du métier depuis la création des pensions de famille il y a plus de 15 ans.

Le groupe de travail part du constat que sous le terme pension de famille, sont regroupés des projets sociaux très différents d'une association à une autre.

La Fondation aimerait à partir de ce travail créer un plaidoyer à destination des partenaires financeurs de ces dispositifs afin de promouvoir l'adhésion collective à la charte des pensions de famille, auquel tous les membres du réseaux de la fondation adhèrent, et que vous pouvez retrouver ici : https://www.fondation-abbé-pierre.fr/sites/default/files/charte_des_pf.pdf

Notre directeur général Francis Silvente a d'ailleurs participé à l'élaboration de cette charte au milieu des années 2000.

Ce groupe de travail est composé d'un groupe ressource national et compte des chefs et cheffes de service de pension de famille, des directeur et directrices, 2 sociologues et une photographe qui coordonnent l'étude.

Le travail se construit autour d'entretiens avec les personnes du Groupe ressource et d'une immersion en Pension de Famille. Un album photo est en production.

Les résultats de ce travail seront présentés fin 2023.





Nos temps forts culturels

Nous participons à de nombreux événements culturels organisés par nos associations et nos partenaires, ces temps informels sont incroyablement précieux pour nos équipes et pour les personnes accompagnées. D'ailleurs la culture n'est-elle pas notre seul terrain de rencontre ?

La culture ne sauve rien ni personne, elle ne justifie pas. Mais c'est un produit de l'homme : il s'y projette, s'y reconnaît ; seul, ce miroir critique lui offre son image.

Jean Paul Sartre

10 ans du Lauréat

La résidence sociale du Lauréat située au coeur de l'Île D'abeau fêtait en juin 2022 ses 10 ans d'ouverture en présence de nombreux résidents, salariés et du président de l'Oiseau Bleu, Bernard Guillaud. Inaugurée le 29 juin 2012 la résidence abrite une pension de famille ainsi qu'une Résidence Sociale.

Le bâtiment est composé de 16 logements en pension de famille, dix logement en Résidence sociale et dix logements sociaux pour jeunes travailleurs.

Ce sont plus de soixante personnes qui se sont retrouvées dans le jardin de la résidence pour un moment festif et dansant.

Un temps pour manger, danser et remercier les partenaires du projet, la SDH, la Capi, la région sans que cette résidence n'aurait pas vu le jour !



C'EST PAS DU LUXE !

Les pensions de familles du sud Isère et de Voiron ont participé conjointement à «C'est pas du Luxe» 2022 !

Cette année, le festival « C'est pas du luxe » s'est tenu du 23 au 25 septembre 2022. Ce festival est organisé par la Fondation Abbé Pierre. Cette année les pensions de famille du groupement des Possibles ont été particulièrement actives avec deux contributions notables au festival, dont vous voyez l'annonce sur l'affiche.

Musicalement (In)correct

Le Groupe composé d'animateurs de pension de famille et de résidents a, de manière très impartiale, probablement donné sa meilleure représentation, enflammant la foule accumulée dans la cour du musée Angladon.

Exposition photo

La compagnie Anteprema a réalisé pour son exposition Identité, plusieurs photos, dont certaines de nos résidents.



Comme chaque année, un festival intense, riche et épuisant !

Cette année, nos festivaliers ont réalisé un reportage photo extensif de leurs activités, des ateliers et des personnes rencontrées. En voici quelques clichés !

A gauche, la traditionnelle photo de groupe devant le logo du festival !

Le groupe musicalement (in)correct en pleine action Dans une cours pleine à craque



Une place a table

Une alimentation durable, locale à prix abordable pour toutes et tous ?

C'est le message que porte l'évènement Une place à table. Sa première édition à Préfaille (Loire Atlantique) en 2016 avait ravi des convives venus des pensions de familles et boutiques solidarité du réseau de la fondation Abbé Pierre des quatre coins de la France.



En 2022, la préparation de l'évènement qui se déroulera en septembre 2023 à Autrans, débute. Cette fois il rassemblera quelques 300 convives venant toujours des boutiques solidaires et pensions de famille du réseau de la FAP, accompagnés, de designers culinaires et de chefs étoilés !

www.uneplaceatable.org



C'est pas du Luxe, est un festival dont l'objectif est d'accompagner des projets artistiques et culturels au long cours, imaginés et construits entre artistes professionnels, personnes en situation de grande précarité et institutions culturelles.

Certains résidents viennent pour proposer un projet artistique, d'autres pour visiter et profiter des nombreuses propositions culturelles.

Pour certains de nos résidents il s'agit de leur unique occasion de vacances.

Festival jovial et convivial

Des moments de partage, d'échanges et de paroles, Des jours qui nous remplissent de joie, et d'émotions à la fois.

Des fous rires à n'en plus finir,

Des instants très forts et intenses,

La découverte d'Avignon et de ses expositions, seul petit regret, de pas avoir eu le temps d'assister à certains spectacles par manque de temps.



Cultures du Coeurs au coeur du festival !

Cultures du Cœur Isère a été sollicitée par la Fondation Abbé Pierre pour coordonner des ateliers de danse à Grenoble dans le cadre du Festival C'est pas du Luxe. Deux bénévoles de Cultures du cœur ont pu accompagner ce voyage et ces actions. Une opportunité pour renforcer les liens avec les participants et les structures sociales, ainsi qu'avec le Groupement des Possibles impliqué dans le projet.

4 ateliers danse ont ainsi pu être animés par le chorégraphe Denis Plassard de la Cie A Propos au Centre des Arts à Meylan (en lien avec l'Hexagone). Une visite de l'Hexagone a également pu être proposée aux participants.

Sans condition de participation au festival à Avignon, ces ateliers ont été pensés par l'intervenant pour être accessibles à tous les corps. Les exercices proposés ont permis aux participants de créer du rire, de la complicité ainsi que de faire groupe et de prendre simplement plaisir à danser en étant le plus à l'aise possible.

Nous pouvons également noter que des participants présents lors de l'édition 2021 se sont engagés à nouveau pour cette nouvelle édition du festival. Également, fort de son expérience sur ce projet en 2021, un bénévole de Cultures du cœur s'est à nouveau chargé de la coordination du projet et de l'accueil des participants et intervenants.

Les personnes présentes aux ateliers et souhaitant se rendre au festival ont participé à un bal chorégraphié le samedi 24 septembre dans la salle la Fabrica, ainsi qu'à des flash mob le samedi après-midi dans les rues d'Avignon.



Merci Avignon, et Merci C'est pas du Luxe

Sète à toi

En 2022, pour sa troisième édition, le séjour Sète à Toi s'est déroulé du 13 au 17 juin.

Grâce à la Fondation Abbé Pierre et l'Association Gestare, les résidents des pensions de famille (et certains accompagnants) ont de nouveau eu la chance de pouvoir passer une semaine extraordinaire dans le village vacances du Lazaret, au bord de la mer.

Au programme : concours de pétanque (avec la deuxième place pour notre équipe de choc !), concours de ping-pong avec la première place pour une résidente de Bon Accueil chez les femmes (Un grand bravo à elle !), bubble foot, sortie en catamaran, plongée sous-marine, balade à cheval, vélo et visite de la ville et ses alentours (musée Georges Brassens, dégustation d'huîtres à Bouzigues...), soirée Loto...

A côté, la Mer est là

La découvrir une première fois, pouvoir y tremper ses pieds et se dire, « ça y est, j'ai vu la Mer !! »

Différentes activités nous sont proposées, pour que chacun puisse réaliser son rêve. Apprendre à nager, faire de la plongée, monter à cheval pour faire une balade sur la plage, faire du bateau, visiter les parcs à huîtres... Nombre d'activités pas toujours accessibles et rarement partagées par les personnes en précarité.

Pour certains résidents c'était leur premier séjour à Sète, mais c'est loin d'être leur dernier. Ils ont déjà hâte que l'édition 2023 démarre !



La première journée dédiée à la précarité, au vieillissement et à la fin de vie s'est déroulée en novembre 2022 au Lieu à Grenoble à l'initiative de la plateforme VIP.

Une évènement qui a permis de parler de la mort, du deuil, des morts de la rue.

Un moment solennel, car les sujets sont complexes, et pourtant plein de vie, avec de la musique, des ateliers, des rires....

Un livre est en cours d'écriture et sortira fin 2023 retraçant les discussions, les projets en cours autour de ces sujets. Notamment dans les bacs : un lexique mortel !

Retrouvez la vidéo de ce moment réalisée par Télé Lieu : <https://www.youtube.com/watch?v=sk77RPyOqXc>

PAS SANS NOUS!

Assemblée Générale 2022

Une Assemblée 2022 sous le signe du jeu, après plusieurs rassemblements annulés pour cause de COVID.

Les 200 salariés de nos associations membres du Groupement des Possibles étaient rassemblés au lac de Paladru pour découvrir le matin les rapports financiers de nos associations du Relais Ozanam, Oiseau Bleu et Groupement des Possibles, comprendre la logique financière pour comprendre les choix stratégiques par la suite. Un objectif complexe que nous poursuivons en 2023.

Et l'après midi place à l'interconnaissance. On commence par le jeu du Pac Man, qui incite à la coordination.

On continue par une course de fauteuils de bureau, qui incite certains à un peu de tricherie pour gagner.

On finit par un concert de Musicalement (In)correct, suivi d'un Slam d'un des résidents de la pension de famille du Lauréat. Ce texte a bouleversé plus d'une personne présente.



Merci à l'ensemble des parties prenantes, à l'ensemble des 4 associations, qui ont contribué à nourrir ce deuxième rapport d'activités du Groupement des Possibles : salariés, administrateurs, personnes ressources.

Ce rapport 2022 est une nouvelle étape dans l'avancée et la consolidation du Groupement.

En effet le deuxième rapport annuel se veut un travail plus poussé que le premier, qui cherche à mettre en lumière les spécificités du travail de nos collaborateurs.

Il contient des articles de fond, tant sur les pratiques professionnelles, sur le contexte des politiques publiques, mais aussi des articles sur le contexte des associations dans un environnement mouvant.

Ce rapport est donc l'aboutissement d'une année d'engagement et de professionnalisme, il réaffirme les valeurs et principes structurants du Groupement et la finalité même de nos associations : «l'utilité sociale»

Merci à nos partenaires financeurs



Ce livret a été imprimé par Esthi, Esat atelier d'imprimerie et reprographie, sur papier recyclé.

Nous tenons également à remercier tous les particuliers ayant donné à l'une de nos associations membres

Le groupement des Possibles est membre du CA de



Le groupement des Possibles est membre fondateur de



GROUPEMENT DES POSSIBLES

Le Groupement des Possibles a pour objectif de proposer des accompagnements diversifiés aux personnes en situation de précarité.

Il vise, en s'appuyant sur nos valeurs associatives, à créer une plus grande synergie de compétences, à accroître la capacité à innover et à renforcer les réponses apportées par les 4 associations membres.

Le groupement est composé de 4 associations :



Siège Groupement des Possibles

5, place de l'église, 38610 Gieres

04 76 59 16 18

contact@groupementdespossibles.org

www.groupementdespossibles.org



Suivez-nous sur nos réseaux sociaux

@legroupementdespossibles 

@groupementdespossibles 

@Groupementdespossibles 